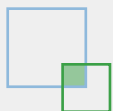
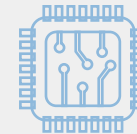


永續報告書

2025 UNITED INTEGRATED SERVICES
SUSTAINABILITY REPORT



CONTENT

經營者的話	2
編輯方針	4
永續發展策略及目標	5

01 利害關係人與重大主題鑑別

1.1 確認利害關係人	10
1.2 利害關係人溝通管道與關注議題	11
1.3 鑑別重大主題	12

02 關於漢唐集成

2.1 公司簡介	18
2.2 獲獎榮耀與管理系統	23
2.3 參與外部組織	26

03 誠信治理

3.1 治理實務	28
3.2 風險管理	33
3.3 法規遵循	35
3.4 營運績效	37
3.5 客戶服務	38
3.6 資安防護	45

04 綠色永續

4.1 氣候變遷治理	48
4.2 環境管理政策	53
4.3 能資源管理	59
4.4 溫室氣體排放	62
4.5 永續供應鏈	64

05 社會關懷

5.1 員工概況	68
5.2 關懷與福利	70
5.3 職業健康與安全	76
5.4 公益參與	82

06 附錄

6.1 GRI永續性報導準則對照表	86
6.2 IFRS S2揭露項目對照	92
6.3 上市上櫃公司氣候相關資訊	93
6.4 永續會計準則SASB對照表	97
6.5 永續揭露指標—其他電子業	98
6.6 第三方查證聲明	99

◆經營者的話

致關心漢唐集成永續經營的朋友：

2025年，全球高科技產業在人工智慧、先進製程、記憶體與高頻寬記憶體（HBM）需求帶動下，持續推升半導體與電子產業供應鏈對高規格廠務工程、無塵室、機電系統、特殊製程整合及維護服務的需求。面對地緣政治、供應鏈重組、氣候變遷與法規要求加速變動的外部環境，漢唐集成持續秉持「深耕台灣，布局全球」的營運方向，強化專案管理、成本控管、國際服務能力與跨區域工程執行韌性，協助客戶建置高效率、高品質且兼顧安全與永續的高科技廠房。2025年度公司合併營收達新臺幣66,093,193仟元，展現公司在專業工程整合服務上的穩健營運能量。

漢唐集成長期以「安全第一、品質至上、使命必達」作為永續經營的核心精神。我們深信，工程服務的價值不僅在於如期、如質完成客戶委託，更在於以誠信治理作為企業發展根基，以安全文化守護員工與承攬夥伴，以環境管理降低營運衝擊，並以透明溝通回應股東、客戶、員工、供應商、政府機關及社區等利害關係人的期待。

在營運與客戶服務方面，漢唐集成持續提升高科技廠房整合能力，並以工程品質、進度管理及跨專業協作回應客戶需求。2025年，公司連續四年榮獲Micron年度卓越供應商表現獎施工類肯定，亦受邀參與VSMC於新加坡

12吋／300mm晶圓廠之進機典禮，代表漢唐集成在關鍵客戶專案執行與國際工程服務能力上獲得業主肯定。同時，公司積極參與台灣高科技廠房設施協會與SEMI相關產業活動，與產業夥伴共同交流高科技廠房設施、節能減碳、人才培育與永續轉型議題，期盼透過產業協作提升整體供應鏈競爭力。

在公司治理方面，我們持續落實董事會職能、功能性委員會運作、內部稽核、法令遵循、誠信經營與資訊透明。公司亦依規定發布重大資訊，協助投資人及利害關係人即時掌握公司重要營運資訊。為強化永續治理，公司由永續發展委員會統籌重大主題與風險管理，並已將永續資訊納入年度稽核計畫，使永續管理逐步制度化、常態化。

面對氣候變遷與資源壓力，漢唐集成持續導入氣候相關風險與機會辨識，並自2025年起參考IFRS S2《氣候相關揭露》架構，逐步強化氣候治理、策略、風險管理及指標目標揭露。公司依ISO 14064-1執行溫室氣體盤查，並於工程與辦公營運中推動節能減碳、資源循環、水資源管理與廢棄物管理。2025年，公司總能源耗用密集度較前一年度下降18.03%，用水量較前一年度下降6.67%，事業廢棄物產生量較前一年度下降17.92%，且事業廢棄物皆採回收方式處理。未來我們將持續提升資源使用效率，並在專案執行過程中與客戶、供應商及承攬商共同降低環境衝擊。

人才是漢唐集成維持工程品質與長期競爭力的關鍵。2025年底，公司員工總數達915人，整體人力隨業務拓展持續成長。公司提供具競爭力的薪酬福利(連續多年篩選入台灣高薪100指數成分股)、員工旅遊補助、健康照護、教育訓練及多元溝通管道，並持續優化新進員工輔導、績效與職涯發展機制。2025年，公司每名員工平均受訓時數為3.58小時，適用績效考核之員工均完成績效及職涯發展檢核。我們也依據國際人權原則制定人權政策，落實禁用童工、禁止強迫勞動、反歧視與保障平等機會；2025年未接獲侵害人權或疑似違反人權之申訴。

職業安全衛生是漢唐集成對員工、承攬商及客戶最基本且最重要的承諾。公司已導入ISO 45001:2018職業安全衛生管理系統，並透過職業安全衛生委員會危害辨識、風險評估、教育訓練、緊急應變演練與事故調查流程，持續強化安全管理。2025年，公司本身員工無職業災害，專案職安訓練率達100%。我們將持續以「零重大職災」為目標，強化施工前查核、現場安全監督、承攬商安全訓練及工程專案緊急應變能力，讓安全文化落實於每一項作業。

漢唐集成也秉持「取諸社會、用諸社會」的理念，持續關注社區與弱勢需求，並鼓勵同仁、供應鏈夥伴及相關利害關係人共同參與社會公益。我們相信，企業的永續價值來自於穩健經營、人才共好、環境責任與社會信任的累積；唯有與利害關係人建立長期互信，方能在快速變動的產業環境中持續前進。

展望未來，漢唐集成將持續精進核心工程技術、深化客戶合作、優化專案管理與工法創新，並將永續治理、氣候行動、職安管理、人才發展與誠信經營納入日常營運決策。我們將以更透明、負責且穩健的方式揭露公司永續作為，回應各界對漢唐集成的期待。感謝所有利害關係人長期以來的支持與指導，漢唐集成將持續以專業、誠信與安全為基礎，與客戶、員工、股東、供應商及社會共同創造永續價值。

董事長

李惠文



編輯方針

揭露範疇

漢唐集成股份有限公司(以下簡稱漢唐集成)承諾每年持續發行永續報告書，本報告書資料期間為2025年1月1日至2025年12月31日，本報告書有關經濟面、財務經營績效為漢唐集成個體財務報表，未涵蓋所屬子公司。財務數據幣值係以新台幣計算。環境及社會面各項績效指標，範圍為台灣漢唐集成。

註：環境面績效之溫盤數據含美國營運據點，不含其他子公司

編撰架構

本報告書內容包含公司治理、經濟、社會及環境面等永續指標之揭露。為了完整揭露本公司永續發展的成效，並呈現與利害關係人溝通的結果，參考最新「GRI準則」(GRI Standards)、SASB永續會計準則、國際財務報導準則第S2號-氣候相關揭露及政府主管機關要求「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」編制，並接軌「聯合國永續發展目標」(Sustainable Development Goals, SDGs)，以盡責之態度向利害關係人報告本公司在經濟、環境及社會上的策略及活動，及展現本公司永續發展的決心。本報告書2025年度無重編情形。

發行週期

漢唐集成規劃每年發行報告書，

- » 前一年度發行:2025年8月
- » 本報告書發行:2026年8月
- » 下一年發行:2027年8月

報告書管理流程

階段	主題	權責單位
議題收集	1. 決定利害關係人 2. 關注議題蒐集	永續發展委員會
重大主題決定	1. 利害關係人外在經濟、環境及人群衝擊度評估 2. 內部營運衝擊度評估 3. 永續發展委員會會議決議	永續發展委員會
彙整資訊	管理方針及績效蒐集	永續發展委員會
撰寫初稿	報告書資訊編撰	永續發展委員會
審閱定稿	報告書內部審查	永續發展委員會
公告發行	呈報董事會/報告書發行	永續發展委員會

» 為響應環保無紙化，善盡企業公民責任，本報告書以繁體中文電子版本公告於公司官網，供利害關係人閱覽。

<https://www.uisco.com.tw/sustainable.html>



報告書審查

本報告書資料及數據經由各永續發展委員會委員蒐集與彙整，先經由各部門主管審查，再提交至永續發展委員會確認，並經董事會通過後發行。本報告書之財務數據，係經由安侯建業聯合會計師事務所簽證之財務年報資料。有關國際品質管理系統ISO 9001、職業安全衛生管理系統ISO 45001皆通過第三方驗證公司驗證合格。為提升永續報告書的揭露品質，委由格瑞國際驗證有限公司（GREAT Certification）依據AA 1000 AS v3進行Type 1中度保證等級查證，確認符合GRI準則2021年版要求並取得保證聲明，本報告書亦於附錄提供該聲明供參。

報告書諮詢

若您對本報告書內容有任何建議，歡迎與我們聯絡。
聯絡方式如下：

- » 聯絡窗口:永續發展窗口
- » 地址:新北市中和區橋和路13號13樓
- » 電話:02-29174060分機:8505
- » 電子郵件:nina@uisco.com.tw
- » 公司網站:<https://www.uisco.com.tw>



永續發展策略及目標

永續發展政策與承諾

漢唐集成積極推動企業永續發展，秉持誠信經營、落實公司治理、善盡環境保護，促進社會共榮、追求永續發展的經營理念，將永續經營落實在公司各項營運決策及行動中，善盡社會責任，創造企業的永續價值。

永續發展政策



環境面

1. 致力於節能、減碳以降低環境負荷，減緩氣候變遷及維持生態平衡
2. 投入創新研發與推動綠能，提升能源使用效率
3. 持續改善工法、工作環境與設備以減少污染物排放



社會面

1. 尊重人權，重視機會平等、多元發展及勞工權益
2. 提供及營造健康安全之工作環境
3. 攜手永續供應鏈，確保供應鏈具備安全尊嚴工作環境
4. 深耕公益活動，落實社會關懷



公司治理面

1. 重視公司經濟、環境、社會治理，追求企業永續
2. 嚴守法規及誠信經營，拒絕不當利益、貪腐及賄賂等行為
3. 建構利害關係人互信溝通，強化資訊公開透明與平衡揭露

永續發展委員會

漢唐集成體認企業永續發展重要性，成立永續發展委員會，擬定永續發展方針，負責於公司內部推行並且落實，逐步將永續經營理念融入漢唐集成企業文化當中。

為因應永續發展涵蓋環境、社會與公司治理（下稱ESG）等面向，由董事會督導，組成永續發展委員會，下設專門小組，由權責部門蒐集利害關係人對環保、職安、供應鏈管理、勞動人權、營運績效以及公司治理等關注議題，並本於尊重利害關係人權益，於公司網站設置利害關係人專區，適切回應其所關切之重要永續議題。漢唐集成亦每年向董事會報告ESG執行成果，強化董事會對公司推行ESG成果的參與程度。2025年度已於03/12、05/14、8/12及11/12於董事會報告永續發展情形。

利害關係人專區



漢唐集成永續發展委員會



主任委員

永續辦公室
執行秘書

公司治理小組

- ◆ 公司治理主管
- ◆ 財務處
- ◆ 會計處
- ◆ 資訊室
- ◆ 法務室
- ◆ 稽核室

環境永續小組

- ◆ 工程處
- ◆ 工程服務中心
- ◆ 總務行政室
- ◆ 設計處
- ◆ 電子/光電事業處

社會共榮小組

- ◆ 人事室
- ◆ 職業安全衛生處
- ◆ 客戶服務中心
- ◆ 採購處

永續發展委員會各小組相關議題

公司治理小組	董事會治理實務、風險管理、內部稽核、財務績效、資訊安全
環境永續小組	綠色產品、供應鏈環境評估、節能減碳、能資源使用、溫室氣體盤查、氣候變遷管理
社會共榮小組	薪資福利、教育訓練、人力結構、職業健康與安全、產品安全、建物安全管理、勞僱關係、供應鏈社會責任、社會公益活動、客戶服務

永續發展目標

聯合國永續發展目標（Sustainable Development Goals, SDGs）是聯合國在2015年發布的一項計畫，提出17項永續發展目標及169個細項目標，作為2030年以前各會員國以及全球企業實踐永續發展的指導原則。

漢唐集成將永續發展目標融入公司的經營策略，將以往公司專注在經濟績效的思考模式擴大成兼顧環保及其他法規遵循、提高員工待遇來留任優秀人才、消弭職場各種不平等條件、減少水資源使用及降低溫室氣體排放，以及邀請供應商對改善環境、提高職場待遇等面向一起努力，展望未來，漢唐集成能持續在永續發展目標上做出更多貢獻，善盡自身的企業社會責任。



SDGs	細項目標	漢唐集成年度成效
 1 消除貧窮	» 1.4確保所有男女，尤其是貧窮與弱勢族群，在經濟資源都有公平的權利與取得權。	» 提供優於法令且具有市場競爭力的薪資條件及完備的福利措施，讓員工得以尊嚴地工作，提升個人與家庭的經濟生活水準。 » 根據公司獲利狀況適度調整員工薪資，提高同仁對公司的向心力。 » 2025年度非主管階級員工薪資中位數較2024年度成長20.91%；非主管階級員工薪資平均數較2024年度成長23.57%
 4 優質教育	» 4.5消除教育落差，確保弱勢族群有接受各階級教育的管道與職業訓練，包括身心障礙者、原住民以及弱勢孩童。 » 4.7提倡永續發展教育、永續生活模式、人權、性別平等、和平非暴力。	» 安排業務屬性不同的員工進行職能訓練，確保每位同仁可接受職業訓練的機會。 » 規劃永續發展、職場性平、勞動人權的課程，鼓勵同仁參與。 » 每名員工平均訓練時數3.58小時，女性員工平均訓練時數1.94小時，男性員工平均訓練時數4.07小時。
 5 性別平等	» 5.1消除對婦女任何形式的歧視。 » 5.4透過社會保護政策承認及重視婦女家庭照護。	» 不以性別作為員工任用及考核升遷的因素。 » 提供同仁不分男女皆可申請育嬰留停假別的權利。 » 提供母性健康保護服務，年度服務2名同仁。
 6 清潔飲水與衛生設施	» 6.4大幅增加產業的水使用效率，確保永續的淡水供應與回收，以解決水荒問題。 » 6.a.針對水與衛生有關活動與計畫，培養支援包括採水、去鹽、廢水處理、回收以及再使用科技。	» 2025年度之用水量為15.653百萬公升，相較2024年度用水量16.772百萬公升，減少6.67%。
 8 尊嚴就業與經濟發展	» 8.5實現全面有生產力的就業，讓所有的男女都有一份好工作，包括年輕人與身心障礙者，並實現同工同酬的待遇。 » 8.7禁用童工、消除受壓迫的勞工。 » 8.8保護勞工的權益，促進工作環境的安全，尤其是婦女以及實行危險工作的勞工。	» 不以性別作為員工任用及考核升遷的因素。 » 根據公司獲利狀況適度調整員工薪資，提高同仁對公司的向心力。 » 尊重勞動權益，包含禁用童工及禁止任何形式的職場歧視。 » 母性員工依法適當調整職務內容，減輕工作負荷，實質保障母性員工。 » 落實職業健康與安全管理系統，有效提升員工職場安全。 » 除臨時工外，所有員工不分階層、性別皆100%參與績效考核。
 9 產業、創新與基礎設施	» 9.4升級基礎設施，改造工商業，使他們可永續發展，提高能源使用效率，大幅採用乾淨又環保的科技與工業製程。 » 9.5鼓勵創新，提高研發人員數及研發支出。	» 年度系統整合及維護服務營收佔整體營收99.54%。 » 年度投入研發費用32,285仟元，佔年度營業費用1.44%。

SDGs	細項目標	漢唐集成年度成效
 10 減少不平等	» 10.2促進社經政治的融合，無論年齡、性別、身心障礙、宗教、經濟或其他身份地位。 » 10.3確保機會平等，減少不平等，包括消除歧視的實務作法。	» 公司的召募、考核及升遷機制，不以員工生理或心理差異當作考量標準。 » 設有員工檢舉管道，並有完善的檢舉流程保護檢舉人。 » 年度未接獲或發生疑似違法不平等申訴事件
 12 負責任的消費與生產	» 12.5透過預防、減量、回收與再使用大幅減少廢棄物的產生。	» 落實綠色產品，不斷改良生產製程，降低廢棄物的產出。 » 事業廢棄物皆100%回收處理。
 13 氣候行動	» 13.2將氣候變遷措施納入企業永續政策、策略予規畫之中。	» 參考IFRS S2氣候財務揭露，落實氣候風險與機會治理。 » 2025年度範疇1+2排放量為1,168.7889公噸CO₂e，範疇1+2排放強度為0.0239公噸CO₂e/百萬營收，符合小於0.05公噸CO₂e/百萬營收之目標。 » 依循ISO 14064-1溫室氣體盤查，並經第三方查證。
 16 和平正義與有利的制度	» 16.6在所有的階層發展有效的、負責的且透明的制度。 » 16.7確保各個階層的決策回應民意，是包容的、參與的且具有代表性。	» 強化公司治理，透過內控確保從業人員符合公司各項規範，並建置檢舉流程及檢舉管道。 » 透過利害關係人溝通，瞭解其等對公司的要求與期望，並定期向董事會報告。



01.

利害關係人 與重大主題 鑑別



- 1.1 確認利害關係人
- 1.2 利害關係人溝通管道與關注議題
- 1.3 鑑別重大主題

一、利害關係人與重大主題鑑別

利害關係人與重大主題鑑別流程



1.1 確認利害關係人

確認主要利害關係人

透過例行業務往來接觸各利害關係人

經由內部會議討論以及參考同業情形

鑑別出5類主要利害關係人

漢唐集成追求企業永續經營同時，我們重視利害關係人的聲音，凡對公司營運可能產生重大影響的個人或團體，我們都將其列為利害關係人。本公司永續發展委員會透過AA1000利害關係人議合標準(SES)的五大原則，以依賴性、責任性、影響力、多元觀點及關注張力等特性，鑑別出對漢唐集成而言具有重要性的5類主要利害關係人，包含股東/投資人、客戶、員工、供應商及主管機關。

註:主管機關包括金管會、環境部及勞動部等。

◆ 1.2 利害關係人溝通管道與關注議題

考量利害關係人由於身份類別不同，其對於漢唐集成關注之議題亦多有差異，漢唐集成於官網提供本公司在企業永續發展的相關資訊，並對利害關係人設有公開、直接之溝通管道，以掌握利害關係人對公司的要求及期待並及時回應，期許與利害關係人共同朝向雙贏以達企業永續經營的理念，並持續檢視及改善在企業永續發展的績效。本公司產業準則於GRI尚未發布，但依據SASB永續會計準則歸屬基礎建設類的工程管理與營運服務產業，台灣上市產業歸屬其他電子業，我們參考產業準則及利害關係人要求，針對及關注議題彙整歸納，作為永續風險衝擊的依據。

漢唐集成各部門蒐集主要利害關係人於例行業務往來過程中提出的關注議題，由永續發展委員會彙整，同時參考GRI永續性報導準則2021年版特定主題、SASB、產業指標與同業ESG報告，歸納出漢唐集成18項永續議題，涵蓋經濟、環境與社會等面向，確保漢唐集成揭露的永續資訊滿足GRI準則要求的完整性與多元性。

主要利害關係人	對公司的重要性	關注議題	溝通管道/頻率
 股東/投資人	» 股東為公司的出資者，保障股東權益，並公平對待所有股東，以及確保股東對公司重大事項享有充分知悉、參與及決定等權利。	» 經濟績效 » 商業倫理 » 風險管理 » 資訊安全 » 氣候衝擊管理	» 年度股東大會/每年一次 » 公開資訊觀測站與公司網站公布重大訊息/隨時 » 公司網站電子郵件信箱、電話/隨時 » 聯絡窗口：發言人、代理發言人/隨時
 客戶	» 客戶為公司獲利的主要來源，確保公司的產品品質良好以及維繫與客戶之良好互動，為公司對客戶的最堅實的承諾。	» 建物安全管理 » 永續供應鏈 » 資訊安全 » 專案環境衝擊 » 建物生命週期評估 » 經濟績效 » 溫室氣體排放 » 氣候衝擊管理	» 滿意度調查/每年一次 » 各營運據點/隨時 » 公司網站、對應部門電話/隨時 » 聯絡窗口：客服/隨時
 供應商	» 公司的產品仰賴眾多供應夥伴穩定的提供原物料、零組件。	» 風險管理 » 永續供應鏈 » 職業健康與安全 » 廢棄物管理	» 供應商評鑑/定期 » 保密契約/業務往來時 » 聯絡窗口：採購處/隨時

主要利害關係人	對公司的重要性	關注議題	溝通管道/頻率
 員工	» 員工為公司營運不可或缺之骨幹，公司提供優於市場競爭力的薪酬福利確保人才留任，同時公司致力於打造讓員工身心健康且多元發展的職場環境。	» 職業健康與安全 » 勞僱關係 » 訓練與教育 » 人權政策 » 商業倫理	» 勞資會議/每季一次 » 部門主管溝通/隨時 » 員工意見信箱、電話/隨時 » 聯絡窗口：人事室/隨時
 主管機關	» 主管機關是監督評估公司治理及永續發展的關鍵角色，公司須遵循主管機關之政策、法規，貫徹永續治理，才能確保公司符合法規及公司治理要求。	» 商業倫理 » 經濟績效 » 資訊安全 » 廢棄物管理 » 能源管理 » 氣候衝擊管理 » 水資源管理 » 溫室氣體排放	» 公司網站/不定期 » 財報/每季 » 年報/每年 » ESG報告書/每年

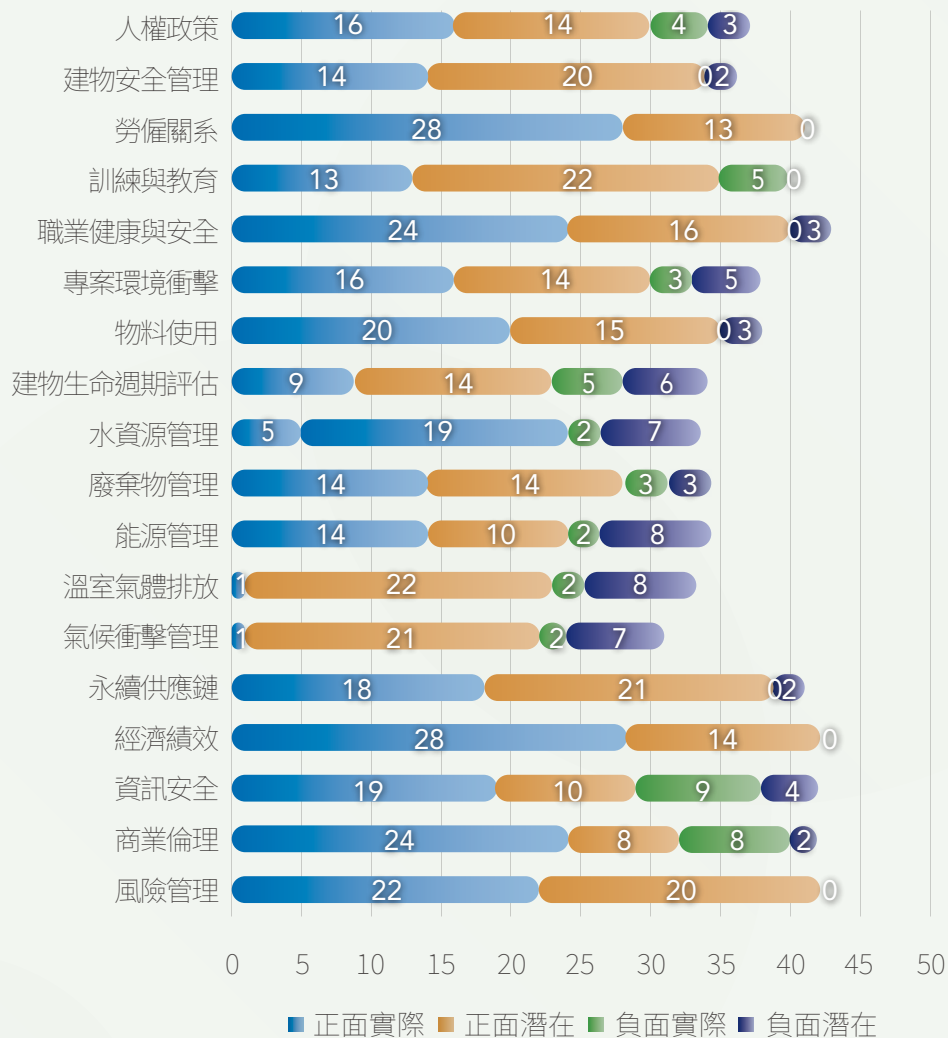
1.3 鑑別重大主題

漢唐集成永續發展委員會參考GRI特定主題、SASB、產業指標及業界標準，擬定18項永續議題，透過發放線上問卷請主要利害關係人填寫，共回收利害關係人97份有效問卷，得出主要利害關係人對各項永續議題經濟、環境及人群衝擊程度評分；再發放線上問卷予公司12位主管填寫各永續議題對漢唐集成產生衝擊程度之評分，將二者評分彙整，考量其優先性再經由永續發展委員會評估公司營運策略及永續發展均衡性，決定本年度的重大主題，確認當年度漢唐集成應優先揭露環境、社會與公司治理面向的8項重大主題，漢唐集成將在本報告書說明各重大主題的管理方針及相關揭露項目，同時為兼顧永續報告書資訊的均衡性，補充揭露漢唐集成投身公益的成果。

重大主題鑑別流程



永續議題正負面衝擊分布



註：永續議題衝擊度由12位主管針對公司財務衝擊評估結果，皆為正面衝擊。

編號	永續議題	排序
14	職業健康與安全	1
4	經濟績效	2
16	勞僱關係	3
2	商業倫理	4
12	物料使用	5
13	專案環境衝擊	6
3	資訊安全	7
5	永續供應鏈	8
10	水資源管理	9

編號	永續議題	排序
8	能源管理	10
7	溫室氣體排放	11
11	建物生命週期評估	12
6	氣候衝擊管理	13
15	訓練與教育	14
1	風險管理	15
17	建物安全管理	16
18	人權政策	17
9	廢棄物管理	18

