

履行社會責任情形

評估項目	運作情形												
	是	否	摘要說明										
一、公司是否建立推動永續發展之治理架構，且設置推動永續發展專(兼)職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及董事會督導情形？	V		本公司由董事長督導，下設永續發展委員會，負責推動企業永續發展，並每年向董事會報告處理情形。2024年度已於03/14、05/13、8/12及11/12於董事會報告永續發展情形。										
二、公司是否依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略？	V		<p>1. 本公司透過永續發展委員會，自2023年度起針對環境、社會及公司治理議題實施利害關係人溝通議合，完成ESG風險評估，決定9項重大主題，擬定管理政策並於報告書揭露，參閱2023年度永續報告書-1.3鑑別重大主題章節。</p> <p>2. 本公司已訂定「公司治理實務守則」作為風險管理之指導原則。</p> <p>3. 2024年度風險政策及策略如下：</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th colspan="2">風險面向</th> <th>因應策略</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="3" style="text-align: center; vertical-align: middle;">公司治理</td> <td style="text-align: center;">利率變動</td> <td>公司財務結構一向健全，資金運用保守穩健，設有專職人員隨時掌握金融資訊，並以保守穩健之立場運用財務工具降低利率變動之風險。</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">匯率變動</td> <td> <ul style="list-style-type: none"> ● 降低美金及人民幣的淨部位，以降低匯兌風險。 ● 本公司財務人員隨時搜集有關匯率變化資訊，並參閱銀行及投資機構提供之金融財經資訊，以即時掌握匯率動態。 ● 開立外幣存款帳戶，視實際資金需求及匯率走勢，調節所持有外幣部位。 </td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">信用風險</td> <td>設有專職人員負責交易相對方之授信額度之審定、授信核准及其他監控程序以確保逾期應收款項之回收已採取適當行動，並逐一覆核應收款項之可回收金額以確保無法回收之應收款項已提列適當減損損失。</td> </tr> </tbody> </table>	風險面向		因應策略	公司治理	利率變動	公司財務結構一向健全，資金運用保守穩健，設有專職人員隨時掌握金融資訊，並以保守穩健之立場運用財務工具降低利率變動之風險。	匯率變動	<ul style="list-style-type: none"> ● 降低美金及人民幣的淨部位，以降低匯兌風險。 ● 本公司財務人員隨時搜集有關匯率變化資訊，並參閱銀行及投資機構提供之金融財經資訊，以即時掌握匯率動態。 ● 開立外幣存款帳戶，視實際資金需求及匯率走勢，調節所持有外幣部位。 	信用風險	設有專職人員負責交易相對方之授信額度之審定、授信核准及其他監控程序以確保逾期應收款項之回收已採取適當行動，並逐一覆核應收款項之可回收金額以確保無法回收之應收款項已提列適當減損損失。
風險面向		因應策略											
公司治理	利率變動	公司財務結構一向健全，資金運用保守穩健，設有專職人員隨時掌握金融資訊，並以保守穩健之立場運用財務工具降低利率變動之風險。											
	匯率變動	<ul style="list-style-type: none"> ● 降低美金及人民幣的淨部位，以降低匯兌風險。 ● 本公司財務人員隨時搜集有關匯率變化資訊，並參閱銀行及投資機構提供之金融財經資訊，以即時掌握匯率動態。 ● 開立外幣存款帳戶，視實際資金需求及匯率走勢，調節所持有外幣部位。 											
	信用風險	設有專職人員負責交易相對方之授信額度之審定、授信核准及其他監控程序以確保逾期應收款項之回收已採取適當行動，並逐一覆核應收款項之可回收金額以確保無法回收之應收款項已提列適當減損損失。											

