

## 勞資關係：

### 福利措施、進修訓練、退休制度與實施狀況

(一) 各項員工福利措施、進修、訓練、退休制度與其實施情形，以及勞資間之協議情形：

1. 員工福利措施：

- (1) 成立職工福利委員會，依法提撥福利金，辦理各項福利業務。
- (2) 提供員工勞健保。
- (3) 發放端午節、中秋節獎金及年終獎金。
- (4) 依政府規定提撥退休準備金。
- (5) 福利委員各項補助慰問辦法。

2. 教育訓練：

教育訓練為長期性且有計畫性之公司人才培訓，包含：

- (1). 新進人員教育訓練。
- (2). 再職人員訓練。
- (3). 專業技能訓練。

3. 退休制度：

本公司訂有勞工退休辦法，涵蓋所有正式任用員工。依該辦法規定，員工退休金之支付，係根據服務年資所獲得之基數及其退休前六個月之平均薪資計算。其中所獲得之基數係依每位員工前十五年之服務，每服務滿一年可獲得二個基數；滿十五年以後，每增加一年給予一個基數，最高以四十五個基數為限。在該退休辦法下，退休金給付全數由本公司負擔。自民國九十四年七月一日起配合勞工退休金條例（以下簡稱「新制」）之實施，原適用該辦法之員工如經選擇適用新制後之服務年資或新制施行後到職之員工其服務年資改採確定提撥制，其退休金之給付由本公司按月以不低於每月工資百分之六提繳退休金，儲存於勞工退休金個人專戶。惟本公司之退休辦法尚未配合新制之實施修訂，故職工退休辦法未規定者，依勞工退休金條例之規定辦理。

### 工作環境與員工人身安全保護

近來環保意識普遍提昇，本公司特於施工過程中，對於工程安全衛生及環保措施均嚴格要求所有協力廠商配合執行，以符合勞工安全衛生法規之規定。產生之廢棄物均於合約中規定協力廠商清理、運送。目前各個工地之環保工作均徹底執行並深獲好評。