註：藍字為經永續委員會決議之重大主題。

面向	重大主題
環境面	永續供應鏈、能源管理、溫室氣體排放、專案環境衝擊
社會面	職業健康與安全、勞僱關係
公司治理面	資訊安全、經濟績效

重大主題變更

2024年	2025年	排序變動
資訊安全	職業健康與安全	↑ 2
經濟績效	經濟績效	-
職業健康與安全	勞僱關係	↑ 2
永續供應鏈	專案環境衝擊	本年度新增
勞僱關係	資訊安全	↓ 4
溫室氣體排放	永續供應鏈	↓ 2
風險管理	能源管理	本年度新增
訓練與教育	溫室氣體排放	↓ 2

漢唐集成根據8項重大主題歸納當年度ESG三大主軸，分別為全員落實資訊安全，持續投入工程服務及電子產品研發能量確保經濟績效符合投資人期待，強化專案環境及職業安全管理，對內打造讓員工健康安全的幸福職場，對外與客戶建立長久穩定的信賴關係；邀請供應夥伴一起力行節能減碳，做好各項環保管控，避免對環境造成顯著衝擊。

持續投入工程服務及研發
能量，創造更大利潤，強化
資安確保營業秘密

uis

邀請供應夥伴一起力行
節能減碳，做好各項環保管
控，避免對環境造成過
度衝擊

對內打造讓員工健康安
全的幸福職場，對外與
客戶建立長久穩定的信
賴關係

面向	重大主題	對漢唐集成的重要性及正負面衝擊	內部 邊界	外部邊界				對應GRI準則	報告書揭露
			公司	股東/ 投資人	供應商	客戶	主管 機關		
環境	能源管理 溫室氣體排放	漢唐集成營運持續成長，為了避免溫室氣體排放總量成比例增加，內部必須進行嚴格的節能減碳措施，確保符合客戶要求，進而提升公司競爭力，對本公司屬正面實際衝擊。	●	●	●	●	●	» 302能源：2016(302-1、302-3) » 305排放：2016(305-1~305-4)	4.3能資源管理
環境	永續供應鏈	漢唐集成除自身在ESG精進之外，也利用對供應鏈的影響力，要求供應夥伴應符合營運當地法規及漢唐集成的ESG政策，亦邀請一同響應永續經營，在環境保護、員工照護面向越來越進步，2025年度屬正面潛在衝擊。	●		●	●		» 308供應商環境評估：2016(308-1~308-2) » 414供應商社會評估：2016(414-1~414-2)	4.5永續供應鏈
社會	職業健康與安全	漢唐集成提供同仁健康安全的職場環境，讓同仁能夠安心工作。2025年度本公司零職災，屬正面實際衝擊。	●		●	●	●	» 403職業健康與安全：2018(403-9)	5.3職業健康與安全
社會	勞雇關係	穩定的勞雇關係是企業人才永續發展之基石，漢唐集成透過完善的薪資福利制度，提供多元化訓練，確保人才永續。2025年度屬正面潛在衝擊。	●				●	» 401勞雇關係(401-1~401-3)	5.2關懷與福利

面向	重大主題	對漢唐集成的重要性及正負面衝擊	內部 邊界	外部邊界				對應GRI準則	報告書揭露
			公司	股東/ 投資人	供應商	客戶	主管 機關		
環境	專案環境衝擊	透過工程設計、採購、施工、測試及維護階段導入環境風險辨識與減量措施，降低專案生命週期環境負荷，提升承攬高科技客戶與國際專案的競爭力，為正面實際衝擊。	●		●	●	●	» 漢唐集成自訂重大主題	4.2環境管理政策
公司治理	經濟績效	追求最大利潤是漢唐集成持續努力的目標，除了能增強投資人、員工、供應夥伴及客戶對我們的信心，創造互利共榮，邁向永續經營之路。2025年度營收持續成長，屬正面實際衝擊。	●	●	●	●	●	» 201經濟績效：2016(201-1)	3.4營運績效
公司治理	資訊安全	漢唐集成視工程服務及研發技術與客戶機密是公司經營的命脈，透過資訊安全管理機制，讓同仁保有資安風險意識，並進行各項資安管控作為，確保公司機密不外流。2025年度持續投入資安專案強化安全防護，年度零重大資安事件，屬正面實際衝擊。	●	●		●	●	» 漢唐集成自訂重大主題	3.6資安防護

02.

關於 漢唐集成



2.1 公司簡介

2.2 獲獎榮耀與管理系統

2.3 參與外部組織

二、關於漢唐集成

◆ 2.1 公司簡介

漢唐集成創立於1982年，從事輸配電、電機、電器、電腦及通信設備之施工安裝。基於精益求精追求盡善盡美的經營理念，在短短數年內已成為當時國內第一名的電腦機房工程專業廠商，不論在業績上及專業技術上都有顯著的成果，業務範圍也逐漸擴大到大型的水電空調及建廠工程上，也在這些大型的個案上建立了負責任、服務到底及專業品質的良好形象，業務不斷擴充，至1990年更名為漢唐訊聯股份有限公司，並於同年完成與訊聯系統股份有限公司之合併程序，成為國內唯一在大型機電、無塵室、電腦、通信、控制系統整合的現代化綜合性科技系統整合公司，憑藉著崇本務實的經營團隊，完善的組織規劃及充沛的專業人才配置，使本公司之業務日益開展，在國內半導體建廠之全廠整合，及國內的電腦通信及控制系統整合工程上，目前已成為首屈一指的专业公司。

漢唐集成以技術與專業為核心基礎發展，標榜的是第一流的技術與服務到底的精神，2002年更名為漢唐集成股份有限公司，2003年合併台群科技股份有限公司，迄今40餘年來，公司維持穩定營收，持續邁向永續發展。

公司名稱	漢唐集成股份有限公司
總部位置	新北市中和區橋和路 13 號 13 樓
資本額 (單位:新台幣仟元)	1,905,867
2025年合併營收 (單位:新台幣仟元)	66,093,193
員工人數	915人
營運據點	臺灣廠區:中和、新店、新竹、台中、台南
主要產品/服務	半導體、光電等高科技廠房整廠、無塵室、控制、機電、特殊製程、系統建造、整合、規劃顧問工作及維護運轉服務。 紅外線應用及多頻道雷射治療儀等醫療器材之研發、製造與銷售。
產品服務銷售值	系統整合服務:65,786,996仟元 維護服務:28,449仟元 規劃業務及產品銷售:277,748仟元

註：此表營收及銷售值皆為合併財報資訊，資料統計至2025年底。

漢唐集成產業鏈

漢唐集成主要從事高科技廠房之監造與系統整合服務，具備全面的技術能力與高度整合專業。其產業鏈橫跨上下游：上游涵蓋原物料與機電設備供應商、機電施工與特殊工程包商、以及工程設計與技術支援單位；本公司定位為中游的系統整合服務供應商，致力於提供一站式解決方案。下游則以台灣高端半導體產業為主要服務對象。為滿足客戶端多樣化且高標準的需求，漢唐集成採用多元化供應商策略，涵蓋管材、機電、潔淨室設備、控制系統與專業技術服務等領域，並依專案規模與特性靈活向國內外優質廠商採購，以確保工程品質與交付效能。



漢唐集成主要產品

產品類別	說明
系統整合	系統控制及機電工程之整合，包括電腦、通信、儀表、自動化工程及水電、空調、消防、內裝等之規劃、安裝、測試等，以提供客戶整體需求為要件。
維護工程	各種維護工程以滿足客戶要求順利運轉為原則。

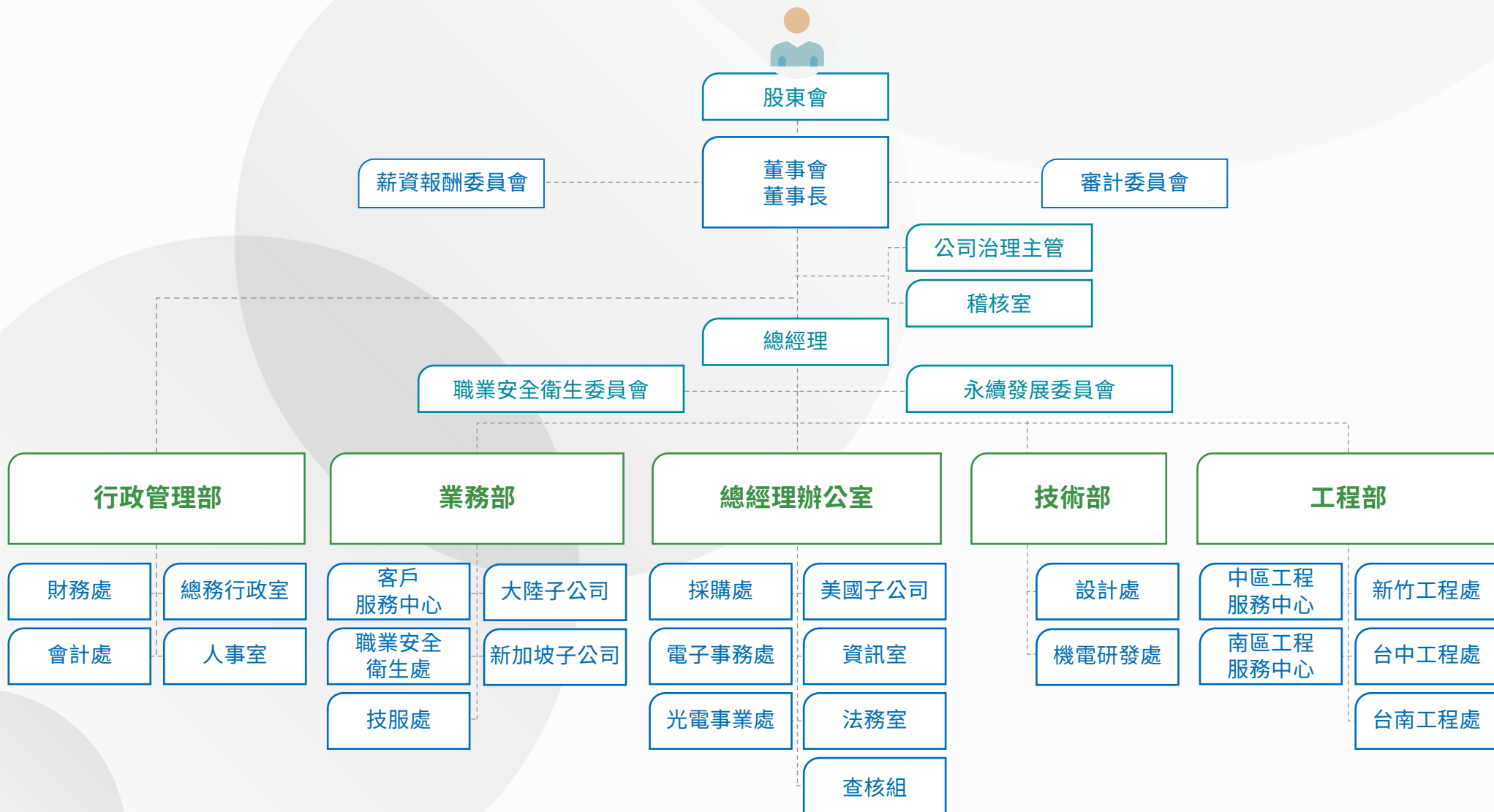
公司沿革

年度	重大工程案
2023	1. TSMC F12 P8 O棟B+G區MEP工程 2. 瀚宇彩晶-L23 DRY & STRIPPER RELAYOUT工程 CELL PCW擴建工程 LCD廠FAB L23 ADER020.040及APRI130電力需求 3. TSMC F20P1 UNDERGROUND PIPING PACKAGE 4. 智捷-太陽能電廠開發案-電廠契約權義務買賣 5. TSMC F20P1 MEP PACKAGE 6. TSMC-F20P1 CLEAN ROOM PACKAGE
2024	1. TSMC-F22P1 MEP PACKAGE 2. TSMC-F22P1 CLEANROOM PACKAGE 3. TSMC-AP5B MEP PACKAGE STAGE1 4. TSMC-AP5B CR PACKAGE 5. TSMC-F20 P2 MEP PACKAGE 6. TSMC-F20 P2 CR PACKAGE 7. TSMC-F22 P2 MEP PACKAGE 8. TSMC-F22 P2 CR PACKAGE 9. 美光-A3 Module2b 10. 美光-AATT(TCP2)L20~L50 RETROFIT 11. TSMC-AP7P1 MEP PACKAGE 12. VSMC-P1 CR PACKAGE 13. 美光-Falcon A 14. TSMC-AP8 MEP PACKAGE 15. TSMC-AP8 CR PACKAGE

年度	重大工程案
2025	1. SMC-F22P3 MEP 2. TSMC-AP7P2 MEP 3. TSMC-AP7P2 CR 4. TSMC-F22P3 CR 5. 美光-Falcon 200K 6. 美光-MAKO 7. TSMC VisEra CoPoS_C/R Package 8. TSMC VisEra CoPoS_MEP Package 9. TSMC F20P3/P4 Underground piping Package 10. TSMC F20P3 MEP 11. IQA-ESMC CR Package 12. TSMC F22P3緊急備用電源增設工程 13. TSMC F20P3 CR Package

註：公司沿革摘錄近三年，其他歷年沿革參照公司網站
<https://www.uisco.com.tw/CompanyHistory.html>

組織結構



各部門主要職掌

部門	主要職掌
薪資報酬委員會	健全本公司董事、監察人及經理人之薪資報酬制度，並由董事會決議委任，依法召開會議。
審計委員會	協助董事會履行其監督公司在執行有關會計、稽核、財務報導流程及財務控制上的品質和誠信要求。
稽核室	協助公司各組織人員善盡其責，並確定其工作的正確性，以提高組織績效。
法務室	協助各部門業務相關之法律事務(提出法律意見、合約撰擬及審查、訴訟與非訟事件辦理等)、公司規章辦法擬編與修正、其他交辦法律事項之執行。
總務行政室	掌理總務、固定資產管理、保險、一般事務採購等庶務。
人事室	負責有關人員招募、考績、晉升、福利、訓練等事務。
財務處	負責財務調度、出納、現金預算等事務。
會計處	負責公司會計作業、稅務申報、成本計算及股務等事務。
採購處	負責公司各項請購案之執行、訂單之處理及單據管理。
資訊室	負責公司內外電腦相關之系統、軟體與硬體，架構規劃、開發建置與管理維護。
客戶服務中心	負責業務之承攬及對客戶之各項服務。
工程部	負責公司系統(含特殊系統)整合工程案件之執行。
技服處	負責維修合約之執行及保固服務。
設計處	負責全公司所有系統(特殊系統除外)之設計、整合及技術支援服務。
機電研發處	負責無塵室相關空調、能源、氣流模擬及化學分子污染等研發事務。
光電事業處	負責紅外線及相關光電產品之研發、生產、銷售及維修保固等售後服務。
電子事業處	負責無線監控產品之研發、設計、生產、銷售及維護等保固及售後服務。
職業安全衛生處	擬訂規劃督導及推動安全衛生管理事項並指導協助有關人員實施。 擬定公司職安衛管理計畫，督導各專案遵循公司職安衛管理計畫，稽核、輔導各專案執行安全衛生事項。
查核組	負責依各專案系統負責人提交竣工圖說及相關結算文案，完成查核作業。

◆ 2.2 獲獎榮耀與管理系統

漢唐集成除了重視公司經營績效之餘，關注內外部利害關係人需求，陸續導入相關管理系統，以滿足內外部利害關係人需求，進而期許透過系統導入風險思維及PDCA的管理哲學，持續改善提升，謀求公司永續經營。

我們的品質政策



提供客戶一流品質、合理價格及符合客戶需求和相關法規之產品與完善服務。



以一次完成的決心，沒完沒了的毅力，不停的改善品質、成本、價格，持續改善公司品質管理系統以及產品服務利益。

公司持續運行之管理系統包括如下

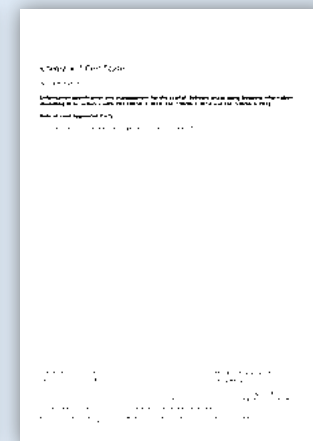
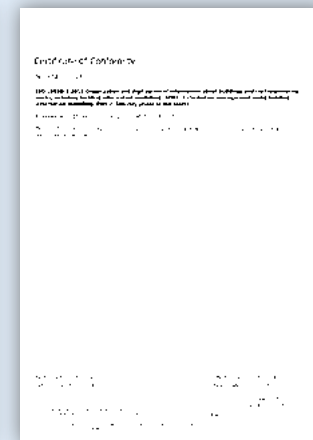
- » ISO 9001:2015國際品質管理系統
- » ISO 45001:2018職業安全衛生管理系統



註：ISO 9001證書效期2023/12/26-2026/12/25；
ISO 45001證書效期2024/04/03-2027/04/02

BIM 建築資訊模型之資訊管理

漢唐集成持續推動工程服務數位化與資訊管理標準化，並通過英國標準協會 BSI Kitemark™ ISO 19650 認證，認證範圍涵蓋 BIM Delivery Phase，包含設計、施工與試運轉階段之建築資訊模型應用及資訊管理流程。ISO 19650為建築與土木工程領域導入BIM 資訊管理之國際標準，強調於資產全生命週期中，透過一致化的資訊交換、記錄、版本控管與協作機制，提升專案資訊品質與決策效率。本公司藉由導入ISO 19650管理架構，強化跨部門與專案利害關係人間之協同作業能力，降低資訊落差與工程執行風險，並提升設計與施工階段之品質、效率及可追溯性，進一步支持公司在智慧建造、工程品質管理及永續基礎建設發展上的長期承諾。



我們秉持服務至上的理念，提供客戶優質的產品與服務，客戶需求的源源不斷代表對我們服務的高度肯定，除了創造客戶持續需求外，我們也獲得來自客戶的表揚。

2025年度榮譽紀錄

- » 榮獲Micron 2025年度卓越供應商表現獎，連續四年獲獎
- » 受邀參與VSMC於新加坡12吋/300mm晶圓廠進機典禮
- » 入選台灣指數股份有限公司2025年度台灣高薪100指數成分股
- » 入選台灣指數股份有限公司與富時國際有限公司台灣永續指數成分股
- » 獲2025年度上市公司非主管員工年薪中位數TOP18
- » 獲2025年度上市公司非主管員工年薪平均數TOP20

本公司蔡式倫處長與王耀宗副理於2025年度榮獲台積電「廠務夥伴獎」殊榮，肯定其在工程整合、品質管理、進度掌控、問題解決及跨團隊協作等方面的優異表現。此項榮譽不僅彰顯同仁如期如質交付專案的實力，獲得客戶高度肯定，更體現本公司長期深耕專業人才培育、工程品質管理以及致力構建卓越客戶夥伴關係的具體成果。



Micron的供應商獎是對持續超越Micron期望、提供卓越表現的供應商所授予的最高榮譽。今年，UIS再次被表彰為對Micron繼續成為全球記憶體領先者至關重要表現出色的頂尖供應商。漢唐身為高科技廠房建造業領導廠商，連續四年榮獲美光「建築與設施領域傑出表現獎 (Outstanding Performance in Construction & Facilities)」殊榮，且為唯一達成此紀錄的供應商。



◆ 2.3 參與外部組織

漢唐集成除了精進自身產品競爭力之外，亦積極與各界利害關係人溝通，藉由參與產業相關協會之機會，與協會成員間有著良性互動，瞭解產業最新發展趨勢。我們自2021年起參與台灣高科技廠房設施協會原屬國際半導體產業協會台灣辦事處 (SEMI Taiwan) 下的委員會 (semi-Committee)，為更能發揮以「廠房設施」為主體的團體願景，未來仍將持續與以「設備材料」為主體的SEMI合作，互補互成，攜手守護和提升台灣高科技及其廠房設施產業，並共同協力促進高科技廠務上下游產業之鏈結，提升高科技廠房設施的ESG績效，使台灣高科技廠房設施產業更具國際競爭力。2025年，漢唐集成持續參與高科技廠房設施與半導體產業相關外部協會活動。公司總經理賴志明代表漢唐集成參與台灣高科技廠房設施協會主辦之「2025高科技廠房設施國際論壇」座談，與產業代表共同探討智慧廠房、綠色製造與永續基礎設施創新；公司亦列為該論壇白金級贊助單位。另於2025年台灣高科技廠房設施協會第三屆理監事改選中，賴志明總經理當選理事長，展現漢唐集成於高科技廠房設施產業協作與外部協會治理之持續投入。

公協會的會員資格

外部協會名稱	參與身份
台灣區冷凍空調工程工業同業公會	會員
台灣區電氣工程工業同業公會	會員
新北市電器商業同業公會	會員
台灣區水管工程工業同業公會	會員
財團法人台灣高科技廠房設施協會	會員
台灣醫療暨生技器材工業同業公會	會員
SEMI國際半導體產業協會	會員



03

誠信治理



3.1 治理實務

3.2 風險管理

3.3 法規遵循

3.4 營運績效

3.5 客戶服務

3.6 資安防護

三、誠信治理

完善的公司治理包含健全的董事會、嚴謹的內控制度以及穩定的財務管控等，除了有助於降低公司的經營風險外，亦可提升公司競爭力以及創造品牌價值；構築以誠信負責的企業文化並恪遵各項法令以落實誠信經營，同時運作良好的公司治理架構可確保公司營運健全發展，保障投資人及其他利害關係人權益。

漢唐集成依台灣證券交易法及相關規範，建構公司治理制度，為加強保障股東權益、強化董事會職能、尊重利害關係人權益以及提升資訊透明度，董事會通過「公司治理實務守則」，本諸公平、公正、公開之董事選任程序，並且設置獨立董事，強化董事會之管理及監督機能；董事會亦通過「防範內線交易之管理暨

公司治理 實務守則



內部重大資訊處理作業程序」，禁止董事、經理人及受僱人等內部人，利用市場上無法取得的資訊來獲利。此外，漢唐集成亦秉持正確、及時、公平揭露原則，建立完備之資訊揭露制度，提供各項有關營運、財務、董事會、股東會之資訊於公司網站及公開資訊網路申報系統，以確保股東能取得公司相關之最新訊息。

3.1 治理實務

股東會由全體股東組成，對公司重大事項進行決策，定期聽取董事會報告；董事會為最高治理機關，董事會成員皆恪盡善良管理人之注意義務，擘劃公司的經營政策與檢視財務績效，並確保公司營運遵守各種法令；為完善公司治理運作、強化公司競爭力，董事會設置審計委員會與薪資報酬委員會來健全董事會運作；董事會之下亦設有獨立之稽核室，定期執行稽核業務並向審計委員會與董事會呈報稽核結果。

漢唐集成重視公司治理，追求永續成長及誠信經營，持續強化公司治理架構，秉持資訊透明化，搭配有效的內部控制制度，保障利害關係人權益。漢唐集成依照公開發行公司建立內部控制制度處理準則，衡酌公司整體之營運活動，設計內部控制制度並確實執行，隨時檢討以因應內外環境之變遷，確保內控制度之設計及執行持續有效；透過完善的管理機制來提升營運之績效，達到永續經營的目標。

漢唐集成設置公司治理主管，專責處理公司治理相關事務，期許為董事提供更正確、有效、及時的資訊，協助董事執行業務、發揮監督功能，並作為董事會與各業務單位的橋樑，提供良好溝通管道，配合主管機關法令宣導，協助董事及獨立董事嚴守法遵，強化董事會職能。

2025年公司治理執行成果

- » 獨立董事進修時數符合進修要點比率100%。
- » 依法辦理股東會日期事前登記、法定期限內製作開會通知、議事手冊、議事錄並修訂章程或董事改選辦理變更登記事務。
- » 擬訂董事會議程於七日前通知董事，召集會議並提供會議資料，並於會後二十天內完成董事會議事錄。
- » 負責董事會及股東會重要決議之重大訊息發布事宜，確保重訊內容之適法性及正確性，以保障投資人交易資訊對等。
- » 提供獨立董事及一般董事進修課程資訊並協助完成董事進修計劃。
- » 獨立董事與簽證會計師定期溝通瞭解公司財務業務。
- » 評估及投保合宜之董事及經理人責任保險。

同時，公司之財務報表均委託安侯建業聯合會計師事務所定期查核簽證，對於法令所要求之各項資訊公開，均能正確及時完成，並由權責人員負責公司資訊之對外揭露，同時建立發言人制度，確保各項重大資訊能及時允當揭露，供股東及利害關係人參考公司財務業務相關資訊。

展望未來，強化董事會運作、提升資訊透明度以及於公司治理架構逐步融入永續治理策略，是漢唐集成持續努力的目標。

3.1.1 董事會

董事會擘畫公司經營策略、對股東及其他利害關係人負責，董事忠實執行業務及盡善良管理人注意義務，以審慎之態度行使職權，對於公司業務之執行與各項治理制度之作業與安排，除依法律或章程規定應由股東會決議事項外，均應由董事會決議為之。漢唐集成公司章程載明董事選舉採候選人提名制度，透過定期改選方式，用人唯才為原則；同時依據公司治理實務守則規定，董事會成員除兼任公司經理人之董事不宜逾董事席次三分之一外，亦宜考量成員多元化方針，包括但不限於基本條件與價值、專業知識與技能兩大面向之標準，並應普遍具備執

行職務所必須之知識、技能及素養。漢唐集成董事同時具備產業的專業能力以及豐富的實務經歷，嫻熟產業的發展脈動，董事會現有8名董事，其中3名董事為女性，3名獨立董事。具員工身分之董事2名，獨立董事占比為37.5%，女性董事占比為37.5%，凸顯本公司重視董事會成員組成的性別平等。董事任期3年，依法至少每季召開一次董事會，2025年共召開5次董事會，重大資訊定義及重大資訊溝通參照「防範內線交易之管理暨內部重大資訊處理作業程序」實施，當年度未發生關鍵重大負面事件，故無關鍵重大負面事件之溝通件數。2025年度重大資訊於公開資訊觀測站共發布18則，其他董事會運作情形參照官網。

董事會
議事規範



董事會
績效評估辦法



董事會成員



董事會運作情形



註：本公司董事長與總經理由不同人員擔任。

董事會及各委員會的提名與遴選流程

資格要求

依據本公司公司章程、公司治理實務守則及董事選舉辦法，董事(含獨立董事)之選舉採候選人提名制度，董事會考量公司未來營運發展，接受各董事推薦各領域專業的人士為董事人選，董事(含獨立董事)候選人名單經董事會審議其符合董事(含獨立董事)所應具備知識、技能及素養。