評估項目	運作情形			
	是	否	摘要說明	
			市場競爭	<ul style="list-style-type: none"> ● 保持與客戶之間密切聯繫，隨時了解並滿足客戶最新需求，亦定期與研發技術人員拜訪客戶，以掌握客戶產品之未來趨勢予以先開發新產品應對。 ● 研發技術的創新，專利的取得，確保屬於全球領導族群。
			公司治理	新型傳染病 <ul style="list-style-type: none"> ● 成立專案小組。 ● 持續監控疫期資訊，因應政府法規及時調整。 ● 落實職務代理人機制。 ● 落實新型傳染病因應防疫措施機制。
			公司治理	資安風險 <ul style="list-style-type: none"> ● 對於檔案安全及設備安全進行管理，系統應定期實施整體備份，且定期執行重整作業，以節省磁碟機使用空間並增加系統運作效能。 ● 設備安全應對於門禁、機房進行管制，並對器材及機房設備維修管理，且機房安全措施予以定期檢查。 ● 設定權限管理，落實資安內控循環。 ● 落實異地備援機制。 ● 定期委外實施資訊安全查核。
			環境面	環境汙染 <ul style="list-style-type: none"> ● 依據廢棄物管理機制實施管理，並定期執行廢棄物廠商的資格審查及最終處理流向確認，以確保漢唐集成產出的廢棄物都可以妥善處理。 ● 落實環境風險管理，針對可能之污染源建立管控機制。 ● 每季環安衛委員會會議檢討環境管制成效。 ● 落實法規鑑別，符合政府法規要求。
			氣候變遷風險 <ul style="list-style-type: none"> ● 限水、輪流供水之缺水議題是我們在水資源管理上的因應事項，所以在水管理上除了收集水庫水情外，建立用水量趨勢監控，以掌握用量；日常推行節水措施，包括回收水使用。 ● 對於風災影響，於颱風警報發布時，成立防颱總部，確實掌握颱風動向及廠內現況，發布廠內颱風預報，使人員有效瞭解颱風狀況並採取防颱措施，力求風災影響最小化，引發水災時，由防颱總部協調人力進行狀況應變及排除，並於水退後進行後續復原工作。 	

評估項目	運作情形		
	是	否	摘要說明
			<ul style="list-style-type: none"> ● 響應政府節能政策，計畫於 2025 年度導入溫室氣體盤查。 ● 符合政府法規及客戶需求
		社會面	職業災害風險 員工為重要資產，保障工作環境安全，避免因職災造成潛在成本與風險。持續落實 ISO 45001 管理系統，實施危害鑑別風險管理，並定期召開職業安全衛生委員會，對雇主擬訂之安全衛生政策提出建議，並審議、協調及建議安全衛生相關事項，員工互助，工作安心，推行無災害工時紀錄。
			勞動力不足風險 <ul style="list-style-type: none"> ● 積極推進設備自動化：針對勞動力不足，公司積極推進生產設備自動化進程，成立設備自動化中心，整合並共享集團設備自動化資源，加大對設備自動化的投入，用機器降低人員勞動強度，並且用機器取代簡單重複動作 ● 加強人員留任：提升員工薪酬福利，注重員工關懷，致力於降低員工離職率。
			原物料供需風險 <ul style="list-style-type: none"> ● 因應供應商貨源供應的不確定性，除開發與移轉供應國別外，輔以避險採購，降低貨源中斷風險。 ● 運用物流集貨機制與要求供應商等方式，提高併櫃出貨比率，降低零散出貨管控風險。
三、環境議題 (一) 公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度？	V		制定環境管理政策及規範相關做法，參照2023年度永續報告書4.2環境管理政策。
(二) 公司是否致力於提升各項資源之利用效率，並使用對環境負荷衝擊低之再生物料？	V		本公司之電子產品遵循綠色設計，綠色生產避免產品造成環境衝擊。相關再生物料使用情形參閱2023年度永續報告書4.2環境管理政策及4.3能資源管理，
(三) 公司是否評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，並採取氣候相關議		V	本公司透過永續發展委員會，實施氣候變遷風險與機會評估，並採取相關因應措

評估項目	運作情形												
	是	否	摘要說明										
題之因應措施？			<p>施。2023年度氣候相關風險因應措施如下：</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2">氣候相關財務衝擊及因應</th> </tr> <tr> <th>風險與機會項目</th> <th>財務衝擊及因應機制</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>提高溫室氣體排放定價</td> <td>氣候變遷因應法，政府於 2026 年度針對直接排放或間接排放高排放產業(年排放 2.5 萬公噸 CO₂e)徵收碳費。此構面風險對財務可能造成之影響為營運成本增加，但現階段本公司非屬高碳排放產業，故對整體營運財務衝擊程度不致構成太大影響。考量未來本公司除確定 2025 年將針對 2024 年度實施全面的溫室氣體盤查外，也將針對購買綠電及碳權等部分，開展評估作業，並訂立減碳目標。</td> </tr> <tr> <td>強化排放量報導義務</td> <td>政府法規要求須於 2026 年揭露溫室氣體排放情形，預計增加初期溫室氣體盤查導入費用約 50 萬元，財務衝擊影響小，本公司於 2021 年起針對主要排放範疇 2 實施自主盤查，計畫於 2024 年導入全面盤查，並每年度於永續報告書揭露。</td> </tr> <tr> <td>降雨(水)模式變化和氣候模式的極端變化</td> <td>因極端天氣事件增加，導致颱風、暴雨發生頻率增加，可能造成辦公大樓淹水，影響公司之營運，經評估後可能造成財務低度損失。本公司因應措施為落實排水系統的維護並建立颱風、暴雨緊急應變計畫以減少立即性風險。大樓已完成防水工程，天災保險、擋水牆增購，每月實施抽水馬達排水設施維護，故此風險對整體營運衝擊程度不至構成太大影響。</td> </tr> </tbody> </table>	氣候相關財務衝擊及因應		風險與機會項目	財務衝擊及因應機制	提高溫室氣體排放定價	氣候變遷因應法，政府於 2026 年度針對直接排放或間接排放高排放產業(年排放 2.5 萬公噸 CO ₂ e)徵收碳費。此構面風險對財務可能造成之影響為營運成本增加，但現階段本公司非屬高碳排放產業，故對整體營運財務衝擊程度不致構成太大影響。考量未來本公司除確定 2025 年將針對 2024 年度實施全面的溫室氣體盤查外，也將針對購買綠電及碳權等部分，開展評估作業，並訂立減碳目標。	強化排放量報導義務	政府法規要求須於 2026 年揭露溫室氣體排放情形，預計增加初期溫室氣體盤查導入費用約 50 萬元，財務衝擊影響小，本公司於 2021 年起針對主要排放範疇 2 實施自主盤查，計畫於 2024 年導入全面盤查，並每年度於永續報告書揭露。	降雨(水)模式變化和氣候模式的極端變化	因極端天氣事件增加，導致颱風、暴雨發生頻率增加，可能造成辦公大樓淹水，影響公司之營運，經評估後可能造成財務低度損失。本公司因應措施為落實排水系統的維護並建立颱風、暴雨緊急應變計畫以減少立即性風險。大樓已完成防水工程，天災保險、擋水牆增購，每月實施抽水馬達排水設施維護，故此風險對整體營運衝擊程度不至構成太大影響。
氣候相關財務衝擊及因應													
風險與機會項目	財務衝擊及因應機制												
提高溫室氣體排放定價	氣候變遷因應法，政府於 2026 年度針對直接排放或間接排放高排放產業(年排放 2.5 萬公噸 CO ₂ e)徵收碳費。此構面風險對財務可能造成之影響為營運成本增加，但現階段本公司非屬高碳排放產業，故對整體營運財務衝擊程度不致構成太大影響。考量未來本公司除確定 2025 年將針對 2024 年度實施全面的溫室氣體盤查外，也將針對購買綠電及碳權等部分，開展評估作業，並訂立減碳目標。												
強化排放量報導義務	政府法規要求須於 2026 年揭露溫室氣體排放情形，預計增加初期溫室氣體盤查導入費用約 50 萬元，財務衝擊影響小，本公司於 2021 年起針對主要排放範疇 2 實施自主盤查，計畫於 2024 年導入全面盤查，並每年度於永續報告書揭露。												
降雨(水)模式變化和氣候模式的極端變化	因極端天氣事件增加，導致颱風、暴雨發生頻率增加，可能造成辦公大樓淹水，影響公司之營運，經評估後可能造成財務低度損失。本公司因應措施為落實排水系統的維護並建立颱風、暴雨緊急應變計畫以減少立即性風險。大樓已完成防水工程，天災保險、擋水牆增購，每月實施抽水馬達排水設施維護，故此風險對整體營運衝擊程度不至構成太大影響。												
(四) 公司是否統計過去兩年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量，並制定節能減碳、溫室氣體減量、減少用水或其	V		為配合推動節能減碳，本公司已實行多項節能減碳措施。例如辦公室控制空調溫度、隨手關燈、節水、使用節能燈管、垃圾分類回收、資源回收再利用等，亦將根據相關法規及實際狀況研訂具體改善目標。溫室氣體盤查，用水、廢棄物量及相關										