邀約及資料審查

由董事長出面邀約通過檢核的人選為董事(含獨立董事)候選人，取得候選人同意後，請候選人填寫董事(含獨立董事)學(經)歷聲明書，檢附最高學歷畢業證書或相關學分證明、專業證照等影本，主要經歷部分提供曾任和現任機構出具之離、在職證明。

董事會決議

董事(含獨立董事)候選人提名案提交董事會討論，決議通過後提股東會選舉，董事之選舉參照「董事選舉辦法」實施。

為建構良好的董事會運作制度、健全監督功能，同時確保獨立董事執行業務時能保持獨立性，漢唐集成董事會通過「董事會議事規範」明定董事的職責範疇以資遵循。董事間亦秉持高度自律的精神落實利益迴避，對於董事會議事與其自身或其代表之法人有利害關係者，除於當次董事會說明其利害關係之重要內容外，如有害於公司利益之虞者，不得加入討論及表決，且討論及表決時應予迴避，

並不得代理其他董事行使其表決權，2025年度董事會利益迴避共2案。同時為了提升董事會決策品質，董事會亦通過「董事會績效評估辦法」，每年針對董事會、個別董事成員及功能性委員會之績效進行內部評估，由董事會議事單位以問券自評方式發放給董事會成員進行自評。董事會績效評估結果得作為未來遴選或提名董事時之參考依據；個別董事績效評估結果亦得作為訂定其個別薪資報酬之參考依據。現行董事會成員及經理人績效尚未與永續發展績效連結，未來視產業績效運作情形，再行評估納入。

董事會績效評估機制

- ◆ 每年問卷自評

2025年績效自評結果

- ◆ 董事會績效:4.90分
 - ◆ 董事成員績效:4.60分
 - ◆ 功能性委員會績效:5.00分
- 註:滿級分5分

強化方案

- ◆ 安排永續進修課程，鼓勵董事進修
- ◆ 提升ESG評鑑評級

漢唐集成為有效做好風險管理，提高專業人才出任董事的意願，為董事投保責任保險，讓董事執行業務時能免除後顧之憂，同時降低並分散董事因錯誤或疏失行為而造成公司及股東重大損害之風險。

漢唐集成考量董事參與公司營運決策可能面臨的各項法令遵循及治理實務等議題，積極鼓勵並安排董事進修相關專業課程，2025年度全體董事進修合計33小時，皆為永續發展相關訓練。漢唐集成相信在具備誠信治理及豐沛產業經驗的董事會帶領下，會讓公司營運更加蓬勃，持續在永續經營的道路上大步前進。董事進修情形參照官網<https://www.uisco.com.tw/99-16.pdf>。

3.1.2 功能性委員會

董事會為健全監督功能及強化管理機能，設置審計委員會與薪資報酬委員會，功能性委員會除依法規應獨立行使職權者外，應對董事會負責，並將所提議案交由董事會決議。

審計委員會

審計委員會協助董事會監督公司在執行有關會計、稽核、財務報導流程及財務控制上的品質，並將評估結果提交予董事會討論。漢唐集成董事會通過「審計委員會組織規程」，於董事會設置審計委員會，由3名獨立董事擔任審計委員，其中一人為召集人，且至少一人具備會計或財務專長，每季至少召開一次會議，2025年共召開4次審計委員會會議，全體出席率達100%。

內部稽核主管至少每季一次與全體獨立董事進行閉門會議，報告公司內部稽核執行狀況，2025年獨立董事與稽核主管共召開4次會議。審計委員會之組成及執行情形請參閱公司網站。

2025年審計委員會 歷次會議決議



薪資報酬委員會恪遵善良管理人的注意義務，忠實履行訂定並定期檢討董事與經理人績效評估與薪資報酬之政策、制度、標準與結構以及定期評估並訂定董事與經理人之薪資報酬等職權，並將所提建議提交董事會討論。薪資報酬委員會組成及其運作情形，請參照公司網站。

2025薪資報酬委員會 歷次會議決議



薪資報酬委員會

漢唐集成為健全董事及經理人薪資報酬制度，評估董事與經理人的經營績效與其受領的報酬是否公平合理，遂由董事會通過「薪酬委員會組織規程」，在董事會設置薪酬委員會，委員會成員應有獨立董事至少一人參與，目前3名委員皆由獨立董事出任，2025年共召開3次會議，全體出席率達100%。

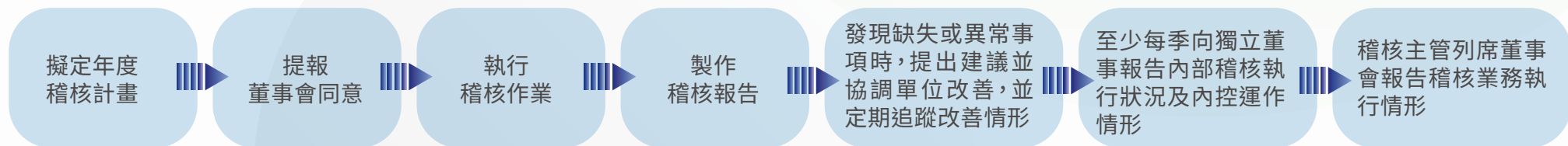
薪酬委員會主要職權為訂定並定期檢討董事及經理人之績效與薪酬之制度及標準，以及定期評估董事及經理人之薪資報酬。本公司年度如有獲利，應提撥百分之六～十為員工酬勞，前項員工酬勞數額中，應提撥不低於百分之十為基層員工分派酬勞，由董事會決議以股票或現金分派發放，其發放對象包含符合一定條件之控制或從屬公司員工；本公司得以上開獲利數額，由董事會決議提撥不高於百分之二為董事酬勞。員工酬勞及董事酬勞分派案應提股東會報告。薪酬委員會進行評估時應綜合考量如下原則：公司之薪資報酬符合相關法令並足以吸引優秀人才；董事及經理人之績效評估及薪資報酬，應參考同業通常水準支給情形，並考量個人所投入之時間、所擔負之職責、達成個人目標情形、擔任其他職位表現、公司近年給予同等職位者之薪資報酬，暨由公司短期及長期業務目標之達成、公司財務狀況等評估個人表現與公司經營績效及未來風險之關連合理性；不應引導董事及經理人為追求薪資報酬而從事逾越公司風險胃納之行為；針對董事及高階經理人短期績效發放酬勞之比例及部分變動薪資報酬支付時間，應考量行業特性及公司業務性質予以決定。

3.1.3 內部稽核

項目	內容與措施
目的與組織架構	- 檢視內控制度缺失、評估營運效能、提出改善建議，確保內控持續有效。 - 依《公開發行公司建立內部控制制度處理準則》，於董事會下設獨立稽核室，配置專任稽核人員，保障獨立性。
獨立性保障	漢唐集成依法於董事會之下設置獨立單位之稽核室，配置專任稽核人員。另外內部稽核人員之任免、考評及薪資由稽核主管簽報董事長核定，確保稽核作業公正超然。
運作機制	動態檢討 - 董事會及管理階層每年至少一次檢閱自評報告及稽核報告。 - 稽核主管每季向審計委員會報告內控執行狀況，並列席董事會說明業務進展。 制度範圍 - 涵蓋公司及子公司整體營運，定期因應環境變遷調整。
內控有效性評估	- 稽核室每年覆核各單位自評報告及缺失改善情形，作為董事會及總經理簽署內控聲明書之依據。 - 強化內控制度設計與執行連結，確保風險可控。
專業能力強化	安排稽核人員持續進修，參與主管機關指定之專業培訓，提升稽核品質與執行成效。

漢唐集成透過稽核人員持續監控公司落實各項作業制度，建立良好之治理實務與風險控管機制，亦能創造永續發展的經營環境。2025年度首度將永續資訊納入稽核計畫，稽核室依稽核計畫完成稽核作業，並無重大不符合項目。

稽核流程圖



3.1.4 商業道德

漢唐集成透過制度規範、文化塑造、監督審查、檢舉保護四大支柱，建構全面誠信治理體系，確保內外部行為符合法規與道德標準，並持續透過教育與監督機制強化執行成效，維護企業聲譽與利害關係人信任。

UIS誠信經營
守則



UIS道德行為
準則



誠信經營作業
程序及行為指南



防範內線交易之
管理暨內部重大資訊
處理作業程序



構面	內容與措施
核心價值與文化塑造	» 以「法遵為本、誠信至上」為企業核心價值。 » 新進人員報到即由人事單位宣導誠信內規，管理階層以身作則形塑文化。
制度規範與專責單位	» 由稽核室推動，制定《誠信經營守則》、《道德行為準則》、《誠信經營作業程序及行為指南》、《防範內線交易之管理暨內部重大資訊處理作業程序》等，經董事會決議。 » 官網揭露規章，提供多元諮詢管道（電子郵件、電話）。
商業往來誠信管理	交易對象審查： » 評估合法性與誠信紀錄，拒與涉不誠信行為者合作。 契約條款： » 明訂交易方須遵守誠信政策，違規可終止契約。 » 違約方須賠償契約金額比例，並列入拒往名單。
檢舉與調查機制	» 設置官網利害關係人專區受理檢舉（具名優先，匿名需附事證）。 » 調查過程保密，檢舉人受保護，利益衝突者迴避。
教育訓練與持續強化	» 規劃線上誠信訓練，定期由高階主管宣導文化重要性。 » 稽核室每年評估業務流程遵循情形，並向董事會報告執行成果。
監督與透明度	» 稽核室監督查核全公司誠信落實狀況，必要時提報董事會。 » 防範措施有效性納入年度檢討，確保制度動態優化。

◆ 3.2 風險管理

漢唐集成風險管理架構透過永續發展委員會主導，各權責部門為核心，展開相關風險評鑑作業，以風險發生機率及對漢唐集成衝擊程度評估，再針對特定高風險項目進行風險回應，確保公司達到永續經營之目的。

風險項目	權責部門	風險業務事項
策略風險	董事長	» 訂定公司未來營運政策。
投資風險	董事長	» 金融理財等短期投資市價之波動、長期投資被投資公司之營運規範管理等風險。
營運及市場風險	董事長 電子事業處 光電事業處 採購處	» 依據公司策略，執行產品之研發、生產與銷售，並致力於生產技術改善，提升品質及降低成本，以增加公司獲利。
財務與流動性風險	財務處	» 利率、匯率之避險，銀行額度管理與關係維護等事項。
客戶信用風險	客戶服務中心	» 客戶信用額度建立與審查，應收帳款之管理及催收。
法律風險	法務室	» 審核合約、公司授權以及減少企業之法律風險，保障公司有形及無形資產。
工作者安全風險	職業安全衛生處	» 針對工作環境可能造成的安全衛生危害與特定風險因子，以安衛政策為核心，落實安全衛生管理並提升管理績效。
資安風險	資訊室	» 一般及數位資訊安全及保密，無從確保資訊內容及處理方法、無法及時存取資訊及使用相關資產等風險。
環境風險	職業安全衛生處	» 溫室氣體排放管理、能源管理、符合國際及當地環保法令或環評要求等風險。
人力資源風險	人事室 採購處	» 員工或供應商之人權議題，包含但不限於勞資關係、童工、強迫勞動、人才發展管理，包括但不限於招募及留任人才、人才發展之風險。

漢唐集成2025年度持續關注高科技產業建廠需求、氣候變遷、碳管理、職業安全、人才發展、供應鏈韌性、資訊安全與法規遵循等外部環境變化，並依據公司風險管理制度及利害關係人關注議題，將相關風險納入ESG三大構面進行辨識、評估與管理。公司透過權責部門定期檢視、重大專案風險審查、承攬商與供應商管理、教育訓練、環安衛巡檢、資訊安全控管及董事會／高階管理階層監督，持續提升營運韌性與專案交付品質，並回應客戶、員工、供應商、投資人及主管機關對永續經營之期待。

構面	風險項目	對公司之潛在影響	因應策略
環境	氣候變遷與極端天氣風險	施工進度延宕、工地安全風險升高、用水用電調度壓力增加，並可能影響客戶對專案交付穩定性的評價。	建立工地防災應變流程；針對高溫、豪雨、颱風及缺水情境訂定施工調整、物料防護、人員避險與復工檢核標準。
環境	溫室氣體盤查與碳管理風險	雖漢唐集成未必屬直接碳費徵收對象，但高科技客戶可能要求供應商提供碳盤查、節能設計、低碳工程與工程過程排放資料。	落實範疇一、範疇二溫室氣體盤查，逐步強化範疇三資料蒐集及強化承攬商碳排放管理。
環境	能資源與廢棄物管理風險	若工地能耗、廢棄物分類、污染防治與承攬商環管理不足，可能造成法遵風險、成本上升與客戶稽核缺失。	落實工地環保巡檢、廢棄物分類與回收管理；導入能源使用監控與節能措施；將環境管理要求納入承攬商合約與施工前教育。
環境	永續供應鏈與低碳採購風險	若供應商ESG資料不完整、碳排資料不足或環安衛管理落差，可能影響投標、客戶稽核與供應鏈穩定。	建立供應商ESG評鑑與分級制度；優先蒐集關鍵供應商碳排、環安衛、法遵與人權資料；針對高風險供應商安排改善輔導或替代來源。
社會	職業安全衛生與承攬商安全風險	重大職災可能導致人員傷亡、停工、罰鍰、保險成本上升、客戶信任受損及品牌聲譽損失。	依ISO45001強化危害鑑別、風險評估與高風險作業許可；落實承攬商進場審查、教育訓練、每日巡檢、事故通報與矯正預防。
社會	人才招聘、留任與技能轉型風險	專案人力不足可能造成交期與品質壓力；關鍵技術未能傳承可能影響公司長期競爭力。	依專案量能進行人力預測；強化新人訓練、專業證照、數位工具、淨零與安全訓練；優化薪酬福利與留才制度。
社會	勞動人權與友善職場風險	若員工或承攬商人權、工時、申訴、歧視或職場不法侵害管理不足，可能影響員工信任、公司形象與客戶ESG稽核結果。	完善人權政策、申訴管道與案件處理程序；定期辦理性騷擾防治、職場不法侵害、平等就業與勞動法規訓練；將人權要求納入供應商與承攬商管理。
社會	客戶服務與專案交付風險	若工程品質、進度、安全或維運服務未達客戶要求，可能影響客戶滿意度、後續案源與營收穩定性。	強化專案管理制度、品質查核、變更管理、跨部門溝通與客戶會議機制；建立關鍵里程碑、異常升級與完工後維護服務追蹤。
治理	法規遵循與工程合約風險	法規違反或合約管理不足可能導致罰鍰、停工、驗收延宕、合約爭議與營運中斷。	重大合約由法務、財會、工務與風險管理共同審查；定期辦理合規教育，並將專案法遵檢核納入內控與稽核。
治理	資訊安全與客戶機密保護風險	工程圖資、客戶機密、廠務設計、投標資料與專案協作資料若外洩，可能造成客戶損害、合約責任、營運中斷與商譽受損。	強化資安治理、權限控管、資料分級、端點防護、備份與復原演練；針對工程協作平台、承攬商與第三方存取建立資安要求；定期辦理資安教育與社交工程演練。
治理	供應鏈韌性與原物料供需風險	材料與設備交期延誤或價格波動可能造成專案成本上升、工程排程調整、替代品品質風險及客戶交付壓力。	盤點關鍵材料與設備；建立多元供應商、備援來源與交期預警；於專案規劃階段納入長交期品項管理、庫存策略與替代方案審查。

◆ 3.3 法規遵循

法規遵循為企業經營之根本，漢唐集成除了在新進同仁報到時即向人員對其宣導誠信內規外，由於法規種類眾多，各部門適時透過與政府機關互動或是媒體報導得知相關法規修正動態，再各自對部門同仁進行內、外部訓練，確保公司營運符合各項法規。

全方位法規遵循機制

構面	內容與措施
 公司治理	制度架構 » 設置功能性委員會監督財務及內控制度。 » 通過《公司治理實務守則》及《董事會績效評估辦法》。 » 設置公司治理主管，強化董事會職能。 未來強化 » 依循ESG評鑑，提升全體同仁法遵意識。
 人員管理	誠信內規 » 制定《誠信經營守則》、《道德行為準則》，涵蓋利益衝突迴避、保密條款、檢舉保護等。 » 要求全體同仁遵循，年度內控自評及稽核確保落實。 反競爭規範 » 訂定反托拉斯及公平競爭守則，避免違法風險。 檢舉機制 » 設保密檢舉管道，保護檢舉人權益。
 人員培訓	培訓規劃 » 依部門與職級需求，提供新人訓練、實體課程、外部培訓等。 » 透過日常訓練，強化從業道德與法規認知。 宣導工具 » 透過廠區海報、內部網頁提供法遵指引，便利同仁隨時查閱。
 環安衛管理	» 制度與系統 » 制定法規鑑別管理辦法，確保產品生命週期符合環保及職安法規。 » 運行職業安全衛生管理系統及環保制度。 » 風險管控 » 透過管理循環(PDCA)定期審查潛在問題，即時採取管控措施。

2025年度發生違反法規事件共13件，其中12件屬職業安全衛生／營造安全管理構面，1件屬勞動權益／退休金給付構面。年度違反法規事件高度集中於職業安全衛生與承攬商共同作業管理，尤其是承攬危害告知、共同作業連繫調整、工作場所巡視、墜落防止、施工架開口防護、堆高機資格與物料堆置等議題，本公司透過危害鑑別、現場監督及落實承攬商管理等機制強化工程專案現場職業安全。

漢唐集成整體法遵實務而言，除了職業安全及勞動權益違反法規外，其他並無發生涉及公司治理、證券交易、環境保護、洩漏客戶隱私、行銷標示與產品責任等重大違法紀錄。

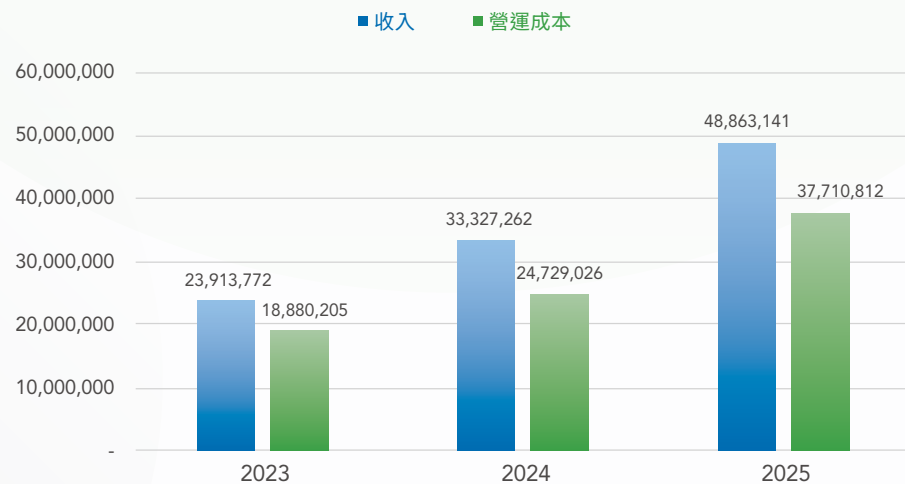
編號	縣市/單位別	處分日期	處分字號	違反法規條款	罰鍰(NT:元)
1	職業安全衛生署	114/01/22	勞職授字第1140250226號	職業安全衛生設施規則第155條之1第1款暨職業安全衛生法第6條第1項	-
2	國家科學及技術委員會南部科學園區	114/02/11	南環字第1140004857號	營造安全衛生設施標準第19條第1項	-
3	國家科學及技術委員會南部科學園區	114/03/31	南環字第1140011084號	職業安全衛生法第27條第1項第2款、第3款	-
4	國家科學及技術委員會南部科學園區	114/06/04	南環字第1140019680號	營造安全衛生設施標準第6條第1項；營造安全衛生設施標準第17條；營造安全衛生設施標準第19條第1項；職業安全衛生設施規則第232條	-
5	國家科學及技術委員會南部科學園區	114/06/17	南環字第1140021490號	職業安全衛生法第27條第1項第2款、第3款	-
6	職業安全衛生署	114/08/18	勞職授字第1140253965號	職業安全衛生設施規則第116條第14款、同規則第126條暨職業安全衛生法第6條第1項	-
7	新北市	114/09/16	新北府勞業字第1141826534號	勞工退休金條例第11條第2項	300,000
8	國家科學及技術委員會中部科學園區	114/09/22	中環字第1140021535號	職業安全衛生法第26條第1項暨職業安全衛生法第27條第1項第2款暨職業安全衛生法第27條第1項；職業安全衛生法第27條第1項第3款暨職業安全衛生法第27條第1項	-
9	職業安全衛生署	114/10/15	勞職授字第1140254837號	職業安全衛生法第26條第1項	-
10	職業安全衛生署	114/10/15	勞職授字第1140254837A號	職業安全衛生法第27條第1項	-
11	職業安全衛生署	114/11/06	勞職授字第1140255149號	營造安全衛生設施標準第19條第1項暨職業安全衛生法第6條第1項	-
12	職業安全衛生署	114/12/05	勞職授字第1140255523號	職業安全衛生設施規則第153條暨職業安全衛生法第6條第1項	-
13	職業安全衛生署	114/12/24	勞職授字第1140255805號	職業安全衛生法第27條第1項第1、2、3款	-

註：2025年度無重大(罰鍰超過50萬者)違反法規事件。

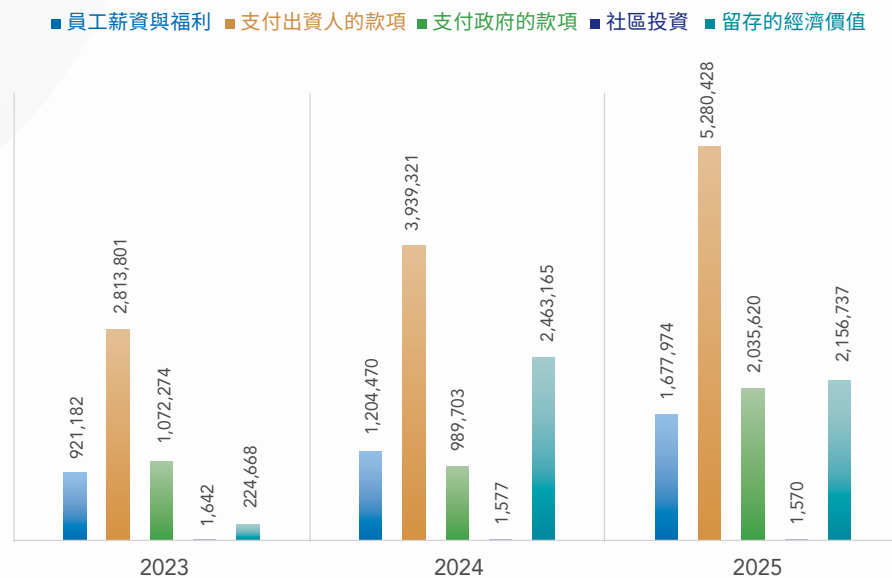
3.4 營運績效

重大主題	經濟績效
對公司的重要性	» 追求最大利潤是漢唐集成持續努力的目標，除了能增強投資人、員工、供應夥伴及客戶對我們的信心，亦能創造互利共榮，邁向永續經營。
政策/承諾	» 穩定營收 利潤共享
短期目標	» 強化公司治理，透過內部管理降低成本，管理階層人員培育。 » 持續獲利
中長期目標	» 配合業主全球布局高科技廠房系統整合業務並加強海外市場，使本公司成為領先之系統整合服務商。 » 配合業主美國投資，持續拓展業務。 » 強化無線安全監控研發，擴大市場營收獲利。
1. 當年度投入資源 2. 具體成果	» 2025年投入研發費用32,285仟元，佔營業費用1.44%。
負責部門/申訴機制	» 業務行銷/nina@uisco.com.tw
評估機制/成果	» 高階主管會議檢討/2025年度合併營業收入66,093,193仟元。

個體營收與營運成本 (單位:仟元)



經濟績效 (單位:仟元)



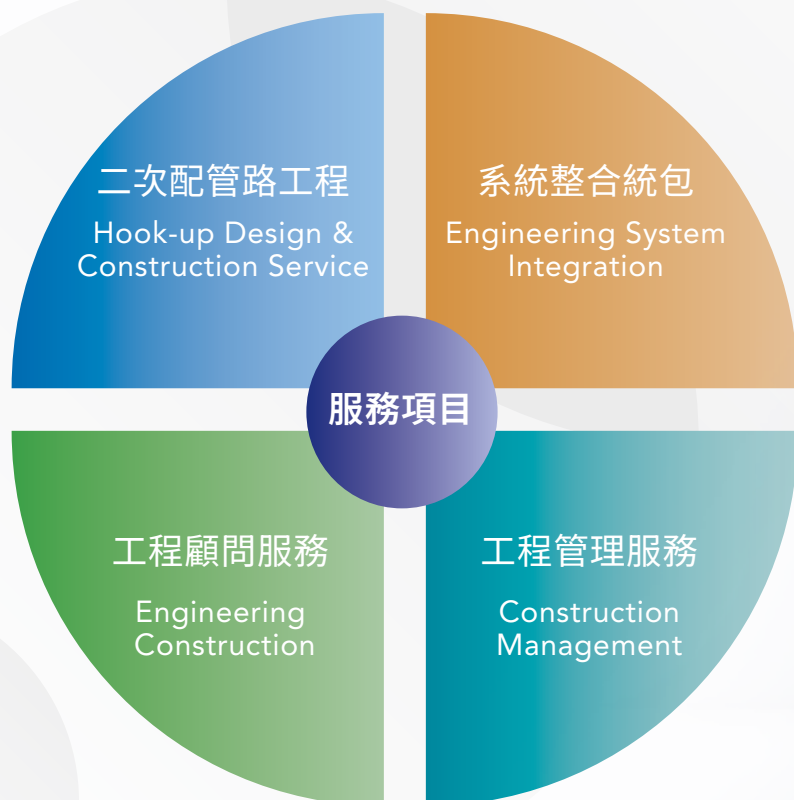
註：以上資訊為依行政院金融監管委員會認可之國際財務報導準則編制之個體財務資訊。

◆ 3.5 客戶服務

3.5.1 產品與服務

工程服務

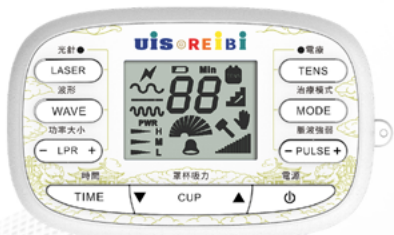
漢唐集成是一個以「全面性整合服務」方式，專業提供高科技產業建廠之系統集成服務公司，服務內容包括工程顧問，涉及高科技廠房無塵室的設計與施工、空調系統、電力系統、中央監控系統、二次配工程等所有相關工程的整合服務，並提供第一流的技術及優質的服務來滿足客戶需求。