評估項目	運作情形		
	是	否	摘要說明
他廢棄物管理之政策？			<p>減量績效於永續報告書揭露。參照 2023 年度永續報告書 4.2-4.4</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ 溫室氣體：溫室氣體總排放量2022年度為589.16公噸CO2e，2023年度為736.23公噸CO2e。 ■ 用水量：2022年度為10.30百萬公升，2023年度用水12.25百萬公升。 ■ 廢棄物：本公司無有害廢棄物產出，廢棄物為一般事業廢棄物，皆為回收再利用類，2022年度為4,837.35公噸，2023年度為4,083.48公噸。 <p>短期導入 ISO 14064-1 溫室氣體盤查，計畫將盤查首年列為基準年，相較基準年每年碳排減少 1%。</p> <p>永續報告書之相關環境績效數據經第三方查證並出具意見書，參閱2023年度永續報告書附錄。</p>
<p>四、社會議題</p> <p>(一) 公司是否依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策與程序？</p>	V		<p>漢唐尊重並遵循國際公認人權規範/原則，包含《聯合國世界人權宣言》、《聯合國全球盟約》、《國際勞動組織》基本公約的核心勞動標準與當地法令規範制訂人權政策，透過教育訓練提升員工人權意識，以杜絕任何侵犯及違反人權的行為，並使公司內部員工及利害關係人均能獲得合理、平等與有尊嚴的對待。人權政策於官網公告，參閱官網投資人專區/公司治理專區/公司規章制度。</p>
<p>(二) 公司是否訂定及實施合理員工福利措施（包括薪酬、休假及其他福利等），並將經營績效或成果適當反映於員工薪酬？</p>	V		<p>1. 本公司成立職工福利委員會，訂立「工作規則」及訂立薪資管理辦法。</p> <p>2. 本公司訂立績效考核制度，考量經營績效及員工績效達成進行薪酬之調整。</p> <p>薪資福利相關執行績效參考2023年度永續報告書5.2.1章節</p>
<p>(三) 公司是否提供員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安全與健康教育？</p>	V		<p>1. 本公司導入 ISO 45001 職業安全衛生管理系統，透過風險管理思維，以確保永續提供員工安全與健康工作環境。</p> <p>2. 新進人員到職實施 3 小時職安訓練，定期針對消防、業界相關職安事件實施內部宣導及訓練。2023 年度針對員工及承攬商提供之職業安全衛生訓練總時數為 9,557 小時；每兩年實施健康檢查，2023 年度健康檢查參與率為 89.8%。</p> <p>3. 取得 ISO 45001:2018 年版證書，證書範圍為新竹營運據點。</p>

評估項目	運作情形		
	是	否	摘要說明
			4. 2023 年度本公司無任何職災事件發生，件數、人數及比率皆為 0。 職業安全衛生執行績效參照2023年度永續報告書5.3章節
(四) 公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫？	V		敘明培訓計畫所涵蓋面向(如：新人訓練、專業進修、主管訓練等)、範圍(如：各級主管、同仁等)及實施情形。
(五) 對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示，公司是否遵循相關法規及國際準則，並制定相關保護消費者權益政策及申訴程序？	V		1. 消費者相關權益在合約中明載，設立專責單位履行保固責任。 2. 公司建立 ISO：13485 醫療設備品質管理系統，以維護消費者之安全。 3. 本公司建立客訴處理流程，並於官網利害關係人專區提供申訴溝通管道。 https://www.uisco.com.tw/stakeholder.html 2023 年度無發生任何違反顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示相關法規事件。 法規遵循執行參閱2023年度永續報告書3.3章節
(六) 公司是否訂定供應商管理政策，要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範，及其實施情形？	V		1. 本公司制定供應商評選管理辦法、承攬商管理辦法敘明供應商管理政策及相關遵循規範。 2. 2023 年度 ESG 報告書揭露供應商管理政策及執行情形，參照報告書4.5
五、公司是否參考國際通用之報告書編製準則或指引，編製企業社會責任報告書等揭露公司非財務資訊之報告書？前揭報告書是否取得第三方驗證單位之確信或保證意見？	V		本公司已參考全球永續性報告協會 (Global Reporting Initiatives, GRI) 發布之通用準則、行業準則及重大主題準則編製前一年度之永續報告書，揭露公司所鑑別之經濟、環境及社會重大主題與影響、揭露項目及其報導要求，編制永續報告書，2023 年度永續報告書並經第三方保證於 2024 年 8 月發布。本公司參考 SASB 工程管理與營建服務業完成產業指標揭露，參閱 2023 年度報告書附錄 6.4。 請參閱2023年度永續報告書編輯方針及附錄第三方查證聲明。