產品

目前漢唐集成亦有光電事業處負責紅外線應用及多頻道雷射治療儀等醫療器材相關業務；電子事業處負責無線產品之相關業務，從研發、設計、生產、銷售及保固售後服務，皆有完善制度維持產品及服務水準，漢唐集成並秉持「比業界更好的產品與關懷客戶」的服務態度，建立品牌公司，開發多樣產品類型，並以專業負責的態度及方法，維持市場上的競爭力。





★多頻道雷射暨電刺激治療儀



★治療儀台車



★大面積雷射照射儀



雷射 寵物 電療 負壓 殺菌



高畫素無線攝影機

無線數位訊號轉換器

物體移動偵測器



無線 高解析 快照 警報 開關

顧客健康與安全

對漢唐集成而言，顧客健康與安全不僅是「成本項目」，更是驅動企業成長的「價值引擎」。透過系統化管理與文化深化，漢唐不僅降低營運風險，更在產業中樹立「安全夥伴」的標竿形象，為客戶、員工與股東創造多贏的永續價值。

顧客健康與安全政策

政策面向	內容與措施
安全為優先	» 以「客戶安全為優先」為核心，確保服務與工程執行過程符合國際安全標準(如ISO 45001)及法規要求。 » 承諾定期審查潛在風險，預防健康與安全危害。
全面實施	» 風險評估：專案啟動前進行客戶場域安全評估，提出危害控制方案。 » 安全標準：制定客戶場域安全作業制度，規範施工防護、設備安全檢核等流程。 » 教育訓練：工程人員每年接受客戶場域安全培訓，並取得相關認證。 » 監督審查：稽核室定期查核專案安全執行狀況，確保措施落實。
溝通與透明	» 安全告知：於合約中載明安全規範，並於施工前向客戶說明安全計畫與緊急應變措施。 » 即時通報：若發生安全異常事件，1小時內通報客戶及主管機關。
客戶權益保障	» 隱私保護：申訴人個資與案件內容嚴格保密，僅限調查權責人員存取。 » 禁止報復：禁止因客戶申訴而影響其合約權益，違者依公司規章懲處。
持續改進	» 每年彙整申訴案件與安全事件，於內部會議檢討政策有效性。 » 公開年度執行成效與改進行動。
申訴流程與管道	申訴管道 » 官網「客戶服務專區」線上表單 » 專案經理窗口(電話/電子郵件) » 稽核室專線(24小時受理) 處理流程 » 接獲申訴後，24小時內確認受理並啟動調查。 » 由跨部門小組(工程、環安衛、法務)7日內完成根本原因分析，提出改善方案。 » 調查結果與補救措施14日內書面回覆客戶，並提供後續追蹤窗口。

註：2025年度未發生違反顧客健康與安全或者接獲疑似顧客健康與安全相關申訴事件。

客戶服務政策

漢唐集成成立於1982年，經過多年的淬煉，累積技術與客戶的信賴，並依循下列政策執行客戶服務。

政策(工程服務)

建立擁護者



台灣高科技產業方面的市場，持續提升技術與服務品質，同時與業主同步增長，在眾多同業中屬於一級品牌，秉持長年的一貫良好服務，獲得業主完全信任。

推動差異化



國內唯一在大型機電、無塵室、電腦、通信、控制系統整合的現代化綜合性科技系統整合公司，憑藉著崇本務實的經營團隊，完善的組織規劃及充沛的專業人才配置，在國內半導體建廠之全廠整合，及國內的電腦通信及控制系統整合工程上，目前已成為首屈一指的專業公司。

增加市佔率與降低成本



不斷加強專業投入，提升工程品質、工安管理及客戶服務，提升效率、降低成本，以增加競爭力。並加強在水污、空污及節能方面之佈局。

政策(產品)

建立擁護者



保持精湛的技術與實作品質，建置完善的客戶服務流程，定期及不定期的溝通，才能得到客戶肯定與信賴，進而建立UISCO漢唐集成的品牌口碑。

推動差異化



技術為基礎，不斷進化設計，推出比競爭對手更好的產品，藉此做為品牌的差異化。

增加市佔率與降低成本



以成本為低、效率為高、技術優先、薄利多銷為導向，並根據客戶對產品之回饋，不斷改善以貼合客戶需求，佔領更廣大之市場。

3.5.2 客戶關係

維繫良好顧客關係是企業生存的基礎，漢唐集成提供多方與客戶互動之管道，聆聽客戶意見，調整服務方式，追求最優質的服務品質，創造良好的品牌口碑，客戶的肯定是漢唐集成最好的成長動力。

工程服務

漢唐集成提供的「全面性整合服務」統包服務不僅從規劃、設計、採購、工程施工、機台二次配，還有運轉、調適與維護的相關售後服務，另有配套協助客戶的服務包括工程顧問服務，含蓋高科技廠房無塵室的設計與施工、空調系統、電力系統、中央監控系統、二次配工程等等所有相關工程的整合服務。

工程服務通常屬於長期並具高度專業要求之項目，為服務客戶，漢唐集成於客戶鄰近區域設立服務辦公室，各地現場客戶意見可以第一時間反饋給服務辦公室之專案負責人，減少溝通往來障礙，並有效率解決問題。也提供公開的客戶專線，各地及總公司皆有專人負責管理，並將問題轉給負責單位處理後，將改善結果回覆客戶，以確保問題得到解決。

產品

客戶與漢唐集成之間，擁有長期穩定合作，互助互利的永續關係，光電事業處及電子事業處皆有專責之售後服務單位，並針對不同類型的產品使用客戶，提供不同的交流平台以因應客戶期望。

互動平台



位於客戶鄰近區域服務辦公室專案負責人及專業技術人員協助
定時召開視訊會議，解決客戶問題
專案相關人員e-mail往來

客訴專線



漢唐集成公司官方網站
supply@uisco.com.tw

(台北)總公司客戶服務中心
2917-4060
駐北中南分公司

區域代理商



針對區域主要代理商，利用通訊軟體溝通，直接把狀況過濾後與漢唐集成服務工程師以及中高階主管溝通，直接獲取第一手資訊，主動配合代理商問題解決方案。

用戶/小區域代理商

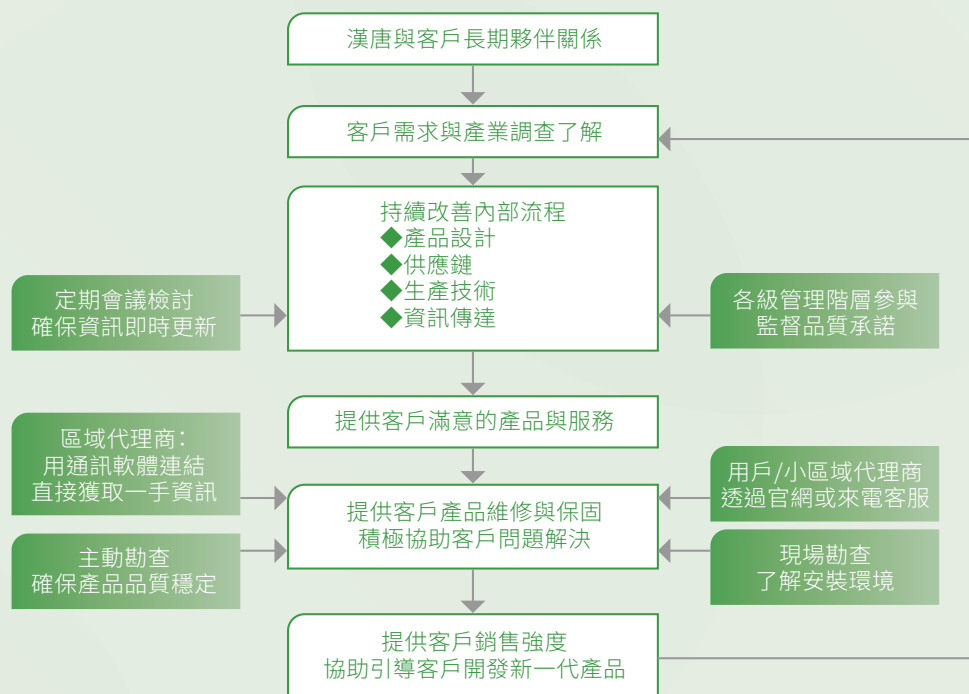


透過漢唐集成的官方網站，尋求支持，或是來電客服部門，進行維護與諮詢。

行銷服務

漢唐集成也透過不定期產業研討會及展覽、產品發表會，了解產業趨勢與現況，並定期拜訪區域代理商，進行產品的現況銷售了解，以及客戶銷售時與競爭者的分析，提供必要的研發創新。並提供產品給客戶體驗測試，用以檢驗是否能夠達到客戶的需求，並且評估量產的可行性。漢唐用寶貴可靠的實戰經驗，協助客戶在推廣產品時，更有效率並精準切入目標市場。

客戶服務流程



2025年度重大客戶相關產品研發

無線保全系統研發無線頻段升級

本無線產品已完成量產，並且也接獲保全業客戶訂單，本產品使用國際標準(WIFI與ZIGBEE及sub-1GHz)，sub-1GHz產品非常適合如智慧電網、遠端IoT裝置，家庭與商業建築自動化及農村連線等應用，產品通過國際及台灣(NCC及BSMI)認證，安全可靠並持續研發創新產品設計。

» 即時AI影像識別系統開發

與台師大合作AI Module，在Edge Gate way 端進行人形識別、範圍警戒以及電子柵欄處報警。

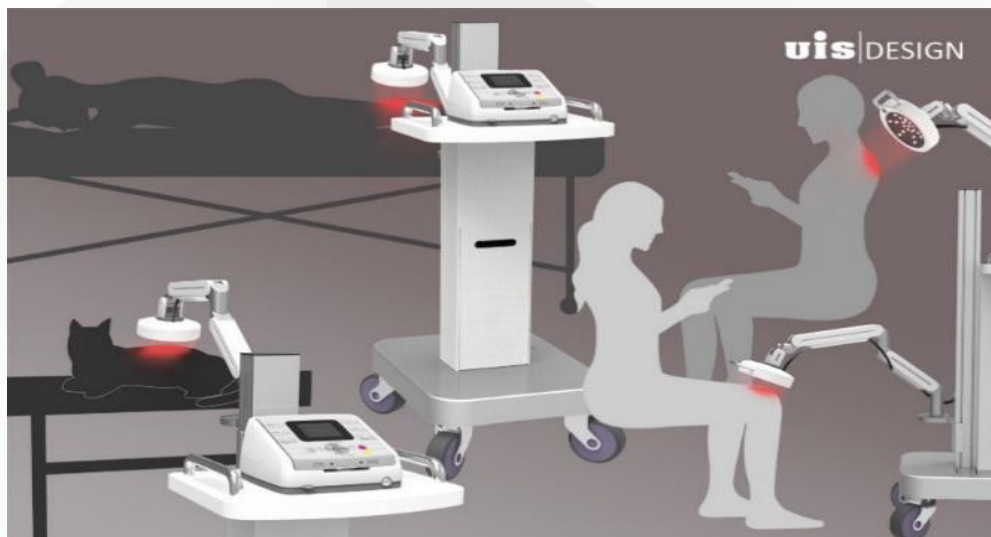
3.5.3 客戶滿意

工程服務每年進行一次客戶滿意度調查，針對北中南客戶之需求進行調查，了解服務和協助解決問題是否讓客戶感到滿意，並根據客戶不滿意的問題再改善精進，不斷提升服務品質，建立公司良好的口碑並永續經營。

光電事業處每年也對客戶抽樣進行客戶滿意度調查，透過客戶反饋再精進既有產品服務，深入了解客戶實際使用需求，能將發現的問題反饋至研發單位，以協助研發更貼近客戶的新一代產品。

2025年度無論工程服務或者光電產品的滿意度調查皆無不滿意者，符合公司期待。

光電部門根據客戶需求新研發產品圖



服務據點

- » 235029新北市中和區橋和路13號13樓
- » 231029新北市新店區寶高路7巷3號5F
- » 308003新竹縣寶山鄉園區二路392號
- » 407022台中市西屯區安和東路168號
- » 741004台南市善化區興農路523號
- » 上海市浦東新區浦電路438號雙鴿大廈12樓B室

◆ 3.6 資安防護

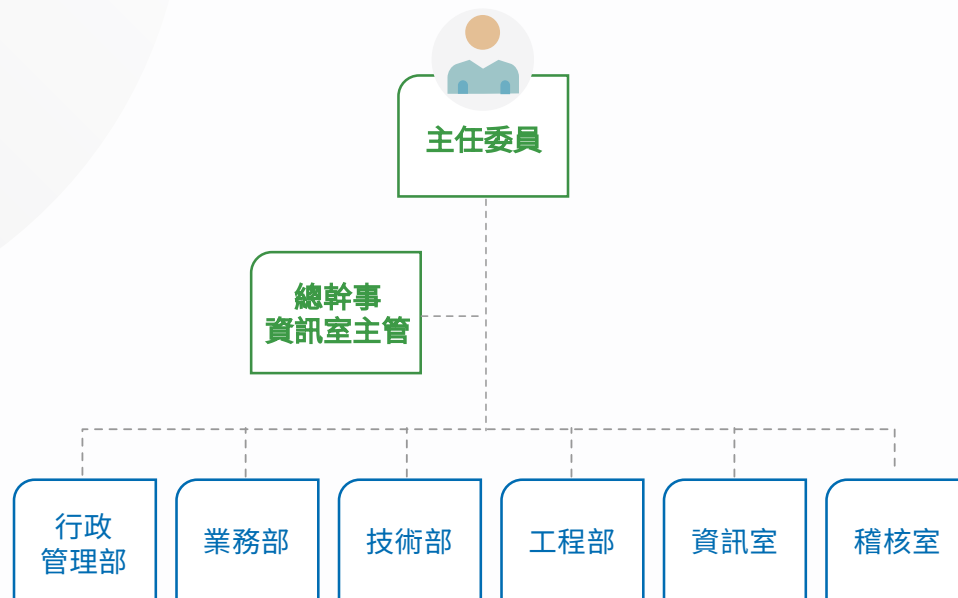
重大主題	資訊安全
對公司的重要性	» 資安事件之發生，易造成公司營運中斷及資訊外洩，故資訊安全對漢唐集成是不可避免之議題。
政策/承諾	» 資訊安全 人人有責
短期目標	» 辦理資訊安全教育訓練，推廣員工資訊安全之意識與強化其對相關責任之認知。 » 零重大資安事件。
中長期目標	» 導入ISO 27001資訊安全管理系統 » 保護公司業務活動資訊，避免未經授權的存取與修改，確保其正確完整。 » 確保公司關鍵核心系統維持一定水準的系統可用性。
1. 當年度投入資源 2. 具體成果	» 落實資安小組運作。 » 電腦(含筆電)及網路設備汰舊換新。 » 防毒軟體續約(趨勢Apex One)及CAD軟體租賃(Auto CAD & AECC)。 » 2025年度投入資安維護相關經費達7,768仟元。 » 年度共實施10次資安宣導。
負責部門/申訴機制	» 資訊/nina@uisco.com.tw
評估機制/成果	» 資訊小組會議/2025年度零重大資安事件

註：重大資安事件為影響程度達到中斷重大營運流程、造成重要或敏感資料外洩、導致重大財務損失、違反法令或契約義務、損害利害關係人權益，或需依主管機關規定對外通報、公告或揭露之事件。

漢唐集成重視資訊安全並建置完整資安防護與資料保護機制，避免發生機密資訊外洩或資料毀損等風險，內部制定相關資安防控機制、應用技術和數據安全標準，針對公司重要系統建立資料備份機制，每年不定期實施還原測試，確保資訊系統能正常的復原，進而降低無預警天災或人為疏失造成系統中斷之風險，確保符合公司設定之系統復原目標。

資訊安全組織

本公司成立資訊安全小組，由業務長擔任主任委員，負責資訊安全風險管理及資訊安全目標績效之監督、審查；資訊室主管擔任執行總幹事，負責所有資訊安全管理工作之規劃及執行，並透過會議向主任委員報告資安目標績效實際成效。各單位代表擔任委員，負責協助總幹事落實資安工作實施。



本公司的資訊安全政策

- » 遵循資訊安全相關法令，及對本公司資訊資產提供適當的保護措施，以確保其機密性、完整性、可用性，以做為公司資訊安全管理與運作之最高指導方針。
- » 定期評估各種可能之危害或造成對本公司資訊資產之影響，訂定重要資訊資產及關鍵性業務之緊急應變對策及復原計劃，以確保本公司業務能持續運作。
- » 宣導同仁落實資訊安全防護工作，建立相關業務之資訊安全的責任、觀念與行為規範。
- » 使用或連結本公司資訊環境之往來廠商、客戶或相關業務資訊接觸之第三方人員，共同遵循本公司資安政策相關規定。

本公司的資訊安全管理方案

- » **使用者權限管理：**使用者需按照安全等級區分給予不同之使用權限。
- » **作業系統使用權限安全管理：**依公司規定安裝作業系統，並加入公司網域，進行集中管理。作業系統定時安全更新，並於公司內之主機及電腦，安裝防毒軟體，並每日自動下載、更新掃描引擎及病毒碼。使用者帳號之密碼定期更新設定措施。
- » **應用軟體安全管理：**除安裝資訊作業所需的應用軟體以及工具軟體、套裝軟體外，如需安裝其他特殊軟體須另行申請經核准後始得安裝。
- » 於防火牆設定禁用軟體、網址之隔絕過濾機制，阻絕通行，以避免影響網路品質及安全。
- » **網路通訊安全管理：**外部VPN(遠端)存取及內部存取(檔案傳輸(FTP)、特殊連線(HTTPS)等網路應用均須經資訊單位審查與權限主管核准始得使用。
- » **應用系統安全管理：**資訊單位須限定只能由授權的處理人員才可執行原始程式碼之存取更新；依業務之需求而設定使用者不同之程式執行權限。
- » **備援管理：**設有系統災難復原、資料庫之備份管理相關措施。
- » **資產管理：**針對機房設備及個人電腦進行資產編號管理並定期盤點。

- » 以線上訓練方式，宣導使用者設定及操作作業系統之安全機制；以及現行病毒(木馬、後門、蠕蟲…等)來源途徑、感染方式，增加使用者防護知識。

漢唐持續強化資訊安全管理，2025年度資安資源投入包括如下：

1. 年度完成10次資安宣導。
2. 電腦(含筆電)及網路設備汰舊換新1,699,728元。
3. 防毒軟體續約(趨勢Apex One)及CAD軟體租賃(Auto CAD & AECC)共6,068,695元。

綜整2025年度投入資安維護相關經費達7,768仟元；2025年度未發生重大資安事件，符合資訊安全管理目標。

04.

綠色永續



4.1 氣候變遷治理

4.2 環境管理政策

4.3 能資源管理

4.4 溫室氣體排放

4.5 永續供應鏈

◆ 4.1 氣候變遷治理

4.1.1 治理 (Governance)

漢唐集成深知氣候變遷對全球經濟與企業營運的深遠影響，為確保公司具備足夠的氣候韌性並掌握綠色轉型契機，本公司已建立由上而下的氣候治理架構，將氣候相關風險與機會整合至企業整體營運策略中。

董事會的監督責任

董事會為漢唐集成氣候治理的最高指導與監督單位。本公司設有「永續發展委員會」，由董事長親自擔任氣候風險與機會治理之主任委員。永續發展委員會每年定期向董事會報告永續風險管理議題之執行情形，董事會負責監督氣候相關策略的制定、目標的設定以及執行成效的評估。透過定期的報告機制，董事會確保管理階層妥善應對氣候變遷帶來的挑戰，並將氣候因素納入重大資本支出、併購及策略規劃的考量中。

管理階層的評估與管理角色

在管理階層方面，漢唐集成透過「永續發展委員會」下設的各委員與各一級單位主管共同推動氣候風險管理。

具體職責分工如下：

治理單位

氣候治理職責說明

永續發展委員會委員

負責氣候環境背景資料的蒐集，建立氣候風險與機會項目清單。實施氣候風險機會及營運衝擊分析，並協助決定重大風險項目。

各一級單位主管

負責對所管理業務之風險進行監控，評估風險來源與風險類別，並實施風險鑑別、評估與處理。

永續發展委員會

負責建立執行策略及目標設定，並每年透過會議滾動檢討執行策略及目標之成效。

透過此一嚴密的治理架構，漢唐集成確保氣候變遷議題從最高決策層到日常營運層皆能獲得充分的重視與落實。

氣候變遷治理政策與承諾

為達成環境永續，漢唐集成承諾將環境保護納入公司營運決策與工程服務流程，並以「遵守法規、風險文化建置、持續改善、客戶滿意」作為環境管理政策核心。公司承諾於工程設計與施工管理中導入節能高效設備與工法、減少能耗與廢棄物，並要求供應商、承攬商及工程團隊配合業主及法規要求，落實工地廢棄物分類、合法清運、資源回收、緊急應變及污染預防管理。

4.1.2 策略 (Strategy)

氣候相關風險與機會對營運模式與價值鏈之影響

漢唐集成作為高科技廠房機電與無塵室統包工程的專業服務商，深知氣候變遷對工程專案執行、供應鏈穩定性及客戶需求的影響。本公司透過系統化的鑑別流程，盤點出可能影響營運的短、中、長期氣候風險與機會（短期為1-3年、中期為3-5年、長期為6-10年）。

重大氣候風險鑑別與價值鏈影響

本公司將氣候風險分為轉型風險與實體風險，並深入分析其對價值鏈（包含上游供應商、自身營運、下游客戶）的潛在影響：

風險類別	重大風險項目	時間範疇	對價值鏈之潛在影響分析
轉型風險	提高溫室氣體排放定價	短/中期	» 上游 ：供應商將碳成本轉嫁，導致原物料採購成本上升。 » 自身營運 ：各國實施碳稅或碳費機制，直接增加營運成本。 » 下游 ：客戶要求工程專案提供碳足跡數據，增加盤查與認證費用。
轉型風險	原物料成本上漲	短/中/長期	» 上游 ：極端氣候影響原物料產能或各國實施碳定價政策，導致鋼材、銅管、線纜及各類機電設備成本上升。 » 自身營運 ：採購成本上升壓縮專案毛利率。 » 下游 ：工程報價上漲可能影響客戶投資意願。
實體風險	降雨(水)模式變化和氣候模式的極端變化	中/長期	» 上游 ：供應商廠房受災導致交期延誤。 » 自身營運 ：辦公大樓及營運據點淹水，影響公司營運；施工現場因極端降雨導致工程延宕。 » 下游 ：無法如期完工導致違約金賠償。
實體風險	平均氣溫上升	中/長期	» 自身營運 ：平均溫度持續上升，以致能源消耗量增加，營運成本增加。因應全台均溫上升1度，以致增加6%的用電量。

重大氣候機會鑑別與價值鏈影響

除了風險控管，漢唐集成亦積極發掘氣候變遷帶來的潛在商機：

機會類別	重大機會項目	時間範疇	對價值鏈之潛在影響分析
產品與服務	開發低碳商品和服務	中/長期	» 自身營運 ：創造低碳工程設計的溢價空間，提升市場競爭力。 » 下游 ：協助客戶打造綠色廠房，達成其減碳目標，深化合作關係。
資源效率	減少用水量和耗水量	中/長期	» 自身營運 ：降低水電費用支出，提升資源使用效率。 » 上游 ：帶動供應商共同推動循環經濟。
資源效率	使用更高效率的生產和配銷流程	中/長期	» 自身營運 ：提升工程執行效率，降低能耗與成本。

氣候相關風險與機會對財務狀況、財務績效及現金流量之影響

針對鑑別出的重大氣候風險，漢唐集成進一步評估其對公司財務狀況的潛在衝擊，並擬定相應的因應策略：

重大氣候風險	潛在財務衝擊評估	因應策略與財務規劃
降雨(水)模式變化和氣候模式的極端變化	財務狀況(資產減損) ：因極端氣候事件增加，導致颱風、暴雨發生頻率增加，可能造成大範圍區域運輸中斷，影響供應鏈及客戶權益，經評估後可能造成財務之損失。 財務績效(營運成本) ：依據過去三年颱風及豪大雨影響，初估短期影響約增加200萬財務成本，衝擊度為中度。	策略行動 ：開發多來源地之供應商，並建立颱風、暴雨相關緊急應變機制以減少立即性風險，此風險透過採購端即時因應對整體營運衝擊程度不至構成太大影響。

重大氣候風險	潛在財務衝擊評估	因應策略與財務規劃
平均氣溫上升	財務績效(成本增加) ：平均溫度持續上升，以致能源消耗量增加，營運成本增加。因應全台均溫上升1度，以致增加6%的用電量，若電價單價穩定不變下，以升溫1.5度評估短期三年內至少增加27%用電量及衍生電費。電力成本預估短期3年內會增加20%，財務衝擊度中度。	策略行動 ：推廣燈具汰換成LED燈具、導入空調變頻設備等方案。
提高溫室氣體排放定價	財務績效(成本增加) ：法規情境面，因應政府2026年徵收碳費，若每公噸排放費用為300元，若以2025年度範疇1+範疇2為碳費基準，則本公司每年增加約35萬成本，短期3年內增加105萬費用支出。	策略行動 ：持續落實ISO 14064-1溫室氣體盤查；針對購買綠電、生質能源及碳權等部分開展評估作業；訂立減碳目標。
開發低碳新產品和服務(機會)	財務績效(成本增加/營收成長) ：光電事業處碳排放議題需求，亦朝向節能高效、碳排監控方向進行規劃，透過設備自動化及產品低碳設計，預估中期產品整體成本上升2%，衝擊度中度。但長期可望帶動綠色工程市占率提升。	策略行動 ：主攻「淨零廠房」整合服務，申請國際低碳認證。

氣候韌性(情境分析)

為評估公司在不同氣候情境下的營運韌性，漢唐集成採用情境分析方法，針對實體風險與轉型風險進行評估。本公司分別引用聯合國氣候變遷專門委員會(IPCC)的RCP8.5與RCP 2.6氣候情境，並對立即性實體風險與長期性實體風險進行風險評估。

情境分析評估結果

評估項目	風險/ 機會類型	財務衝擊 (RCP 8.5 vs. RCP 2.6)	因應措施
降雨模式變化 與極端氣候	風險	RCP 8.5: 暴雨強度加劇,工程延誤成本+20% RCP 2.6: 極端降雨風險降低,但轉型法規壓力增加	RCP 8.5: 投資AI氣候預測系統,動態調整工期 RCP 2.6: 強化低碳防洪技術研發,爭取政策補貼
平均氣溫上升	風險	RCP 8.5: 冷卻能耗成本+25%,工安醫療支出+18% RCP 2.6: 高溫風險緩解,但碳稅成本上升	RCP 8.5: 導入被動式降溫設計 RCP 2.6: 加速綠電採購,抵銷碳成本
低碳新產品與 服務開發	機會	RCP 8.5: 傳統工程為主,低碳需求緩升 RCP 2.6: 綠色工程市占率+25%,政策補助+12%	RCP 2.6: 主攻「淨零廠房」整合服務,申請國際低碳認證

轉型計畫與韌性管理

為因應上述情境，漢唐集成已擬定轉型計畫：

- 專案環境風險管理前移：**將專案環境風險管理前移至設計與規劃階段，強化工程管理優先評估節能高效設備、低耗能工法、減廢與資源循環、低碳材料或綠色採購選項。
- 建立跨專案環境績效資料庫：**逐步建立跨專案環境績效資料庫，追蹤工程專案之能耗、用水、廢棄物回收、環保事件與客戶要求達成情形。
- 強化供應鏈韌性：**開發多來源地之供應商，降低單一地區極端氣候事件對供應鏈的衝擊。

4.1.3風險管理 (Risk Management)

辨識、評估、排序及監控氣候相關風險與機會之流程

漢唐集成設有內控制度及內部稽核制度，並透過永續發展委員會落實永續營運有關環境、社會及治理面之整合性風險管理。本公司已建立風險管理辦法(含括氣候風險管理流程)，並有效運作中。氣候相關風險管理流程具體分為以下五個核心步驟：

管理步驟	負責單位	具體執行內容與方法論
Step 1: 氣候風險及營運範圍評估	永續發展委員會委員	由永續發展委員會委員完成氣候環境背景資料蒐集，建立氣候風險與機會項目清單。
Step 2: 建立內部營運衝擊調查問卷	永續發展委員會委員	針對各單位設計營運衝擊調查問卷，以量化與質化方式收集內部對各項氣候風險的認知與評估。
Step 3: 決定重大風險項目	永續發展委員會委員	彙整問卷結果，實施氣候風險機會及營運衝擊分析，綜合考量風險發生的可能性與衝擊程度，決定重大風險項目。
Step 4: 建立執行策略及目標設定	永續發展委員會	針對鑑別出的重大氣候風險與機會，建立具體的執行策略，並設定相應的量化管理目標。
Step 5: 滾動檢討執行策略及目標之成效	永續發展委員會、董事會	每年透過永續發展委員會議滾動檢討執行策略及目標之成效，並向董事會報告，由董事會監控執行成效。

專案環境風險管理流程

漢唐集成以環境許可、標準及法規遵循為基本要求，並逐步強化專案設計及施工階段之環境風險評估與管理流程。公司於承接專案後，即依客戶需求、契約條件、工程所在地環保法規及廠區管理規範，確認專案可能涉及之環境風險，並由工程、設計、採購、職業安全衛生、總務行政及相關事業單位共同執行管理。

專案環境風險管理四階段：

- » **設計與規劃階段：**於專案初期掌握環境風險，避免後續施工成本增加或工程延誤。評估工程設計方案對能源效率、材料使用、施工方法、廢棄物產生及客戶低碳需求之影響；優先考量節能高效設備、低耗能工法及減廢措施。
- » **選址與施工準備階段：**確認施工地點及周邊環境限制，建立合規施工條件。確認所在地法規、客戶廠區規範、施工動線、廢棄物清運路徑、臨時設施配置、緊急應變資源及承攬商環境要求。
- » **施工執行階段：**確保環境管理要求落實於每日現場作業。執行工地整理整頓、廢棄物分類及合法清運、污染預防、節能節水、環境事件通報、現場查核、承攬商管理及緊急應變演練。
- » **完工驗收與改善回饋階段：**彙整專案經驗並回饋至後續專案管理。保存環境管理紀錄、清運與回收資料、事件改善紀錄及客戶回饋；檢討高風險作業與改善措施成效，形成後續專案參考。

氣候風險管理與整體風險管理制度之整合

漢唐集成的氣候風險管理已深度整合至公司整體的風險管理制度中。年度風險執行成效併永續發展情形於董事會報告。透過跨部門協作，公司可在不影響工程品質與進度之前提下，將環境保護要求納入工程技術方案、施工管理及供應鏈協同作業中。

4.1.4 指標和目標 (Metrics and Targets)

與跨行業指標類別攸關之資訊 (氣候相關指標)

漢唐集成深知溫室氣體排放數據是氣候風險管理與減碳策略擬定的基礎。本公司為善盡環境保護之責任，依循 ISO 14064-1:2018 實施溫室氣體盤查，鑑別溫室氣體排放源，包括範疇一直接溫室氣體(如公務車汽油使用)、範疇二能源間接溫室氣體排放(外購電力)、範疇三其他間接溫室氣體排放。

溫室氣體盤查資訊

2024年度未盤查範疇3，2025年度起開始盤查，2025年度為基準年，其實體範圍為母公司與美國營運據點，其他子公司尚未納入盤查。溫室氣體盤查排放係數採用GWP值引用版本為 IPCC AR6 評估報告之GWP值，採用營運控制法，排放係數採用環境部2025年2月10日公告溫室氣體排放係數。

排放類別	2024 排放量 (公噸 CO ₂ e)	2024 密集度 (公噸 CO ₂ e/百萬元)	2025 排放量 (公噸 CO ₂ e)	2025 密集度 (公噸 CO ₂ e/百萬元)
範疇一 (直接排放)	7.6100	-	317.5955	-
範疇二 (能源間接排放)	718.0825	-	851.1934	-
範疇一+二 總計	725.6925	0.0218	1,168.7889	0.0239
範疇三 (其他間接排放)	-	-	970,514.8037	19.8620
總排放當量	725.6925	-	971,683.5926	19.8859

註：2024年度個體營收為33,327百萬元，2025年度個體營收為48,863百萬元。

能源管理指標

本公司能源皆為非再生能源，能源耗用為發電機柴油、公務車柴油及外購電力。為有效監控能源效率，訂立能源排放密集度每百萬營收之能源耗用量逐年減少5%。

能源項目	2023	2024	2025
電力 (GJ)	5,254.26	5,453.79	5,859.68
汽油 (GJ)	220.97	109.47	89.79
柴油 (GJ)	-	-	733.49
總能源耗用 (GJ)	5,475.23	5,563.26	6,682.96
總能源耗用密集度 (GJ/百萬營收)	0.2290	0.1669	0.1368

註：2025年度總能耗密集度為每百萬營收0.1368GJ，較2024年度減少18.03%，符合目標。

水資源與廢棄物管理指標

1. **水資源**：訂立逐年省水1%目標。2025年度之用水量為15.653百萬公升，相較2024年度用水量16.772百萬公升，減少6.67%，符合省水目標。
2. **廢棄物**：設定廢棄物以逐年減少2%為目標。2025年度事業廢棄物為3,795.70噸，相較2024年度4,624.21噸減少17.92%，符合目標。本公司事業廢棄物皆100%回收處理。

揭露所設定之氣候相關風險或機會目標之資訊 (氣候相關目標)

為積極回應全球氣候行動，漢唐集成設定了具體的短、中、長期減排目標，並制定相應的策略行動計畫。

氣候相關量化管理目標 (以2025年度為基準年)

短期目標 (2026年)，年度溫室氣體排放強度小於0.05公噸CO₂e/百萬營收
 中期目標 (2030年)，溫室氣體排放範疇1+範疇2 減排 20%
 長期目標 (2040年)，溫室氣體排放範疇1+範疇2 減排 30%
 長期目標 (2050年)，淨零排放

達成目標之關鍵策略行動與計畫時程

為確保上述減碳目標如期達成，本公司已規劃並正執行以下具體行動方案：

策略行動主軸	實施期程	具體執行方案與計畫
綠色採購與設備升級	2025~2030年度	透過綠色採購，購買環保標籤之基礎設施設備，冷凍空調系統全面替換為能效1級。
提升能源效率	2025~2030年度	實施設施設備節能專案，包括辦公區域全面進行節能空調管理、汰換老舊空調冷水主機及管線、辦公室全面採用LED節能燈管及燈具等。
綠電與憑證採購	2030~2040年度	綠電憑證購買，以降低範疇二溫室氣體排放。
資源循環與減廢	持續進行	推動垃圾分類、使用回收紙、廢資訊設備統一回收，並要求工程專案廢棄物100%回收處理。

註：溫室氣體減排目標將於2026年起揭露達成情形。

4.2 環境管理政策

為達成環境永續，我們承諾：

- » **遵守法規**：公司所有產品、活動及服務均遵守並符合國際與政府環保法規及其它客戶要求。
- » **風險文化建置**：建立風險管理政策與程序，落實全公司整合性風險管理，包含氣候變遷風險，期許透過風險辨識公司短、中、長期風險，提早風險因應期減少環境對公司營運衝擊之影響。
- » **持續改善**：透過風險管理及定期滾動檢討，審查環境管理績效，持續努力朝向零污染、低碳產品與服務之目標。

» **客戶滿意：**全力實現對客戶之承諾，並使所有利害關係人均能了解公司環境要求，達成客戶滿意及供應鏈永續。

我們的做法

【節能減碳】

- » 辦公室空調溫度調整 26°C，減少過量排碳。
- » 空調設備年度清洗保養，維持空調設備高效率運轉狀態。
- » 選用符合節能標章之設備、冷氣機、電冰箱等電器產品。
- » 辦公室全面採用 LED 節能燈管及燈具。

【資源減廢 - 垃圾分類】

- » 推動垃圾分類，設立資源回收箱，達到減廢。
- » 推動使用回收紙
- » 自備環保碗筷，減少生活垃圾量。
- » 內部會議鼓勵同仁自帶水壺或馬克杯。
- » 將水龍頭出水量調小，有效節約用水。

【緊急應變教育訓練】

- » 對可能發生和因應所發生之偶發事件及緊急狀況，透過有效的緊急應變計畫與程序，迅速處理事件，以防止或減輕緊急事件對本公司及其週邊人員傷害、財產損失及環境的影響。
- » 對員工進行滅火訓練。
- » 配合消防隊授予員工消防逃生、急救等相關訓練。
- » 參與大樓的消防演練。
- » 工程專案配合客戶實施應變演練。

生物多樣性及不毀林政策

漢唐集成既有永續發展政策已明確將「致力於節能、減碳以降低環境負荷，減緩氣候變遷及維持

生態平衡」、「投入創新研發與推動綠能，提升能資源使用效率」及「持續改善工法、工作環境與設備以減少污染物排放」列為環境面政策方向；公司亦成立永續發展委員會及環境永續小組，推動綠色產品、供應鏈環境評估、節能減碳、能資源使用、溫室氣體盤查與氣候變遷管理等工作。本政策明確化生物多樣性、不毀林與自然碳匯之管理承諾。

政策面向	管理承諾	營運因應
生物多樣性保護	避免工程與營運活動造成棲地破壞、生態敏感區干擾、水體或土壤污染，並將生態風險納入專案環境風險辨識。	於投標、設計或施工準備階段辨識能源使用、用水、廢棄物、空氣排放、噪音、振動、化學品、緊急事故及周邊環境干擾等風險；若專案依法需辦理環境影響評估或配合業主環評承諾，則納入工程管理項目。
不毀林承諾	不參與非法砍伐、非法開發、破壞天然林、重要濕地、保護區或其他高生物多樣性價值棲地之活動；工程材料採購優先要求合法來源與可追溯性。	要求供應商、承攬商及工程團隊遵循法規、客戶規範與工地管理要求；逐步於採購規範中納入合法木材、低碳材料、再生材料、可回收包材與減廢要求。
污染預防	防止施工廢棄物、油品、化學品、廢液或異常排放造成土壤、水體與生態污染。	施工階段落實工地整理整頓、材料堆置與標示、廢棄物分類與暫存、合法清運、污染預防、危害物質管理及緊急應變準備。
水資源與水域保護	降低用水浪費，避免施工廢水或不當排放影響水源地、水體及水生生態。	公司用水主要為生活用水，無製程廢水，取水來自自來水；總務行政室每月統計列管用水量，並設定逐年省水1%目標。
供應鏈共管	將環境保護、生物多樣性保護、不毀林與資源循環要求逐步擴展至供應商及承攬商。	透過承攬商會議、供應商溝通、教育訓練、工地查核與客戶規範傳達，要求協力廠商遵守現場環境、安全與品質要求。
自然碳匯推動	參照臺灣2050淨零轉型自然碳匯關鍵戰略之森林、土壤、海洋及濕地方向，推動公司可行之支持措施。	以合法材料採購、低碳設計、資源循環、減廢、節水、供應鏈溝通、公益或企業參與式復育行動，支持森林、土壤、海洋及濕地碳匯管理。

漢唐集成本年度已將環境保護納入公司營運決策與工程服務流程，並以「遵守法規、風險文化建置、持續改善、客戶滿意」作為環境管理政策核心。公司承諾於工程設計與施工管理中導入節能高效設備與工法、減少能耗與廢棄物，並要求供應商、承攬商及工程團隊配合業主及法規要求，落實工地廢棄物分類、合法清運、資源回收、緊急應變及污染預防管理，可直接降低工程活動對水體、土壤、周邊環境與生物多樣性之潛在負面衝擊。

執行面向	具體作為	年度成效或進度
環境法規遵循	依工程所在地法令、契約條款、客戶規範及廠區管理制度，確認環保許可、廢棄物清運、空污與噪音管制、水資源與排水、化學品及消防應變等要求。	2025年度違反環境許可、標準與法規件數為0。
專案環境風險管理	於專案啟動、設計、施工準備及施工執行階段辨識環境風險，並透過業主會議、工程協調會、工地會議與承攬商會議傳達環境要求。	已建立設計與規劃、選址與施工準備、施工執行、完工驗收與改善回饋之四階段專案環境管理流程。
廢棄物與資源循環	工程專案之一般事業廢棄物包括廢金屬、廢木材及廢塑膠等，均委由合法清運處理業者離場處置，並優先推動回收再利用。	2025年度事業廢棄物100%回收處理；廢棄物量為3,795.70噸，較2024年度4,624.21噸減少17.92%，達成逐年減少2%目標。
水資源與水域保護	公司用水主要為生活用水，無製程廢水；推動辦公室節水、調整水龍頭出水量，並由總務行政室每月統計列管。	2025年度取水量為15.653百萬公升，較2024年度16.772百萬公升減少6.67%，達成逐年省水1%目標；公司評估對水資源及水源地生態環境不會造成明顯環境衝擊。
溫室氣體與氣候衝擊管理	依循ISO 14064-1:2018實施溫室氣體盤查，鑑別範疇一、範疇二及範疇三排放源，並推動節能照明、空調管理、汰換老舊設備、遠端服務及鼓勵大眾運輸。	2025年度範疇1+2排放量為1,168.7889公噸CO ₂ e，範疇1+2排放強度為0.0239公噸CO ₂ e/百萬營收，符合小於0.05公噸CO ₂ e/百萬營收之目標；公司設定2030年相較2025年溫室氣體減量20%。
緊急應變與污染預防	針對可能發生之偶發事件及緊急狀況，透過緊急應變計畫與程序迅速處理，以防止或減輕對人員、財產與環境之影響；工程專案配合客戶實施應變演練。	已持續辦理緊急應變與消防訓練，並於工程專案配合客戶要求執行應變演練，以提升現場環境風險辨識及處理能力。
供應鏈與承攬商管理	要求供應商、承攬商及工程團隊遵守法規、客戶廠區規範、廢棄物分類、合法清運、污染預防、危害物質管理與現場環境要求。	透過承攬商會議、教育訓練、工地查核與異常通報機制，將環境管理要求落實至工程現場及協力廠商。

漢唐集成屬工程服務及高科技廠房系統整合業，並非林業、農業或海洋產業，對自然碳匯之直接影響有限。然而，公司可透過工程規劃、材料採購、供應鏈管理、辦公與施工減碳、污染預防、公益參與及企業合作方式，支持自然碳匯策略落地。公司自然碳匯推動策略如下表所示。

臺灣2050自然碳匯關鍵戰略項目	國家策略與措施重點	漢唐集成對應策略與措施	當年度執行進度或達成情形
森林碳匯： 加強森林經營	推動外來入侵種移除、劣化林地復育、人工林撫育、老化竹林更新，以擴大森林碳吸收效益。	公司將以不毀林採購與合法材料管理支持永續森林經營，並逐步於採購規範中納入合法來源木竹材、再生材料、可回收包材及低碳材料優先評估。	本年度工程專案已要求廢木材、廢金屬、廢塑膠等一般事業廢棄物分類並委由合法業者處理；2025年度事業廢棄物100%回收處理。
土壤碳匯： 建構負碳農法	推廣草生栽培、少整地、有機與友善環境耕作、農業剩餘資源再利用及微生物應用。	公司非農業生產者，將以採購與公益支持方式響應，包括優先採購具環境友善或可追溯來源之辦公用品、餐飲或活動物資，並評估支持有機友善農業、社區農園或環境教育活動。	本年度辦公營運持續推動資源減廢、回收紙、環保餐具與垃圾分類；後續將把自然碳匯及友善環境採購納入供應鏈宣導。
海洋及濕地碳匯： 強化管理	盤點海洋碳匯潛力點、強化海洋保護區管理、推動具碳匯效益棲地生物多樣性、建立海洋復育制度，並以公私合作、企業參與及認養等模式擴大海洋碳匯範圍。	公司將以污染預防、水資源管理、廢棄物減量及合法清運避免陸源污染進入水體或海洋；並評估參與淨灘、濕地保育、海洋教育或企業認養等活動。	本年度公司用水主要為生活用水且無製程廢水，取水來自自來水；2025年度取水量較2024年度減少6.67%，並持續管理廢棄物及污染預防，以降低水體與海洋間接污染風險。



專案環境衝擊管理

重大主題	專案環境衝擊
對公司重要性	專案執行場域多涉及業主廠區、工程處與供應商協作，若施工期間未妥善管理能源使用、用水、廢棄物、空氣排放、噪音、化學品與環保法規遵循，若能於工程設計、採購、施工、測試及維護階段導入環境風險辨識與減量措施，將可降低專案生命週期環境負荷，提升承攬高科技客戶與國際專案的競爭力。
政策/承諾	漢唐集成承諾將環境保護納入公司營運決策與工程服務流程，並以「遵守法規、風險文化建置、持續改善、客戶滿意」作為環境管理政策核心。公司承諾於工程設計與施工管理中導入節能高效設備與工法、減少能耗與廢棄物，並要求供應商、承攬商及工程團隊配合業主及法規要求，落實工地廢棄物分類、合法清運、資源回收、緊急應變及污染預防管理。
短期/中長期目標	» 短期目標：維持零環境違規、工程專案廢棄物依法委由合格廠商清運。 » 中長期目標：將專案環境風險管理前移至設計與規劃階段，強化工程管理優先評估節能高效設備、低耗能工法、減廢與資源循環、低碳材料或綠色採購選項，並逐步建立跨專案環境績效資料庫，追蹤工程專案之能耗、用水、廢棄物回收、環保事件與客戶要求達成情形。
當年度投入資源與具體成果	» 工程及辦公營運中持續投入節能減碳、資源循環、水資源管理、廢棄物管理及緊急應變訓練等資源。 » 公司持續辦理緊急應變與消防訓練，工程專案亦配合客戶要求執行應變演練，以提升環境管理效能與營運韌性。 » 施工服務所產生之一般事業廢棄物主要為營建混合物、廢金屬、廢木材及廢塑膠等，均委由合法清運處理業者離場處置，2025年度事業廢棄物皆100%回收處理。
負責部門/申訴機制	» 環境與品質議題可寄送至 chen hongtai1027@uisco.com.tw » 永續發展窗口 nina@uisco.com.tw » 電話 02-29174060 分機8505
評估機制/效益	» 部門主管審查、永續發展委員會確認及董事會報告 » 2025年度違反環境許可、標準與法規件數為0

漢唐集成以環境許可、標準及法規遵循為基本要求，並逐步強化專案設計及施工階段之環境風險評估與管理流程。公司於承接專案後，即依客戶需求、契約條件、工程所在地環保法規及廠區管理規範，確認專案可能涉及之環境風險，並由工程、設計、採購、職業安全衛生、總務行政及相關事業單位共同執行管理。透過跨部門協作，公司可在不影響工程品質與進度之前提下，將環境保護要求納入工程技術方案、施工管理及供應鏈協同作業中。

管理流程	管理作法
環境影響評估	於專案投標、設計或施工準備階段，依工程範圍、施工地點、客戶廠區規範與工程特性，辨識可能產生之能源使用、用水、廢棄物、空氣排放、噪音、振動、化學品、緊急事故及周邊環境干擾等風險。若專案依法需辦理環境影響評估或配合業主環評承諾，則依主管機關及業主要求納入工程管理項目。
利害關係人溝通	專案執行期間，透過業主會議、工程協調會、工地會議、承攬商會議及客戶窗口，確認客戶、供應商、承攬商、主管機關及必要時周邊利害關係人之環境管理要求。對於客戶廠區特殊環保規範，例如廢棄物清運、施工動線、噪音管制、化學品使用與緊急應變要求，均透過會議或書面文件傳達予專案團隊及協力廠商。
法規要求遵循	在專案啟動與施工前，依工程所在地法令、契約條款、客戶規範及廠區管理制度，確認環保許可、廢棄物清運、空污與噪音管制、水資源與排水、化學品及消防應變等要求。工程執行過程如遇法令、客戶規範或施工範圍變更，則由專案負責單位會同相關權責部門重新確認遵循事項。
工地品質管制	施工階段由專案管理團隊落實工地管制，包括施工區域整理整頓、材料堆置與標示、廢棄物分類與暫存、合法清運、節能節水、污染預防、危害物質管理及緊急應變準備。針對高風險作業，公司依客戶或工地規範執行必要查核，並要求承攬商遵守現場環境、安全與品質要求。
環境事件通報與追蹤改善	若施工期間發生環境異常或事件，例如洩漏、廢棄物處置異常、噪音或粉塵影響、客戶或主管機關反映事項，專案團隊應依公司及業主規範立即通報，啟動現場處置、原因調查、矯正預防措施及改善追蹤。必要時由職業安全衛生、工程、客戶窗口與相關單位共同檢討，避免類似事件再發。

管理流程	管理作法
資料維護	專案執行期間依工程管理需求保存環境相關資料，包括環境風險檢核紀錄、會議紀錄、法規或客戶要求確認文件、教育訓練紀錄、廢棄物清運及回收資料、環境事件通報與改善紀錄、現場查核資料及客戶驗收或回饋文件。相關資料由專案權責單位及各職能部門依內部文件管理規定保存。
員工訓練	針對工程專案人員、現場主管及承攬商，依專案特性辦理必要之環境、安全衛生及緊急應變宣導或教育訓練，內容涵蓋工地環境規範、廢棄物分類、節能減碳、化學品或危害物質管理、緊急應變程序、客戶廠區要求及事件通報流程。公司亦配合客戶實施工程專案應變演練，以提升現場人員對環境風險之辨識與處理能力。

漢唐集成將專案環境風險管理分為設計與規劃、選址與施工準備、施工執行、完工驗收與改善回饋四個階段。各階段均由專案管理團隊主責，並依議題性質由設計、採購、職業安全衛生、總務行政、客戶服務及相關事業單位共同支援，以確保環境要求能由前期規劃延伸至現場執行與完工後改善。

階段	管理目的	管理作為
設計與規劃階段	於專案初期掌握環境風險，避免後續施工成本增加或工程延誤。	評估工程設計方案對能源效率、材料使用、施工方法、廢棄物產生及客戶低碳需求之影響；優先考量節能高效設備、低耗能工法及減廢措施。
選址與施工準備階段	確認施工地點及周邊環境限制，建立合規施工條件。	確認所在地法規、客戶廠區規範、施工動線、廢棄物清運路徑、臨時設施配置、緊急應變資源及承攬商環境要求。
施工執行階段	確保環境管理要求落實於每日現場作業。	執行工地整理整頓、廢棄物分類及合法清運、污染預防、節能節水、環境事件通報、現場查核、承攬商管理及緊急應變演練。
完工驗收與改善回饋階段	彙整專案經驗並回饋至後續專案管理。	保存環境管理紀錄、清運與回收資料、事件改善紀錄及客戶回饋；檢討高風險作業與改善措施成效，形成後續專案參考。

公司透過定期會議、工地查核、教育訓練、文件紀錄及異常通報機制，掌握專案環境風險與改善進度。若發生環境事件或利害關係人反映事項，專案團隊將依事件類型啟動通報、處置、原因分析、矯正預防及追蹤結案程序；重大議題則可向上提報相關主管及永續發展委員會，以確保管理資源及改善措施能即時到位。

漢唐集成將持續推動節能高效設備與工法、減廢與資源循環、施工現場環境管理及供應鏈環境要求，並將客戶低碳建廠與綠色工程需求納入專案規劃，持續降低專案對環境之衝擊，強化高科技廠房工程整合服務之永續競爭力。

◆ 4.3 能資源管理

水資源管理

在水資源管理面向，本公司承諾以合法合規、節約用水、污染預防、風險韌性、資訊透明及全員參與為核心原則，推動下列管理承諾。

面向	政策承諾
法規遵循與客戶要求	本公司遵循營運所在地水資源、排水、廢水、環境保護、施工管理及其他相關法規，並配合客戶廠區與專案契約對用水、排水、環境保護與緊急應變之要求。
節水與效率提升	本公司於辦公室、工程處及專案現場推動節水措施，減少不必要之用水浪費，並鼓勵導入節水設備、用水量監控及高效率施工方法。
污染預防	本公司於工程活動中落實材料、化學品、油品與廢棄物管理，避免因洩漏、滲漏、施工廢水或不當排放造成水體、土壤或周邊環境污染。
水風險管理	本公司關注乾旱、限水、輪流供水、極端降雨及供水中斷等氣候相關水風險，並將其納入營運持續、工程進度及客戶服務風險評估。
資訊透明	本公司每年統計用水量與相關管理作為，並於永續報告書或其他合適管道揭露水資源管理績效，以回應主管機關及利害關係人期待。
全員與供應鏈參與	本公司透過教育訓練、宣導、承攬商會議及供應商溝通，使員工、承攬商及供應夥伴了解並遵循本政策。

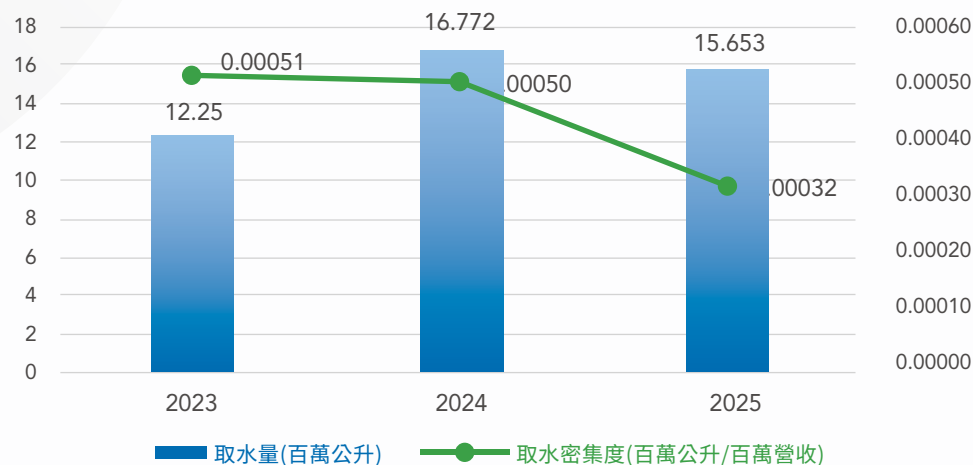
漢唐集成業務範圍包括總部大樓及各工程處，水的部分為生活用水，無製程廢水，取水來自於自來水，公司位於台灣北部商辦大樓，依據世界資源研究所水風險評估分析，為低中水風險區域，非屬水資源壓力地區，本公司對水資源及水源地生態環境不會造成明顯的環境衝擊。



註：水風險評估採用世界資源研究所（World Resources Institute, WRI）的水資源風險評估工具（Aqueduct Water Risk Atlas）
<https://www.wri.org/applications/aqueduct/water-risk-atlas/>

總務行政室每月統計列管，並訂立逐年省水1%目標，2025年度之用水量為15.653百萬公升，相較2024年度用水量16.772百萬公升，減少6.67%，符合省水目標。

水資源耗用



註：1. 因皆為生活用水，故取水量等同於排水量，耗水量為0。

2. 2023年度個體營收為23,914百萬元，2024年度個體營收為33,327百萬元，2025年度個體營收為48,863百萬元。

能源管理

重大主題	能源管理/溫室氣體排放
對公司的重要性	基於環境友善及綠色營運之企業永續發展政策，持續針對能源管理、溫室氣體排放管理等節能減碳面向進行監督或改善減量作為，落實並致力降低營運活動產生的環境衝擊。
政策/承諾	全員參與、節能減碳
短期目標	2025年度依循ISO 14064-1完成溫室氣體盤查。 - 溫室氣體範疇1+範疇2排放強度須小於0.05公噸CO₂e/百萬營收。
中長期目標	2030年相較2025年達成溫室氣體減量20%。
1. 當年度投入資源 2. 具體成果	溫室氣體範疇1+範疇2排放強度0.0239公噸CO₂e/百萬營收。
負責部門/申訴機制	總務行政 nina@uisco.com.tw
評估機制/成果	每年永續報告書審查成效/2025年溫室氣體排放範疇1+2排放量為1,168.7889公噸CO₂e，排放強度符合目標。

漢唐集成重視能源使用效率與營運環境管理，持續透過用電統計、設備維護、空調溫度管理、汰換高耗能設備及導入節能照明等措施，降低日常營運與工程專案之能源耗用。公司亦鼓勵同仁節約用電、減少不必要能源浪費，並於工程規劃與系統整合過程中導入高效率設備與低碳思維，以提升專案執行效率、降低環境負荷，逐步落實節能減碳與永續營運目標。

【節能減碳管理】

- » 電梯設備：汰換老舊電梯，並採分層控制以減少電力耗能支出。
- » 辦公區域內全面進行節能空調管理，冷氣溫控面板統一設定不低於26度，並宣導夏季以外季節不開空調，環保又健康。
- » 汰換老舊空調冷水主機及管線，每年清洗濾網及保養主機，維持設備效能減少電力耗損。
- » 連續假期間，提醒各單位關閉不必要之電源並將插頭拔除。
- » 鼓勵同仁出差及上下班通勤搭乘大眾交通工具或者響應共乘。
- » 遠端服務取代實地現場服務，減少運輸移動之溫室氣體排放。
- » 鼓勵員工在上兩層、下二層以內的距離步行樓梯，減少電力能源使用量。

【照明設備節能管理】

- » 宣導離開辦公室即隨手關燈、關閉電腦設備電源；午休及下班時間關閉公共區域照明燈具；依工作區域照度的要求，調整燈管的數量。
- » 如非必要，無須開啟無人使用之會議室、機房等空間之照明。

【資源再利用】

- » 漢唐集成致力於降低各項資源之消耗，並使用對環境負荷衝擊低之再生物料，例如：辦公室用紙優先使用回收紙，紙張更要求須雙面使用，使地球資源能永續利用。
- » 辦公室垃圾分為一般垃圾及資源回收，垃圾清運由園區管理委員會委由民間公司處理，同時也鼓勵同仁使用環保杯及餐具，以減少垃圾產生。
- » 廢資訊設備、碳粉匣等由廠商統一回收。
- » 影印機旁設置回收紙專區，讓同仁重複使用單面廢紙，以減少紙張用量。
- » 善用電子資訊系統，取代傳統紙本應用。
- » 宣導雙面列印或採多頁合一，節省紙張及碳粉用量。

本公司能源皆為非再生能源，能源耗用為發電機柴油、公務車柴油及外購電力。為有效監控能源效率，訂立能源排放密集度每百萬營收之能源耗用量逐年減少5%，2024年度總能耗密集度為每百萬營收能源耗用0.1669GJ，2025年度總能耗密集度為每百萬營收0.1368GJ，總能源耗用密集度較2024年度減少18.03%，符合目標。

能源項目	2023	2024	2025
電力 (GJ)	5,254.26	5,453.79	5,859.68
電力密集度 (GJ/百萬營收)	0.2197	0.1636	0.1199
汽油(GJ)	220.97	109.47	89.79
汽油密集度 (GJ/百萬營收)	0.0092	0.0033	0.0018
柴油(GJ)	-	-	733.49
柴油密集度 (GJ/百萬營收)	-	-	0.0150
總能源耗用(GJ)	5,475.23	5,563.26	6,682.96
總能源耗用密集度 (GJ/百萬營收)	0.2290	0.1669	0.1368

- 註：1. 2023年度個體營收為23,914百萬元，2024年度個體營收為33,327百萬元，2025年度個體營收為48,863百萬元。
2. 依據環境部2025/2/10發布溫室氣體排放係數管理表，汽油熱值為7,586kcal/L，每kcal為4,186焦耳，每度電為3,600KJ，1GJ=1*10⁹焦耳。柴油熱值為8,636kcal/L
3. 能源密集度營收採用個體營收計算。

廢棄物管理

漢唐集成秉持環境永續與污染預防原則，將廢棄物管理納入營運據點與工程專案之環境管理範疇，致力於降低工程施工、辦公營運及維護服務過程對環境造成之衝擊。公司遵循環保法規、客戶要求及工地管理規範，依廢棄物性質進行分類、暫存、清運、回收與處理，並優先推動源頭減量、資源回收及再利用，以提升資源使用效率。

於工程專案執行過程中，公司要求專案團隊及承攬商妥善管理施工廢棄物、包材、耗材、廢金屬、廢塑膠、廢液及其他可能造成環境污染之物質，並透過工地巡檢、教育訓練、承攬商溝通及異常事件通報機制，確保廢棄物不任意棄置、不違規排放，降低對土壤、水體及周邊環境之影響。

公司將持續追蹤廢棄物產生量、清運處理紀錄、回收再利用情形及法規遵循狀況，作為改善工法、優化管理流程與提升環境績效之依據，並透過永續報告書揭露相關管理作為，回應客戶、主管機關、員工、供應商及其他利害關係人對環境保護與資源循環之期待。

本公司接受業主委託，以工程施工服務為主，產生之廢棄物無有害事業廢棄物，皆為一般事業廢棄物。事業廢棄物包括廢金屬、廢木材及廢塑膠等，皆委由合法清運處理業者離場處置，本公司事業廢棄物皆100%回收處理。此外設定廢棄物以逐年減少2%為目標，2025年度廢棄物相較2024年度減少17.92%，符合目標。

廢棄物產出量統計表

項目	2023	2024	2025
事業廢棄物(噸)	4,083.48	4,624.21	3,795.70
廢棄物密集度 (噸/百萬營收)	0.1708	0.1388	0.0777

註：本公司廢棄物為環境部公告屬應回收或再利用廢棄物、再生資源項目，廢棄物代碼為R-0503

◆ 4.4 溫室氣體排放

由於溫室氣體排放量增加，導致氣候變遷，不僅直接衝擊全球生態環境，亦間接影響企業能源及資源取得，已成為全球共同關注及重視的環境議題。本公司為善盡環境保護之責任，依循ISO 14064-1:2018實施溫室氣體盤查，鑑別溫室氣體排放源，包括範疇一直接溫室氣體(公務車汽油使用)、範疇二能源間接溫室氣體排放(外購電力)、範疇三其他間接溫室氣體排放。

類別	子類別	排放源	溫室氣體種類
類別1(範疇1)	1.1 固定式燃燒源	緊急發電機	CO ₂ 、CH ₄ 、N ₂ O
	1.2 製程燃燒源	CO ₂ 氣體鋼瓶	CO ₂
		焊條/銲條	CO ₂
	1.3 移動式燃燒排放	公務車	CO ₂ 、CH ₄ 、N ₂ O
	1.4 人為系統逸散排放	冷媒	HFC _s
		化糞池(工時統計)	CH ₄
類別2(範疇2)	2.1 輸入電力/能源	外購電力	CO ₂
類別3(範疇3)	3.1 上游運輸與配送	陸運	CO ₂
		海運	CO ₂
		空運	CO ₂
類別4(範疇3)	4.1 購買的商品	用水量	CO ₂
	4.3 處置固態和液態廢棄物	事業廢棄物	CO ₂
		廢棄物運輸	CO ₂
	4.5 燃料和能源相關活動(不包括類別1及2)	緊急發電機	CO ₂
		公務車	CO ₂
		電力使用	CO ₂

類別一 七大溫室氣體排放總量

項目	CO ₂	CH ₄	N ₂ O	HFC _s	PFC _s	SF ₆	NF ₃	類別一七種溫室氣體年總排放當量
排放當量(公噸CO ₂ e/年)	228.6550	24.8562	0.5733	63.5110	0.0000	0.0000	0.0000	317.5955
氣體別占比(%)	72.00%	7.83%	0.18%	20.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%

排放源類型		範疇1	範疇2	範疇3	總排放當量
		直接排放	能源間接	其他間接	
2024	排放當量 (公噸CO ₂ e/年)	7.6100	718.0825	-	725.6925
	氣體別占比(%)	1.05	98.95	-	100.00
2025	排放當量 (公噸CO ₂ e/年)	317.5955	851.1934	970,514.8037	971,683.59
	氣體別占比(%)	0.03	0.09	99.88	100

註：2024年度未盤查範疇3，2025年度起開始盤查，2025年度為基準年，其實體範圍涵美國營運據點。

年度	營收(百萬)	總排放量 (公噸CO ₂ e/年)	排放強度 (公噸CO ₂ e/年/百萬營收)	範疇1+2排放量 (公噸CO ₂ e/年)	範疇1+2排放強度 (公噸CO ₂ e/百萬營收)	範疇3排放強度 (公噸公噸CO ₂ e/百萬營收)
2024	33,327	725.6925	0.0218	725.6925	0.0218	-
2025	48,863	971,683.5900	19.8859	1,168.7889	0.0239	19.8620

註：1. 依能源局電力排碳係數計算，2024年度電力排碳係數為0.474KgCO₂e，2025年度沿用2024年度電力排碳係數。
2. 溫室氣體盤查排放係數採用GWP值引用版本為IPCC AR6 評估報告之GWP值，採用營運控制法，排放係數採用環境部2025年2月10日公告溫室氣體排放係數。

◆ 4.5 永續供應鏈

重大主題	供應鏈永續
對公司的重要性	» 完善的供應商管理制度，能有效的遴選及評選出合適健全的供應商，達到永續合作目的。
短期目標	» 每年度各類別至少新增10家合格供應商。 » 建立長期供應商「企業永續自評表」回報制度。
中長期目標	» 建立各項永續評核管理辦法及相關承諾文件。 » 完整執行供應商在永續經營評估及落實輔導。
1. 當年度投入資源 2. 具體成果	» 2025年符合需評鑑共計155家，合格率100%。
負責部門/申訴機制	» 稽核/官網信箱(supply@uisco.com.tw) » 工地負責人/工地現場反應 » 採購/電話
評估機制/成果	» 2025年已完成每年度供應商定期評核。

漢唐集成為系統整合服務業，合作的供應商家數截至2025年底，統計達4,926家，其供應商種類包括設備供應商、工程協力商及技術服務三大類，如何選擇適合的合作夥伴並維護良好的關係一直是漢唐集成管理的重點。

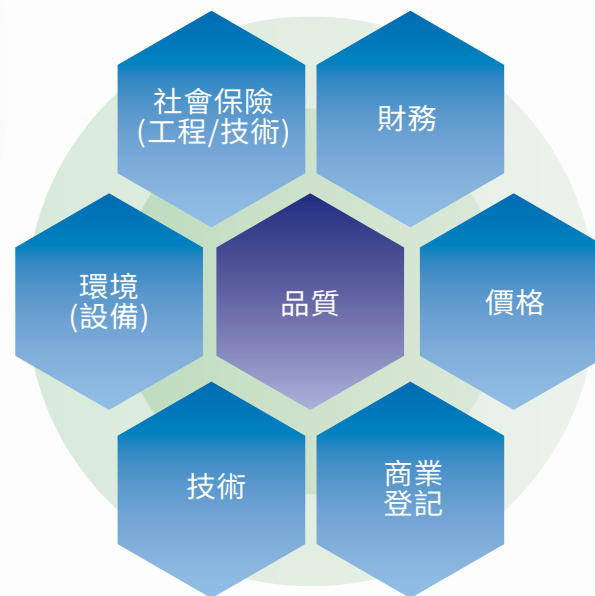
供應商類型

	設備材料供應商	» 包含空調/電力/消防/監控等系統相關符合要求之設備及材料的供應商。
	工程協力商	» 包含空調/電力/消防/監控等系統相關工程施工及勞務供應。
	技術服務商	» 包含空調/電力/消防/監控等系統相關技術及驗證支援服務供應商。

新供應商遴選制度

漢唐集成針對供應商有建置完整之新供應商遴選制度，由專責採購依據「供應商及分包商基本資料」書面評估供應商，根據各類供應商再進行額外之環境、技術及社會保險等要求，符合要求者才能成為合格供應商。

新供應商書面審核項目



為使供應商了解並逐步落實企業永續責任，漢唐集成制定「漢唐企業供應商/承攬商永續承諾書」，該承諾書中包含漢唐集成原有之供應商/承攬商行為準則並參照責任商業聯盟行為準則 (RBA Code of Conduct) 及無衝突礦產相關之規定與要求，並要求供應商在簽訂合約前需承諾遵守承諾書之永續責任規範，內容除了關注以往品質、交期等事項，更拓展要求供應商在環境面承諾不違法、不污染；社會面承諾雇用合法勞工、依法提供所需之勞動條件等，展現漢唐集成在永續方面的決心，也希望能夠帶動合作夥伴們跟進關注永續問題。

新供應商評核

年度	2023	2024	2025
新供應商家數 (註1)	33	169	180
使用經濟/環境/社會標準篩選新供應商家數	33	169	180
百分比	100%	100%	100%
差異變動說明	無	無	無

註1:當年度評核通過之新廠商。

供應商評選

在供應商審核方面，設備及材料的供應商在成為漢唐集成供應鏈時，除了初期基本資料中對於原料製造商要求具備ISO 9001 & ISO 14001相關第三方驗證，經過嚴謹的評鑑審查，每年度「設備商評鑑考核表」及專案完成時之「分包商評鑑考核表」，能針對「品質、交期、服務、成本、技術、環境保護」等六大重要指標進行評估，以確保符合本公司在永續供應鏈的要求。2025年已完成供應商評選，合格率为100%。

現行供應商審核流程



基本資料審核



年度，針對重大設備材料供應商評鑑考核表/完成專案時，分包商評鑑考核表

2025年供應商審核流程目標



基本資料審核/簽署永續承諾書



完成「供應商評鑑考核表」



年度，針對重大設備材料商評鑑考核表/完成專案時，分包商評鑑考核表(含技術服務)

供應商定期評核

年度	2023	2024	2025
衝擊評估供應商家數 (註1)	92	148	155
具有顯著實際或潛在負面衝擊的供應商數量	0	1	0
改善百分比	100%	99%	100%
終止合作百分比	0%	1%	0%
說明負面經濟/環境/社會衝擊	承商債務影響		

註1:僅就已達到年度交易額度600萬以上之廠商進行評鑑。

漢唐集成規劃針對「長期重要供應商」新增要求，自2026年起需回報「企業永續自評表」，內容以供應商在經濟、社會及環境三大面向潛在的衝擊為考量，讓供應商先進行永續議題執行狀況之自評，回覆狀況及結果將作為永續風險管理之依據，亦作為漢唐集成輔導供應鏈永續性之參考。透過分析供應商自評結果，篩選出5%的高風險廠商，進行了解並予以輔導改善，如未能改善符合要求時，將拒絕往來並更換第二預備供應商。

優質的產品及服務有賴於供應商夥伴的協助，漢唐集成提供透明暢通的問題解決管道，工地現場可直接由當地工地負責人先行解決，如仍有問題則由採購部門進行協助處理。而其他問題包含反貪腐、人權等問題亦可透過官網公開信箱申訴，由稽核負責內部保密調查，並通知高階管理階層人員介入，並將處理結果反饋給供應商。

稽核單位



1. 廠商有任何問題可透過官網公開信箱 supply@uisco.com.tw 反應；款項問題填寫廠商申訴表單向稽核申訴。
2. 稽核接到問題後轉給相關單位處理或保密調查，反應給高階管理階層並追蹤改善結果。

現場



1. 廠商現場問題可直接向工地負責人反應。
2. 如仍無法解決則可反應給負責採購人員，由其協助溝通解決。

漢唐集成珍惜每一位供應商夥伴，除透過每年評選外，亦透過完善溝通及處理機制，不斷的了解及聆聽其需求，加深相互間之默契，以增進與供應商的信任，而良好的信任基礎才能達到永續合作的目標。



05

社會關懷



5.1 員工概況

5.2 關懷與福利

5.3 職業健康與安全

5.4 公益參與

五、社會關懷

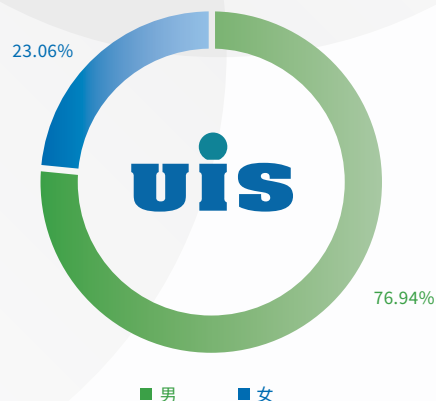
◆ 5.1 員工概況

漢唐集成是以「全面性整合服務」方式提供工程建設的公司，我們深知員工是公司最寶貴的資產，故建置透明公開的優厚薪酬福利制度，多元化的溝通管道，並且時常關懷員工以促進勞資和諧，留住專業人才提升公司競爭力，以達永續營運的目的。

近三年來，漢唐集成現有業務穩定發展，持續招募多元人才以支持營運需求，截至2025年底員工總人數915人，男性員工704人，約佔全體員工77%；女性員工211人，約佔全體員工23%，基於公司產業特性，員工組成現以男性居多。

漢唐集成員工以台灣當地為主共877人，少部分屬於外派至國外駐點人員共38人。而2025年全體員工大部分為不定期契約的全職員工共896人，因產業特性，另聘用定期契約、兼職性質的專案工共19人，提供工程相關之勞務服務。

當年度員工性別比例



員工類型統計表

員工分析		2023		2024		2025	
員工總數		841		850		915	
勞雇合約(註1)		非固定	固定	非固定	固定	非固定	固定
性別	男	603	45	620	32	686	18
	女	189	4	197	1	210	1
區域	台灣	703	48	779	33	858	19
	海外	89	1	38	0	38	0
勞雇類型(註2)		全職	兼職	全職	兼職	全職	兼職
性別	男	603	45	620	32	686	18
	女	189	4	197	1	210	1

註：1. 勞雇合約分為非固定期限員工(正職)與固定期限員工(專案工)。

2. 勞雇類型分為全職員工(正職)與兼職員工(專案工)。

3. 非固定為永久聘僱，固定為臨時員工；兼職為無時數保證員工。

4. 本公司無非員工工作者聘僱。

漢唐集成亦重視人才留任，透過主管離職訪談，將員工離職原因提供給高層作為改善內部管理之依據，以確保員工能適時適能發揮長才，培養公司重要的專業技術人才，確保公司競爭力。

根據本公司近2年的員工流動率顯示，公司正處於擴張期。截至2025年新進率高達 15.96%，雖離職率從8.59%微升至8.85%，但整體人力呈淨成長；其中，30-50 歲主力族群離職率下降，而50歲以上、女性員工離職率較大幅上升。公司除了持續優化新進員工輔導機制，以降低入職適應風險，同時藉由離職面談精確掌握資深及女性人才流失主因，從而優化留才策略，確保組織在穩定中持續茁壯。

員工新進與離職分析

員工新進與離職分析		2023		2024		2025	
		總數	比例	總數	比例	總數	比例
新進員工		40	4.75%	82	9.65%	146	15.96%
年齡	未滿30	6	0.71%	16	1.88%	58	6.34%
	30以上 未滿50	19	2.26%	62	7.30%	86	9.40%
	50以上	15	1.78%	4	0.47%	2	0.22%
性別	男	32	3.80%	62	7.30%	120	13.11%
	女	8	0.95%	20	2.35%	26	2.84%
地區	台灣地區	38	4.52%	82	9.65%	146	15.96%
	海外	2	0.23%	0	0.00%	0	0.00%
離職員工		105	12.48%	73	8.59%	81	8.85%
年齡	未滿30	17	2.02%	10	1.18%	12	1.31%
	30以上 未滿50	60	7.13%	47	5.53%	38	4.15%
	50以上	28	3.33%	16	1.88%	31	3.39%
性別	男	86	10.22%	64	7.53%	60	6.56%
	女	19	2.26%	9	1.06%	21	2.30%
地區	台灣地區	98	11.65%	68	8.00%	81	8.85%
	海外	7	0.83%	5	0.59%	0	0.00%

註：1. 新進率=(當年度該類別之新進員工總數/當年底的員工總人數)*100%

2. 離職率=(當年度該類別之離職員工總數 / 當年底的員工總人數)*100%



◆ 5.2 關懷與福利

重大主題	勞僱關係
對公司的重要性	» 員工是公司穩定成長之關鍵，也是最珍貴的資產，獲得員工的支持是永續經營的基礎，也是落實企業責任最重要之一環。
政策/承諾	» 建立良好之福利及薪酬制度，提供全方位訓練及暢通的溝通管道，以保障員工權利，達成勞資和諧之目的。
短期目標	» 年度員工平均訓練時數3小時 » e化請假單
中長期目標	» 提供優於法定規範之福利 » 年度員工平均訓練時數5小時 » e化人事相關表單
1. 當年度投入資源 2. 具體成果	» 2025年福委支出33,328,827元 » 辦理員工國內外旅遊 » 尾牙獎金及相關福利補助
負責部門/申訴機制	» 員工相關議題: hr@uisco.com.tw » 客戶或供應商議題: supply@uisco.com.tw » 環境與品質議題: chen hongtai1027@uisco.com.tw » 稽核及其他議題: pr@uisco.com.tw
評估機制/成果	» 年度員工平均訓練時數3.58小時 » 2025年建立請假單平台，預計2026年第三季上線

員工是公司最珍貴的資產，漢唐集成遵守勞動法規，訂定各類薪資、福利、休假、退休等辦法，並從優保障員工的薪酬福利，提供優質安全的工作環境，舉辦不定期員工活動，凝聚員工向心力，並營造友善職場文化，使員工樂活於工作。

5.2.1 人權保障

漢唐集成重視員工權利，形塑人權保障的友善環境，公司依據聯合國《世界人權宣言》、《聯合國全球盟約》、《聯合國工商企業與人權指導原則》與國際勞工組織《工作基本原則與權利宣言》等人權公約制訂人權政策，內容包括禁用童工、消除各種形式之強迫勞動、消除僱傭與就業歧視、杜絕任何侵犯及違反人權的行為，保障性別平等，公平對待所有員工等。漢唐集成的薪酬政策亦保障員工的薪資核敘不因個人性別、年齡、種族、宗教、政治立場等而有差異。

同時，漢唐集成遵循各營運據點的勞動人權法令，注重員工及承攬商健康安全。此外，漢唐集成亦提供申訴管道供員工使用，由專人受理後進行盡責調查，對申訴人的個資保密，承諾不對申訴人進行不利對待，並於官網利害關係人專區提供溝通管道及每年度透過永續報告書發佈，以供利害關係人了解，2025年度未接獲任何侵害人權或疑似違反人權相關申訴。

為進一步完善人權管理體系，漢唐集成將規劃推動人權盡職調查，對象涵蓋員工與供應商，透過人權議題風險辨識與評估，設計風險管理及減緩措施，進行改善及後續追蹤，以有效降低人權風險之影響與衝擊。

人權政策

為達成企業永續發展，保障全體同仁、客戶及利害關係人之基本人權，漢唐尊重並遵循國際公認人權規範/原則，包含《聯合國世界人權宣言》、《聯合國全球盟約》、《國際勞工組織》基本公約的核心勞動標準與當地法令規範制訂人權政策，杜絕任何侵犯及違反人權的行為，並使公司內、外部成員均能獲得合理、平等與有尊嚴的對待。

漢唐人權宣言如下：

一、多元包容與平等的機會

不因個人性別、種族、階級、年齡、婚姻、語言、思想、宗教、黨派、籍貫、出生地、容貌、五官、身心障礙等，有任何差別待遇之語言、態度及行為，共同致力營造一個有尊嚴、安全、平等、免於歧視與騷擾的工作環境。

二、禁止強迫及強制勞動

尊重員工意願，禁止強迫勞動。

三、禁用童工

僱用標準符合當地法規最低年齡限制。

四、合理薪資及工作條件

依法令規範提供員工合理薪資及相關福利條件。

五、健康安全職場

建構安全衛生工作環境，共同降低職場安全衛生風險，促進員工身心健康，達成工作與生活平衡。

六、和諧勞資關係

提供多元、開放的溝通管道，定期召開勞資會議，致力促進勞資雙方和諧，營造良好勞資關係，有效調解意見並異。

5.2.2 薪酬福利

漢唐集成薪資標準不因性別、宗教、種族、國籍、政治立場等而有不公平對待，皆根據個人之學經歷及專業技能及績效表現給薪，並承諾薪資皆優於勞動基準法所訂的最低薪資。

每年更會依據上一年度的營收狀況及產業薪資水準予以調薪，除基本薪資外，另有根據績效核發之員工酬勞及年終獎金。

非主管階級員工薪資

項目		2024	2025	差異
非擔任主管職務之全時員工 (單位：人)		811	838	+27
非擔任主管職務之全時員工年薪資 (單位：新台幣仟元)	平均數	1,901	2,349	+448
	中位數	1,674	2,024	+350

除依法提供之勞健保及休假制度外，漢唐集成設有「漢唐集成福利委員會」每年策劃、推動及改善各項福利措施及活動，從旅遊補助、生日禮金及婚喪喜慶津貼等，公司另針對通勤之外縣市員工提供租屋及交通津貼，還有完善的員工紅利配股制度等，使員工能安心工作。

福委會福利總支出

年度	總費用(新台幣/元)
2023	22,274,420
2024	24,412,672
2025	33,328,827

全職員工優於法規之福利項目

員工福利項目	全職員工
生育、結婚、喪葬補助	●
三節獎金(端午、中秋、年終)	●
員工酬勞	●
優於法定之員工健康檢查項目	●
員工旅遊補助	●
生日禮金	●
子女教育獎助學金	●
住院慰問金	●
咖啡吧	●
汽、機車停車位	●
員工宿舍	●
外縣市員工租屋津貼	●
外縣市員工交通津貼	●

註：因各地生活需求、法規不同，台灣及海外福利項目略有不同。

【免費健康檢查】

員工照顧是企業責任之一，漢唐集成兩年一次提供免費的員工健康檢查，65歲以上更提供一年一次健康檢查，由護理師負責規劃，並安排配合的健檢醫療單位至公司內部進行作業，體檢結果亦由護理師主動追蹤結果，確保員工身心健康。2025年為非健檢年度，本公司會持續對2024年健檢數據、健康分級進行一對一健康訪談，並提供相關建議。

【哺乳室】

於新竹分公司設置哺乳室供哺乳婦女使用，提供女性同仁一個舒適、具隱私且安心的哺乳空間。



【旅遊補助】

福委會每年舉行員工旅遊及員工活動，讓員工藉由旅遊舒緩一年的辛勞，找回工作與生活平衡，以營造出有溫度更優質的職場環境。



【尾牙聚餐與年終摸彩】

每年舉辦尾牙聚餐及年終摸彩，犒賞辛勤工作整年的員工，在忙碌的工作之餘，有機會能同聚同享樂，今年尾牙北中南各區自行辦理。



【退休金】

每月依法提存退休金，舊制退休金提存至信託部帳戶；新制退休金按月提撥6%至員工個人新制退休金帳戶，員工另可選擇自願提繳所得6%範圍內提存至退休金專戶，詳細資訊請參考2025年年報。

【育嬰留職停薪】

漢唐集成重視員工於職涯發展與家庭照顧責任之平衡，依法提供員工申請育嬰留職停薪之權益，並持續追蹤員工於育嬰留職停薪期滿後之復職與留任情形，以營造友善職場環境並支持員工安心育兒。

2025年度公司共有3名員工於年度內實際使用育嬰留職停薪，包含女性2人、男性1人。其中，2025年度新開始申請育嬰留職停薪者為女性1人、男性1人，合計2人；另有女性1人係自2024年度開始育嬰留職停薪，並於2025年度期滿復職。

項目	女性	男性	合計	說明
2025年度實際使用育嬰留職停薪人數	2	1	3	育嬰留職停薪期間與2025年度重疊之員工，包含自2024年延續至2025年者。
2025年度新開始申請育嬰留職停薪人數	1	1	2	育嬰留職停薪起始日落於2025年度者。
2025年度應復職人數	1	1	2	育嬰留職停薪期滿日落於2025年度，依法或依公司制度應復職之員工。
2025年度實際復職人數	1	1	2	2025年度應復職之2名員工均已實際復職。
2025年度復職率	100%	100%	100%	復職率=實際復職人數／應復職人數。
2024年度復職且應於2025年追蹤任職滿一年人數	3	1	4	前一年度育嬰留職停薪期滿復職，並於本年度追蹤留任情形之員工。
復職後任職滿一年人數	3	1	4	4名員工均於復職後任職滿一年；其中女性1人於2025年10月1日再次申請育嬰留職停薪，未影響首次復職後任職滿一年之認定。
2025年度留任率	100%	100%	100%	留任率=前一年度復職後任職滿一年人數／前一年度復職且應追蹤任職滿一年人數。

5.2.3 人才培育

漢唐集成為提升同仁的專業技能，每年依照公司發展需求擬定訓練計畫並落實訓練目標，讓員工職涯可以走得更長遠，公司亦能享受同仁成長進步的成果；再透過內部培訓持續傳承職能與經驗予有關部門，協助同仁擬定學習發展方向並作為員工規劃個人職涯計畫的依據。

漢唐集成依據年度營運目標達成率及公司獲利表現決定員工薪酬，提供同仁優於當地法令及具有市場競爭力的薪酬待遇，漢唐集成為了落實同仁工作上的表現能適切反映在個人薪酬，全體員工皆定期接受績效及職業發展檢核，考核結果會納入員工職場升遷發展考量，讓有專項技術特長的同仁通過自己的努力，成長為該項領域的專業人士，而有管理能力和領導潛質的員工亦成長為管理階層，為同仁的職涯發展提供廣闊的空間。



每名員工每年接受訓練的平均時數

統計/年度		2023	2024	2025
每名員工平均受訓時數（註1）		3.17	4.04	3.58
員工依性別受訓平均時數（註2）	女	1.54	2.37	1.94
	男	3.66	4.55	4.07
員工依類別受訓平均時數（註3）	直接	3.88	5.12	4.50
	間接	0.42	0.24	0.28

註：1. 每名員工平均受訓時數：當年度全體員工受訓總時數/當年底員工總人數。

2. 每名女性員工平均受訓時數：當年度女性員工受訓總時數/當年底女性員工總數。

3. 各類別員工平均受訓時數：當年度該類別員工受訓總時數/當年底該類別員工總數。

定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比

2025年檢視的員工		檢視人數	員工總數	百分比
性別	男	686	686	100%
	女	210	210	100%
員工類別	直接	697	697	100%
	間接	199	199	100%

註：專案臨時工19人未列入績效考核，其餘896人皆全數參與績效考核。

5.2.4 勞資溝通

勞資雙方順暢溝通，有助於促進合作關係，使員工能夠瞭解公司的營運計畫、業務概況及市場狀況。同時，公司管理階層也能即時掌握員工的勞動條件，並以員工需求為出發點，打造友善職場。

漢唐集成恪守法令，內部人事行政管理均符合各營運據點的當地勞動法規，並定期舉辦勞資會議。資方代表包括董事長、公司治理主管及人事部門主管等；勞方代表則由全體員工選舉產生，以確保所有員工的權益。透過定期會議，勞資雙方得以協調關係並促進溝通，使員工能夠充分表達意見，以優化整體勞工地位；本公司工程專案若有竣工，造成員工編制縮減被資遣時，依照大量解僱勞工保護法提前60天提報當地政府勞工局，並遵守預告期間；或者因此工作地點異動時，則提供符合條件之員工相對應租屋及交通津貼。

此外，漢唐集成設有多元溝通管道，透過雙向交流，讓員工充分表達想法，公司也能及時回應，並將員工建議轉化為政策以落實執行。

溝通管道

溝通及申訴管道



1. 為建立友善職場，促進員工關係，官網利害關係人專區提供員工議題網路信箱，使員工能自由表達對公司的意見。
2. 公司收到員工的意見，由人事室根據問題性質聯繫相關單位處理，並回覆員工處理狀況，2025年員工意見反應共0筆。

職場暴力或性騷擾申訴管道



1. 公司為防治職場暴力或性騷擾，建置有「工作場所性騷擾防治措施申訴及懲戒辦法」、「執行職務遭受不法侵害預防計畫」，由職業安全衛生處負責，2025年員工意見反應共0筆。
2. 申訴專用信箱：
uis2546@uisco.com.tw



◆ 5.3 職業健康與安全

重大主題	職業安全衛生
對公司的重要性	» 健康職場文化，安全衛生管理非常重要，透過管理系統運作與宣導，以有效降低潛在危害風險、預防意外事故、保護工作者身心健康、並保障公司資產及運作。
政策/承諾	» 風險管理法規遵循持續改善健康職場
短期目標 中長期目標	» 零重大職災
1. 當年度投入資源 2. 具體成果	» 持續落實ISO45001運作 » 所有工程專案落實訓練
負責部門/申訴機制	» 職業安全衛生處 » Email或者電話
評估機制/成果	每季職業安全衛生委員會追蹤檢討職安衛績效/ » 2025年度本公司員工0職災；承攬商0人死亡，0人重傷 » 專案職安訓練率100%

漢唐集成已導入ISO 45001:2018 職業安全衛生系統，並通過第三方驗證機構之驗證，目的是藉由系統之風險管理從營運面、管理面、作業面，全面性探討危害狀況，並讓每位員工積極參與教育訓練、緊急演練，以強化及深植員工安全認知，藉而達到零職災，零疫情感染、員工健康促進，提高工作者的認知，多場次的健康講座之目標展望。本公司員工與非員工之工作者受職業安全衛生管理系統管控工作場所為新竹工程處，包括職業安全衛生管理系統內外稽核。

漢唐集成除設有職業安全衛生委員會外，另有每週工廠會議及每年內部稽核管審會議。目前依職業安全衛生法設置職業安全衛生委員會，設置委員12人，由廠方推舉8人，成員包括事業主、廠長、各單位主管、安全衛生人員等。工作者代表人數4人，佔委員會1/3名額，符合法規規定。

職業安全衛生委員會每季召開一次，討論勞工安全衛生事項，並做成會議紀錄，會中提案決議事項由執行祕書追蹤執行情形，並於下次會議提出執行成效報告，期能降低員工之危害風險。決策時，採取多數決定之方式來敲定目標方案之可行性。

工作者可透過官網利害關係人專區，報導職場危害情形，負責人員接收後依據參與諮詢溝通要求實施處理。本公司建立職安衛手冊、職安衛工作守則及施工現場安全衛生注意事項，以強化人員安全管理，包括保護工作者免於處分。另針對事故，漢唐集成亦建立緊急應變與事故調查流程，以避免後續事件再發生。



職業安全衛生推動落實面

採購管理

依據供應商評估及採購流程，選擇符合規定之防護用具、設備及廠商。

承攬商管理

擬訂定公告承攬商管理辦法以管理工程承攬廠商與廠內各項工程施作之安全管理、工程品質維護。

緊急演練措施

依據事故調查處理管理辦法來應對突發狀況。並製作事故調查小卡分發全廠區同仁，讓同仁更了解事故發生處理流程。

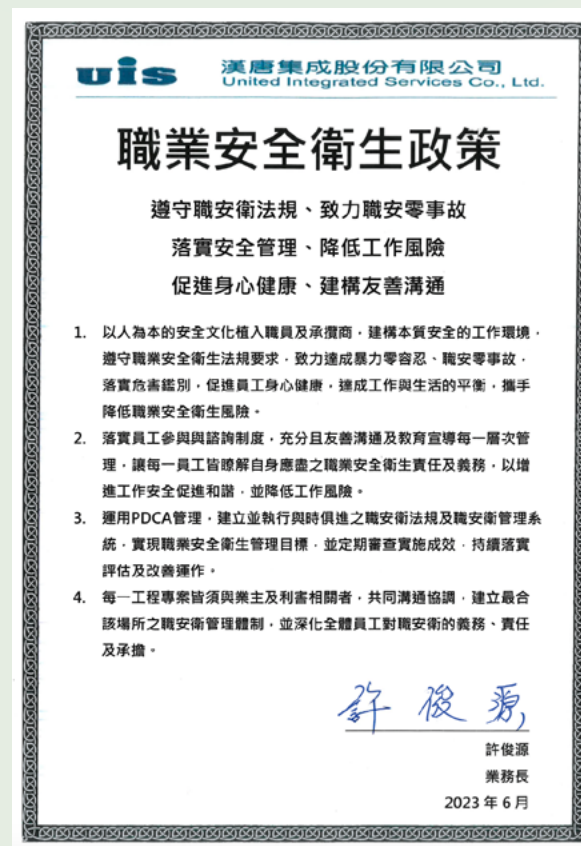
製程設備安全防護

依據法令規章擬定並公告管理規程，擬訂機械、設備與電氣等各項定期檢查計畫。

化學品管理

針對危害性化學品依規定進行標示與分類貯存，並依據法令規章制定化學品管理辦法定期執行分級管理，及其他應報備事項。

漢唐集成針對可能發生之緊急狀況，研訂相關職業安全衛生緊急應變措施管理作業，並實施必要訓練，使相關人員熟練應變應有之知識及技能，方能在緊急狀況下，有效處理災害於不同階段下之應變措施，以降低損失，如發生事故時，依緊急應變與事件調查流程，明訂事故應變及調查流程。



5.3.1 職安衛實踐成果

本公司落實職業安全衛生政策，2025年度相關實踐成果如下：

風險管理及危害鑑別

本公司制訂環安衛風險評估管理辦法，由部門工作者依據各自作業性質，每年進行風險評估，會依據各部門評估之結果，找出高風險危害，藉由消除、取代、工程控制...等行動方案降低風險發生機率，作為公司邁向健康職場關鍵策略。

職業健康服務

本公司員工健檢頻率1次/兩年，2025年為非健檢年度，繼續針對2024年健檢數據、健康分級進行一對一健康訪談，提供相關建議，相關單位也會針對需求辦理健康講座及健康促進活動。健檢結果並無發現任何職業病或者疑似職業病的情形。

教育訓練

公司每年年底會依照年度教育訓練需求表，填入明年度預定執行訓練課程之內容。且社會若有發生有關於相關產業之職災新聞，除分析原因外並進行廠區類似風險安全宣導。廠內所有教育訓練皆為免費提供與諮詢，本公司會將所有訓練留存至檔案區內，並發放教育訓練簽到表、問卷。

漢唐集成從工作場所辨識危害、評估危害、控制危害，使工作者於工作環境危害降低，並透過將職業傷害案例製作成教材，用以宣導教育同仁，使同仁提升安全意識加以防範，達到「零災害」、「零違規」、「零傳染」之安全管理目標。2025年度無運輸事故，承攬商施工部份發生0起墜落事件，0人死亡0人重傷，本公司已針對承攬商安全強化施工前查核、施工過程安全監督稽查及承攬商職安訓練提升承攬商安全管理。



ISO 45001證書▲

職業災害統計及職業安全衛生管理成效

項目 \ 年度	2023		2024		2025	
	男	女	男	女	男	女
性別						
工傷率IR	0	0	0	0	0	0
職業病發率ODR	0	0	0	0	0	0
誤工率LDR	0	0	0	0	0	0
缺勤率AR	0	0	0	0	0	0
因公死亡事故總數	0	0	0	0	0	0

註：1. 工傷率IR=(工傷總件數/工作總時數)*1,000,000
 2. 誤工率LDR=(誤工總天數/工作總天數)*1,000,000
 3. 缺勤率AR=(總年度病假時數 + 總年度公傷假時數 + 總年度生理假時數)/
 總經歷工時*100%



三年公司職業傷害統計一覽表

統計/年度		全公司		
		2023	2024	2025
總經歷工時		1,625,768	1,578,336	1,720,560
職業傷害造成的死亡事故	人數	0	0	0
	比例	0	0	0
嚴重的職業傷害	人數	0	0	0
	比例	0	0	0
可記錄之職業傷害	人數	0	0	0
	比例	0	0	0
職業病	人數	0	0	0
	比例	0	0	0
可記錄之職業病	人數	0	0	0
	比例	0	0	0

註：1. 嚴重的職業傷害：嚴重的職業傷害導致員工無法或難以於六個月內恢復至受傷前健康狀態的嚴重傷害，但數據統計應排除死亡人數。
 2. 可記錄之職業傷害或職業病：由下列任何情況所導致的職業傷害或職業病，如死亡、離開工作崗位、工作受限或轉換工作崗位、超出急救的醫療、或失去意識、或由醫生或其他具有執照的醫療保健專業人員診斷出的重大傷害或疾病（即使它不會導致死亡、離開工作崗位、工作受限或轉換工作崗位、超出急救的醫療、或失去意識），但數據統計應包含死亡人數；輕傷（現場急救解決之工傷）及上下班交通事故排除。

2025年度公司及各專案緊急應變演練執行率100%

日期	演練項目	參加人數	演練內容簡述
2025.05.12	化學品洩漏處理&人員救護處置	53	作業人員因化學品洩漏噴濺手臂。 協助攙扶傷患移動至沖身洗眼器沖洗。 通報指揮中心派遣醫護人員前往。
2025.11.13	辦公室火災逃生演練	15	辦公室發生火災，人員依照指示前往集合地點
2025.12.16	緊急救護：發生地震時，人員跌倒受傷搶救。	76	發生有感地震，人員在前往疏散地點集合時跌倒受傷，通報指揮中心派遣醫護人員前往。

演練集錦

緊急應變-發生地震時，人員跌倒受傷搶救



通報現場狀況
給指揮官



開始疏散人員
前往集結點集合



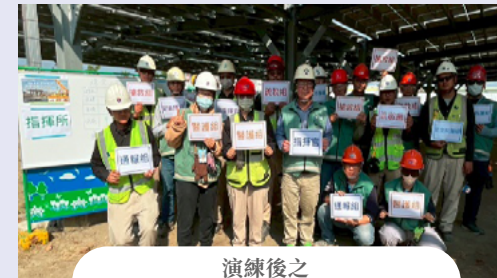
醫護人員前往
人員受傷位置



將受傷人員
抬往集結點

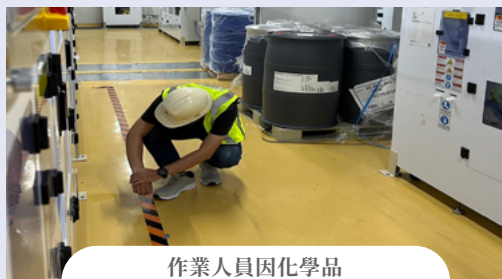


醫護人員待命&
現場人員點名



演練後之
現場檢討

緊急應變-化學品洩漏處理&人員救護處置



作業人員因化學品
洩漏噴濺手臂



請人員協助搬扶傷患移動至
沖身洗眼器沖洗



人員通報指揮中心
派遣護理師



護理師現場確認人員意識及
身體受傷狀況



工程組協助處理現場
化學品洩漏



人員至醫護站接受照護
等待車輛送至醫院進一步處理

2025年度職業安全衛生訓練成果

類別	參加人數(人)	訓練總時數(H)
專項作業安全標準宣導 及督導	403	522
承攬商教育訓練	6,996	6,996
一般安全衛生訓練		
安全衛生主管初訓/回訓	248	1,719
急救人員初/回訓		
現場危險作業訓練	132	1,474
性騷擾與不法侵害	91	91
總計	7,870	10,802

5.3.2 友善職場 健康促進

隨著社會與經濟之變遷，國際勞工組織(ILO)及世界衛生組織(WHO)提倡勞工職場安全及健康服務是基本權利，漢唐集成依循ILO及WHO意旨並依循法令規定，積極於健康議題之策劃、推動、執行，其內容涵蓋三大面向：健康服務、健康教育、健康工作環境。

我們透過每月安排特約職場護理人員臨場服務，服務內容包括疾病防治宣導、健康保健宣導、衛生專題演講、員工預防保健諮詢、員工健康檢查。基於保護員工健康的立場，著力於健康風險評估、健康管理、健康促進及工作環境危害評估及建議等服務，且提供員工衛教觀念，期許在工作期間不致因健康問題而影響工作且能落實職場勞工之健康照護。

2025年母性健康保護收案2位，持續關懷保護中；不法侵害零通報事件，定期更新各部門主管檢核不法侵害內容宣達；人因肌肉骨骼不適排除職業傷害造成；異常工作負荷加班超時控制≤46小時，與他部門協商健康狀況異常發出加班提醒通知之適切性。

◆ 5.4 公益參與

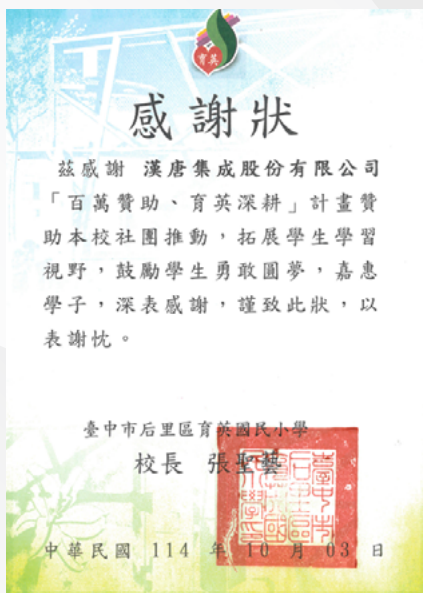
漢唐集成根著台灣，從初創之施工安裝小公司成長為專業工程集成公司，有賴於各地政通人和，因此，漢唐集成本著感恩的心回饋在地，不斷捐助弱勢及支持培育英才，期望肩擔起企業之「社會責任」，讓台灣變得更美好。

2025年社會回饋金額統計

活 動	金額(元)
社團法人台灣高科技廠房設施協會(2025高科技廠房設施國際論壇贊助費)	420,000
財團法人善慧恩社會慈善基金會	250,000
社團法人臺灣兒少玩心教育協會	300,000
財團法人臺灣偏鄉兒童教育基金會	300,000
社團法人臺東縣向日葵關懷協會	300,000
總 計	1,570,000

【深化產業技術交流，推動綠色廠房轉型】

2025年，本公司積極參與「2025高科技廠房設施國際論壇」，並提供實質經費贊助支持。該論壇為台灣高科技設施領域之年度指標性交流活動，聚焦於智慧營運、數位治理與節能減碳等核心議題。



【百萬贊助、育英深耕】

漢唐集成透過四年期計畫持續支持台中市后里在地教育，捐助后里育英國小社團發展經費，以投入學童才藝培養，不論是舞蹈隊還是薩克斯風隊都提供了孩子發揮潛力、展現自我的舞台，除了培養孩子們興趣與自信，更鼓勵孩子逐夢踏實、勇敢追夢，藉由學習的過程體驗成長的喜悅與豐收。

【災後行動，攜手守護家園】

漢唐集成協助丹娜絲颱風災區復原

2025年7月丹娜絲颱風侵襲臺灣。漢唐集成股份有限公司響應臺南市政府災後援助工作，捐贈帆布作為受災住宅的臨時防護物資，並結合合作夥伴與志工人力，投入果園清理及家園復原，以實際行動支持受災社區恢復生活及環境。



06.

附錄



6.1 GRI永續性報導準則對照表

6.2 IFRS S2揭露項目對照

6.3 上市上櫃公司氣候相關資訊

6.4 永續會計準則SASB對照表

6.5 永續揭露指標—其他電子業

6.6 第三方查證聲明

◆6.1 GRI永續性報導準則對照表

使用聲明	漢唐集成股份有限公司已參考GRI 準則報導2025年1月1日至12月31日期間的内容
使用的GRI 1	GRI 1:基礎 2021
適用的GRI行業準則	本公司尚無GRI行業準則
註	於主題前標示*者為重大主題

主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼	省略/備註
GRI 2：一般揭露 2021					
組織及報導實務	2-1	組織詳細資訊	2.1公司簡介	18	
	2-2	組織永續報導中包含的實體	編輯方針	4	
	2-3	報告期間、頻率及聯絡人	編輯方針	4	
	2-4	資訊重編	編輯方針	4	
	2-5	外部保證/確信	編輯方針	4	
活動與工作者	2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	2.1公司簡介	18	
	2-7	員工	5.1員工概況	68	
	2-8	非員工的工作者	5.1員工概況	68	
治理	2-9	治理結構及組成	2.1公司簡介 3.1治理實務	18 28	
	2-10	最高治理單位的提名與遴選	3.1治理實務	28	
	2-11	最高治理單位的主席	3.1治理實務	28	
	2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	永續發展策略與目標	5	
	2-13	衝擊管理的負責人	3.1治理實務 3.2風險管理	28 33	
	2-14	最高治理單位於永續報導的角色	永續發展策略與目標	5	

主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼	省略/備註
治理	2-15	利益衝突	3.1治理實務	28	
	2-16	溝通關鍵重大事件	3.1治理實務	28	
	2-17	最高治理單位的群體智識	3.1治理實務	28	
	2-18	最高治理單位的績效評估	3.1治理實務	28	
	2-19	薪酬政策	3.1治理實務	28	
	2-20	薪酬決定流程	3.1治理實務	28	
	2-21	年度總薪酬比例	-	-	基於保密規定限制，薪酬資訊屬內部機密，不予揭露。
策略、政策與實務	2-22	永續發展策略的聲明	經營者的話	2	
	2-23	政策承諾	3.1.4商業道德 3.3法規遵循 3.6資安防護 4.2環境管理政策 5.2關懷與福利	32 35 45 53 70	
	2-24	納入政策承諾	3.1.4商業道德 3.3法規遵循 3.6資安防護 4.2環境管理政策 5.2關懷與福利	32 35 45 53 70	
	2-25	補救負面衝擊的程序	1.3鑑別重大主題 3.2風險管理	12 33	
	2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	3.1治理實務	28	
	2-27	法規遵循	3.3法規遵循	35	
	2-28	公協會的會員資格	2.3參與外部組織	26	

主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼	省略/備註
利害關係人議合	2-29	利害關係人議合方針	1.2利害關係人溝通管道與關注議題	11	
	2-30	團體協約	5.2.4勞資溝通	75	本公司未組成工會，無簽署團體合約，透過勞資會議落實勞資溝通事項。
GRI 3: 重大主題 2021					
重大主題	3-1	決定重大主題的流程	1.3鑑別重大主題	12	
	3-2	重大主題列表	1.3鑑別重大主題	12	
* 資訊安全					
GRI 3: 重大主題 2021	3-3	重大主題管理	3.6資安防護	45	
* 專案環境衝擊					
GRI 3: 重大主題 2021	3-3	重大主題管理	4.2環境管理政策	53	
經濟面					
* 經濟績效					
GRI 3: 重大主題 2021	3-3	重大主題管理	3.4營運績效	37	
GRI 201: 經濟績效 2016	201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	3.4營運績效	37	
	201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會	4.1氣候變遷治理	48	
	201-3	定義福利計劃義務与其它退休計畫	5.2關懷與福利	70	
	201-4	取自政府之財務補助	不適用	-	無任何來自政府相關補助

主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼	省略/備註
社會參與					
GRI 203: 間接經濟衝擊 2016	203-1	基礎設施的投資與支援服務的發展及衝擊	5.4公益參與	82	
環境面					
* 能源管理					
GRI 3: 重大主題 2021	3-3	重大主題管理	4.3能資源管理	59	
GRI 302: 能源 2016	302-1	組織內部的能源消耗量	4.3能資源管理	59	
	302-3	能源密集度	4.3能資源管理	59	
水資源管理					
GRI 303: 水與放流水2018	303-1	共享水資源之相互影響	4.3能資源管理	59	
	303-3	取水量	4.3能資源管理	59	
* 溫室氣體排放					
GRI 3: 重大主題 2021	3-3	重大主題管理	4.3能資源管理	59	
GRI 305 : 排放 2016	305-1	能源直接(範疇一)溫室氣體排放	4.4溫室氣體排放	62	
	305-2	能源間接(範疇二)溫室氣體排放	4.4溫室氣體排放	62	
	305-3	其他(範疇三)溫室氣體排放	4.4溫室氣體排放	62	
	305-4	溫室氣體排放強度	4.4溫室氣體排放	62	
廢棄物					
GRI 306 : 廢棄物 2020	306-3	廢棄物生產	4.3能資源管理	59	
* 供應鏈永續					

主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼	省略/備註
GRI 3： 重大主題 2021	3-3	重大主題管理	4.5永續供應鏈	64	
GRI 308： 供應商環境評估 2016	308-1	採用環境標準篩選新供應商	4.5永續供應鏈	64	
	308-2	供應鏈對環境的負面衝擊，以及所採取的行動	4.5永續供應鏈	64	
社會面					
* 勞雇關係					
GRI 3： 重大主題 2021	3-3	重大主題管理	5.2關懷與福利	70	
GRI 401： 勞雇關係 2016	401-1	新進員工和離職員工	5.2關懷與福利	70	
	401-2	提供給全職員工(不包含臨時或兼職員工)的福利	5.2關懷與福利	70	
	401-3	育嬰假	5.2關懷與福利	70	
勞/資關係					
GRI 402： 勞/資溝通 2016	402-1	關於營運變化的最短預告期	5.2.4勞資溝通	75	
* 職業安全與衛生					
GRI 3： 重大主題 2021	3-3	重大主題管理	5.3職業健康與安全	76	
GRI 403： 職業安全衛生 2018管理方針	403-1	職業安全衛生管理系統	5.3職業健康與安全	76	
	403-2	危害辨識、風險評估及事故調查	5.3職業健康與安全	76	
	403-3	職業健康服務	5.3職業健康與安全	76	
	403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通	5.3職業健康與安全	76	

主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼	省略/備註
GRI 403: 職業安全衛生 2018管理方針	403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	5.3職業健康與安全	76	
	403-6	工作者健康促進	5.3職業健康與安全	76	
	403-7	預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	5.3職業健康與安全	76	
GRI 403: 職業安全衛生 2018	403-8	職業安全衛生管理系統所涵蓋的工作者	5.3職業健康與安全	76	
	403-9	職業傷害	5.3職業健康與安全	76	
	403-10	職業病	5.3職業健康與安全	76	
* 人才培育與留任					
GRI 3: 重大主題 2021	3-3	重大主題管理	5.2關懷與福利	70	
GRI 404: 訓練與教育 2016	404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	5.2關懷與福利	70	
	404-2	提升員工職能及過渡協助方案	5.2關懷與福利	70	
	404-3	定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	5.2關懷與福利	70	



◆ 6.2 IFRS S2揭露項目對照

面向	揭露項目	對應章節	頁碼
治理	治理單位在氣候相關風險與機會治理的角色	4.1氣候變遷治理	48
	管理階層在氣候相關風險與機會治理的角色	4.1氣候變遷治理	48
策略	可合理預期將影響個體展望之氣候相關風險與機會	4.1氣候變遷治理	48
	氣候相關風險與機會對個體經營模式及價值鏈之目前及預期影響之資訊	4.1氣候變遷治理	48
	氣候相關風險與機會對個體策略及決策之影響資訊	4.1氣候變遷治理	48
	氣候韌性之氣候相關情境分析與評估	4.1氣候變遷治理	48
	氣候相關風險與機會對個體於目前及預期之財務狀況、財務績效及現金流量之影響	4.1氣候變遷治理	48
風險管理	辨識、評估、排序及監控氣候相關風險與機會之流程	4.1氣候變遷治理	48
指標和目標	與跨行業指標類別攸關之資訊	4.1氣候變遷治理	48
	行業基礎指標之資訊	4.1氣候變遷治理	48
	揭露所設定之氣候相關風險或機會目標之資訊	4.1氣候變遷治理	48

6.3 上市上櫃公司氣候相關資訊

1氣候變遷對公司造成之風險與機會及公司採取之相關因應措施

	項目	執行情形																								
1	敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理。	漢唐集成氣候變遷相關討論與管理，由永續委員會進行討論及評估，氣候變遷相關決議併永續發展情形於董事會報告。委員會下設工作小組，由永續委員統籌結合各工作小組，年度氣候風險治理情形併永續發展情形向董事會層級報告以供決策參考。																								
2	敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務(短期、中期、長期)。	<table><tr><th>編號</th><th>氣候變遷風險議題</th><th>風險等級</th><th>時間範疇</th><th>編號</th><th>氣候變遷機會議題</th><th>機會等級</th><th>時間範疇</th></tr><tr><td>R4</td><td>平均氣溫上升</td><td>高</td><td>中、長期</td><td>O4</td><td>開發低碳商品和服務</td><td>高</td><td>短、中、長期</td></tr><tr><td>R6</td><td>颱風、洪水、乾旱等極端天氣事件嚴重程度提高</td><td>高</td><td>短、中、長期</td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr></table>	編號	氣候變遷風險議題	風險等級	時間範疇	編號	氣候變遷機會議題	機會等級	時間範疇	R4	平均氣溫上升	高	中、長期	O4	開發低碳商品和服務	高	短、中、長期	R6	颱風、洪水、乾旱等極端天氣事件嚴重程度提高	高	短、中、長期				
編號	氣候變遷風險議題	風險等級	時間範疇	編號	氣候變遷機會議題	機會等級	時間範疇																			
R4	平均氣溫上升	高	中、長期	O4	開發低碳商品和服務	高	短、中、長期																			
R6	颱風、洪水、乾旱等極端天氣事件嚴重程度提高	高	短、中、長期																							
3	敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響。	轉型風險： 平均氣溫上升，造成電力成本上漲： 1.推廣燈具汰換成LED燈具 2.導入空調變頻設備等方案。電力成本預估短期3年內會增加20%，財務衝擊度中度。 實體風險： 因極端氣候事件增加，導致颱風、暴雨發生頻率增加，可能造成大範圍區域運輸中斷，影響供應鏈及客戶權益，經評估後可能造成財務之損失。本公司因應措施為開發多來源地之供應商，並建立颱風、暴雨相關緊急應變機制以減少立即性風險，此風險透過採購端即時因應對整體營運衝擊程度不至構成太大影響。依據過去三年颱風及豪大雨影響，初估短期影響約增加200萬財務成本，衝擊度為中度。 機會：開發低碳新產品和服務 光電事業處碳排放議題需求，亦朝向節能高效、碳排監控方向進行規劃，透過設備自動化及產品低碳設計，預估中期影響增加產品2%成本，衝擊度中度。																								

94

	項目	執行情形
7	若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。	尚無內部碳定價
8	若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證(RECs)以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證(RECs)數量。	減排目標： 總公司相較基準年2025年度 2030年度溫室氣體排放範疇1+範疇2 減排20% 2040年度溫室氣體排放範疇1+範疇2 減排30% 2050淨零排放 本公司計畫於2030起購買再生能源憑證，購買額度為範疇二外購電力使用量。
9	溫室氣體盤查及確信情形與減量目標、策略及具體行動計畫(另填於1-1)及(1-2)。	如下

1-1最近二年度公司溫室氣體盤查及確信情形

1-1-1溫室氣體盤查資訊

(敘明溫室氣體最近兩年度之排放量(公噸CO₂e)、密集度公噸CO₂e/百萬元)及資料涵蓋範圍。

年度 \ 項目	範疇一 (噸CO ₂ e)	範疇二 (噸CO ₂ e)
2024	7.6100	718.0825
2025	317.5955	851.1934

資料涵蓋：
2024年度為台灣區域所有營運據點；2025年度增加美國營運據點

年度	營收(百萬)	總排放量 (噸CO ₂ e)	排放強度 (公噸CO ₂ e /百萬營收)	範疇1+2排放量 (噸CO ₂ e)	範疇1+2排放強度 (公噸CO ₂ e /百萬營收)
2024	33,327	725.6925	0.0218	725.6925	0.0218
2025	48,863	971,683.5900	19.8859	1,168.7889	0.0239

資料涵蓋：
2024年度為台灣區域所有營運據點；2025年度增加美國營運據點

(敘明最近兩年度確信情形說明，包括確信範圍、確信機構、確信準則及確信意見)

本公司溫室氣體排放依據ISO 14064-1:2018實施盤查，2025年度起經外部第三方驗證機構確信。

1-2溫室氣體減量目標、策略及具體行動計畫

減排目標		策略行動	計畫時程
相較基準年2025年度			
2030年度溫室氣體排放範疇1+範疇2	減排20%	1. 透過綠色採購，購買環保標籤之基礎設施設備，冷凍空調系統全面替換為能效1級。	2025~2030年度
2040年度溫室氣體排放範疇1+範疇2	減排30%	2. 實施設施設備節能專案	2025~2030年度
2050年度淨零排放		3. 綠電憑證購買	2030~2050年度

2025年度完整依循ISO 14064-1:2018實施盤查，設定為基準年，計畫自2026年起揭露達成情形。



6.4 永續會計準則SASB對照表 基礎建設工程管理與營建服務

揭露主題	指標編號	揭露指標	性質	報告內容章節對照	備註
專案開發之環境影響	IF-EN-160a.1	違反環境許可、標準或法規之案件數	量化	3.3法規遵循	
	IF-EN-160a.2	評估及管理專案設計、選址與建造相關環境風險之流程之討論	質化	2.1公司簡介 3.5客戶服務	
結構完整性和安全性	IF-EN-250a.1	與瑕疵與安全相關的重工成本金額	量化	無安全相關重工費用0	
	IF-EN-250a.2	因瑕疵與安全相關事件有關之法律程序所造成的貨幣性損失總額	量化	法律訴訟造成的金錢損失0	
勞工健康與安全	IF-EN-320a.1	a)直接員工及b)契約員工之(1)總可記錄事件比率及(2)死亡率	量化	員工與承攬商事故率與死亡率皆為0 5.3職業健康與安全	
建築物及基礎設施之生命週期影響	IF-EN-410a.1	1.經第三方之多屬性永續標準認證之已完成專案 2.尋求此認證之現行專案之數量	量化	NA，本公司以廠房內部建置為主	
	IF-EN-410a.2	對將營運階段之能源及用水效率之考量納入專案規劃及設計之流程之討論	質化	4.3能資源管理	
業務組合之氣候影響	IF-EN-410b.1	(1)碳氫化合物相關專案及(2)再生能源專案之待完成訂單之金額	量化	NA	
	IF-EN-410b.2	與碳氫化合物相關專案有關之待完成訂單取消之金額	量化	NA	
	IF-EN-410b.3	氣候變遷減緩相關非能源專案之待完成訂單之金額	量化	NA	
商業倫理	IF-EN-510a.1	於國際透明組織清廉印象指數中排名最低20個名次之國家之(1)現行專案數量及(2)待完成訂單	量化	NA	
	IF-EN-510a.2	與(1)賄賂或貪瀆及(2)反競爭行為之指控相關之法律程序所造成之貨幣性損失總額	量化	3.3法規遵循，損失金額0	
	IF-EN-510a.3	預防於專案投標過程中(1)賄賂及貪瀆，及(2)反競爭行為之政策及實務之描述	質化	3.1治理實務 3.3法規遵循	
活動指標	IF-EN-000.A	現行專案之數量	量化	213	
	IF-EN-000.B	已完成專案之數量	量化	43	
	IF-EN-000.C	待完成訂單總額	量化	116,464,086仟元	

◆ 6.5 永續揭露指標—其他電子業

編號	指標	指標種類	年度揭露情形
一	消耗能源總量、外購電力百分比及再生能源使用率	量化	4.3能資源管理 本公司無使用再生能源
二	總取水量及總耗水量	量化	4.3能資源管理
三	所產生有害廢棄物之重量及回收百分比	量化	本公司無有害廢棄物產出，廢棄物為生活垃圾
四	說明職業災害類別、人數及比率	量化	5.3職業健康與安全
五	產品生命週期管理之揭露：含報廢產品及電子廢棄物之重量以及再循環之百分比	量化	本公司無有害廢棄物產出，廢棄物為生活垃圾
六	與使用關鍵材料相關的風險管理之描述	質化描述	3.5.1產品與服務
七	因與反競爭行為條例相關的法律訴訟而造成的金錢損失總額	量化	2025年度未發生任何相關訴訟，損失總額為0元
八	依產品類別之主要產品產值	量化	系統整合服務:65,786,996仟元 維護服務:28,449仟元 規劃業務及產品銷售:277,748仟元

註:本公司為工程服務，產量無法量化故揭露產值。



6.6 第三方查證聲明



漢唐集成股份有限公司 2025 年永續報告書之獨立保證意見聲明書

聲明書編號:2606008

漢唐集成股份有限公司(以下簡稱漢唐集成)與格瑞國際驗證有限公司(以下簡稱格瑞驗證)為相互獨立的公司及組織,格瑞驗證除了針對該公司 2025 年永續報告書進行評估和查證外,與漢唐集成並無任何財務上的關係。

本獨立保證意見聲明書(以下簡稱聲明書)的目的,僅作為對下列有關漢唐集成之永續報告書所界定範圍內的相關事項進行保證之結論,而不作為其他之用途。除對查證事實提出聲明書外,對於其他目的之使用,或閱讀此聲明書的任何人,格瑞驗證並不負有或承擔任何相關法律或其他之責任。

本聲明書係基於漢唐集成提供予格瑞驗證之相關資訊所作查證之結論,因此審查範圍乃基於並局限在這些提供的資訊內容之內,格瑞驗證認為這些信息內容都是完整且準確的。對於這份聲明書所載內容或相關事項之任何疑問,將全部由漢唐集成回覆。

保證範圍

漢唐集成與格瑞驗證協議的查證範圍包括:

1. 整份永續報告書內容及漢唐集成在 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日的所有營運績效。
2. 依照 AA1000 保證標準 v3 的第 1 應用類型評估漢唐集成遵循 AA1000 當責性原則標準(2018)的本質和程度,不包括對於報告書揭露的資訊/數據之可信賴度的查證。
3. 本聲明書以中文作成,並翻譯成英文以供參考。

意見聲明

我們總結漢唐集成之永續報告書內容,對於漢唐集成的相關運作與績效則提供一個公平的觀點。我們相信有關漢唐集成 2025 年的環境、社會及公司治理等特定績效指標是被正確無誤地展現。報告書所揭露的績效指標展現了漢唐集成對鑑別及滿足利害關係人的期望與努力。

我們的查證工作是由一組具有依據 AA1000 保證標準 v3 查證能力之團隊執行,以及規劃和執行這部分的工作,以獲得必要的資訊數據及說明。我們認為漢唐集成所提供的證據足夠以表明其遵循 AA1000 保證標準 v3 及其 2018 年附錄的報告方法與自我聲明符合 GRI 永續性報導準則。

查證方法

為了收集與作成結論有關的證據,我們執行了以下工作:

- 對來自外部團體相關於漢唐集成之公司政策的議題,進行高階管理的審查,以確認本報告中聲明書的合適性;
- 與漢唐集成之主管討論有關利害關係人參與的方式,且並未直接接觸外部利害關係人;
- 訪談與永續報告書編制及資訊提供有關的職員;
- 在抽樣基礎上稽核漢唐集成之績效數據;
- 審查報告中所作宣告的支持性證據;
- 針對漢唐集成之報告及其相關 AA1000 當責性原則(2018)中描述有關包容性、重大性、回應性及衝擊性原則的流程管理進行審查。

結論

針對 AA1000 當責性原則(2018)之包容性、重大性、回應性、衝擊性與 GRI 永續性報導準則的詳細審查結果如下:

包容性

漢唐集成已建立與主要利害關係人合作的過程,包含股東/投資人、客戶、員工、供應商及主管

第一頁(共二頁)



機關等,於 2025 年展開一系列利害關係人活動,涉及環境、社會和公司治理等一系列重大主題。以我們的專業意見而言,這份報告書涵蓋了漢唐集成的包容性議題。

重大性

報告書已載明漢唐集成所關注環境、社會和公司治理面向等主題,並鑑別出 8 項重大主題包括永續供應鏈、能源管理、溫室氣體排放、專案環境衝擊、職業健康與安全、勞僱關係、資訊安全及經濟績效等。以我們的專業意見而言,這份報告書適切地涵蓋了漢唐集成的重大性議題。

回應性

漢唐集成執行來自利害關係人的要求與看法之回應。實行方法包括股東大會、公開資訊觀測站、公司網站、客戶滿意度調查、供應商評鑑、勞資會議、員工意見信箱、財報/年報、電話及電子信箱等眾多的內部和外部利害關係人的溝通機制,作為提供進一步回應利害關係人的機會,並能對利害關係人所關切議題及時回應。以我們的專業意見而言,這份報告書涵蓋了漢唐集成的回應性議題。

衝擊性

漢唐集成已鑑別,並以平衡且有效之量測及揭露方式公正地展現其衝擊。漢唐集成已建立監督、量測、評估及管理衝擊之流程,有助於組織內實現更有效之決策與成果管理。就我們的專業意見而言,本報告涵蓋了漢唐集成的衝擊性議題。

GRI 永續性報導準則

漢唐集成提供有關依據 GRI 永續性報導準則之自我宣告與相關資料,基於審查的結果,我們確認報告書參照 GRI 永續性報導準則的社會責任與永續發展的相關揭露項目已被揭露、部分揭露或省略。以我們的專業意見而言,此自我宣告涵蓋了漢唐集成的社會責任與永續性主題。

保證等級

依據 AA1000 保證標準 v3 及其 2018 年附錄,我們的查證與本聲明書為中度保證等級,如同本聲明書中所描述的範圍與方法。

責任

本聲明書的意見聲明供漢唐集成使用。我們的責任僅基於所描述的範圍與方法,提供專業意見並提供利害關係人一個獨立的聲明書。

能力與獨立性

格瑞驗證為由各管理系統領域的專家組成。本查證團隊係由具專業背景,且接受過如 AA1000AS v3、ISO 9001、ISO 14001 與 ISO 45001 之一系列永續發展、環境及社會等管理標準的訓練,具有主導稽核員資格之成員組成。

基於保證團隊之查證行為,

並由格瑞國際驗證有限公司(中華民國,台灣)

於 2026 年 06 月 17 日簽署發行


簽證 陳文俊 總經理





Independent Assurance Statement Based on 2025 Sustainability Report of UNITED INTEGRATED SERVICES CO., LTD.

Statement No.: 2606008

UNITED INTEGRATED SERVICES CO., LTD. (hereinafter referred to as UNITED INTEGRATED) and GREAT International Certification Co., Ltd. (hereinafter referred to as GREAT) are independent companies and organizations. Except for the evaluation and verification of the company's 2025 sustainability report, GREAT has no financial relationship with UNITED INTEGRATED.

The purpose of this independent assurance statement (hereinafter referred to as the Statement) is only to serve as the conclusion of guaranteeing the relevant matters within the scope defined in the following relevant UNITED INTEGRATED's Sustainability Report, and not for other purposes. Except for the Statement for fact verification, GREAT does not bear any relevant legal or other responsibilities for the use of other purposes, or anyone who reads this Statement.

This Statement is based on the conclusions made by the relevant information verification provided by UNITED INTEGRATED to GREAT. Therefore, the scope of the review is based on and limited to the content of the information provided. GREAT believes that the information content is complete, accurate and precise. Any questions about the content of this Statement or related matters will be answered by UNITED INTEGRATED.

The Scope of Assurance

The verification scope of UNITED INTEGRATED and GREAT agreement includes:

- The contents of the entire sustainability report and all operating performance of UNITED INTEGRATED from January 1, 2025 to December 31, 2025;
- According to the type 1 of AA1000 Assurance Standard v3, evaluate the nature and degree of UNITED INTEGRATED's compliance with the AA1000 Accountability Principles (2018), excluding the verification of the reliability of the information/data disclosed in the report.
- This Statement is made in Chinese and translated into English for reference.

Verification Opinion

We summarize the content of UNITED INTEGRATED's sustainability report, and provide a fair standpoint of UNITED INTEGRATED's related operations and performance. We believe that the specific performance indicators of UNITED INTEGRATED in 2025, such as environment, society and corporate governance, are presented correctly. The performance indicators disclosed in the report demonstrate UNITED INTEGRATED's expectations and efforts to identify and satisfy stakeholders.

Our verification work is carried out by a group of teams with verification capabilities according to the AA1000 Assurance Standard v3, as well as the planning and execution of this part of the work to obtain the necessary information data and instructions. We believe that the evidence provided by UNITED INTEGRATED is sufficient to show that its reporting method and self-declaration in accordance with the AA1000 Assurance Standard v3 and its 2018 appendix are in line with the GRI Sustainability Reporting Guidelines.

Verification method

To gather the evidence relevant to the conclusions, we performed the following:

- To conduct a senior management review of issues from external parties related to UNITED INTEGRATED's corporate policies to confirm the appropriateness of the statement in this report;
- To discuss with the managers of UNITED INTEGRATED about the way of stakeholder participations, and have no direct contact with external stakeholders;
- To interview with employees related to the preparation of the sustainability report and information provision;
- To audit the performance data of UNITED INTEGRATED on a sampling basis;
- To evidence supporting the claims made in the review report;
- To Review the management process of the principles of inclusivity, materiality, responsiveness, and impact described in the company report and its related AA1000 Accountability Principles (2018).

Conclusion

The results of a detailed review of the AA1000 Accountability Principles (2018) including inclusivity, materiality, responsiveness, impact and GRI sustainability reporting standards are as follows:

- Inclusivity

UNITED INTEGRATED has established a process of cooperation with major stakeholders, including shareholders/investors, customers, employees, suppliers and competent authorities, etc., and will launch a series of stakeholder activities in 2025, involving environment, society and corporate governance, a series of major themes. In terms of our professional opinion, this report covers the inclusivity issues of UNITED INTEGRATED.



- Materiality

The report has stated that UNITED INTEGRATED focuses on environment, society and corporate governance topics, and identified 8 major topics including sustainable supply chain, energy management, greenhouse gas emission, project environmental impact, occupational health and safety, employment relationship, information security and economic performance, etc. In terms of our professional opinion, this report appropriately covers the materiality issues of UNITED INTEGRATED.

- Responsiveness

UNITED INTEGRATED responds to requests and opinions from stakeholders. Implementation methods include shareholders meetings, public information monitoring station, company website, customer satisfactory survey, supplier evaluation, labor-management meetings, employee feedback mailbox, financial report/annual report, phone calls and email, etc., those numerous internal and external stakeholder communication mechanisms, as an opportunity to provide further responses to stakeholders, and to promptly respond to stakeholder concerns. In terms of our professional opinion, this report covers the responsiveness issues of UNITED INTEGRATED.

- Impact

UNITED INTEGRATED has identified and fairly demonstrated its impact with balanced and effective measurement and disclosure. UNITED INTEGRATED has established a process for monitoring, measuring, evaluating and managing impacts, which helps to achieve more effective decision-making and results management within the organization. In terms of our professional opinion, this report covers the impact issues of UNITED INTEGRATED.

- GRI Guidelines

UNITED INTEGRATED provides the self-declaration of compliance with the GRI Sustainability Reporting Standards and relevant information. Based on the results of the review, we confirm that the report refers to the social responsibility and sustainability of the GRI Sustainability Reporting Standards. Relevant disclosure items for developments have been disclosed, partially disclosed, or omitted. In terms of our professional opinion, this self-declaration covers UNITED INTEGRATED's social responsibility and sustainability themes.

Assurance level

According to the AA1000 Assurance Standard v3 and its 2018 Appendix, we have verified that this Statement is a moderate level of assurance, as described in the scope and methods of this Statement.

Responsibility

The responsibility of the sustainability report, as stated in this Statement, is owned by the person in charge of UNITED INTEGRATED. The responsibility of GREAT is solely to provide professional opinions based on the scope and methods described, and to provide a Statement for the stakeholders.

Ability and Independence

GREAT is composed of experts in various management system fields. The verification team is composed of members with professional background, who have received training in a series of sustainable development, environmental and social management standards such as AA1000 AS v3, ISO 9001, ISO 14001 and ISO 45001, and are qualified as lead auditors.

On behalf of the assurance team JUNE 17, 2026,

GREAT International Certification Co., Ltd.

Taiwan, Republic of China


Signed by General Manager W. J. Chen



